2024 年度四川省井研县人力资源和 社会保障局部门决算

目录

公开时间: 2025年9月18日

第一部分 部门概况	1
一、部门职责	1
二、机构设置	2
第二部分 2024 年度部门决算情况说明	3
一、收入支出决算总体情况说明	3
二、收入决算情况说明	3
三、支出决算情况说明	4
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明	5
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	5
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	10
七、财政拨款"三公"经费支出决算情况说明	10
八、政府性基金预算支出决算情况说明	12
九、国有资本经营预算支出决算情况说明	13
十、其他重要事项的情况说明	13
第三部分 名词解释	15
第四部分 附件	19
第五部分 附表	131

一、	收入支出决算总表	131
<u>-</u> ,	收入决算表	131
三、	支出决算表	131
四、	财政拨款收入支出决算总表	131
五、	财政拨款支出决算明细表	131
六、	一般公共预算财政拨款支出决算表	131
七、	一般公共预算财政拨款支出决算明细表	131
八、	一般公共预算财政拨款基本支出决算表	131
九、	一般公共预算财政拨款项目支出决算表	131
+、	政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	131
+-	、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表	131
十二	、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	131
十三	、财政拨款"三公"经费支出决算表	131

第一部分 部门概况

一、部门职责

1. 贯彻执行人力资源社会保障工作的相关法律、法规、规章 和政策, 起草人力资源和社会保障事业地方性实施办法, 拟订全 县人力资源和社会保障事业发展政策、规划并组织实施和监督检 查。2. 拟订并组织实施人力资源市场发展规划和人力资源流动政 策,建立规范的人力资源市场,促进人力资源合理流动,有效配 置。3. 负责促进就业工作。4. 统筹建立覆盖城乡的社会保障体系。 5. 负责就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导,拟订应 对预案,实施预防、调节和控制,保持就业形势稳定和社会保险 基金总体收支平衡。6. 会同有关部门拟订机关、事业单位人员工 资收入分配政策和企业职工工资收入分配调控政策,建立机关企 事业单位人员工资正常增长和支付保障机制,拟订机关企事业单 位人员福利和有关离退休政策。7. 统筹推进承担行政职能的事业 单位改革,拟订事业单位人员和机关工勤人员管理政策,做好人 才管理有关工作, 拟订专业技术人员管理和继续教育政策, 牵头 推进深化职称制度改革工作,负责高层次专业技术人才选拔、培 养和推荐等工作。8. 会同有关部门拟订劳务开发及农民工工作综 合性政策和规划并推动相关政策的落实,协调解决重点难点问 题,维护农民工合法权益。9.统筹拟订劳动、人事争议调解仲裁 制度和劳动关系政策,完善劳动关系协调机制,制定消除非法使用童工政策和用工、未成年工的特殊劳动保护政策,组织实施劳动监察,协调劳动者维权工作,依法查处重大案件。10.管理局直属事业单位;指导人力资源和社会保障系统的精神文明建设、党风廉政建设。11.承办县政府交办的其他事项。

二、机构设置

井研县人力资源和社会保障局下属二级预算单位3个,其中行政单位1个,参照公务员法管理的事业单位2个。

纳入井研县人力资源和社会保障局 2024 年度部门决算编制 范围的二级预算单位包括:

- 1. 井研县人力资源和社会保障局(本级)
- 2. 井研县社会保险事务中心
- 3. 井研县就业创业促进中心

第二部分 2024 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024年度收入、支出总计均为 5438.17万元。与 2023年度相比,收入、支出总计各减少 593万元,下降 9.8%。主要变动原因是本年基本和项目支出减少。

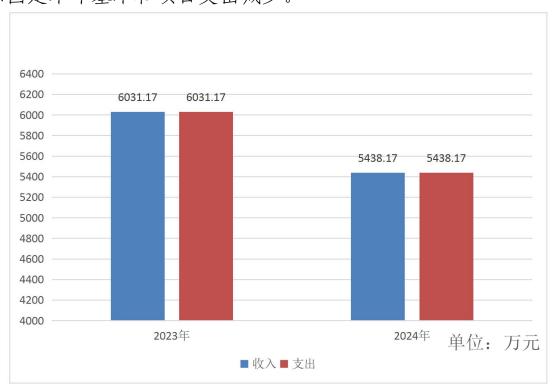


图 1: 收入、支出决算总计变动情况图

二、收入决算情况说明

2024 年度本年收入合计 4205.53 万元, 其中: 一般公共预算财政拨款收入 4095 万元, 占 97.4%; 其他收入 110.53 万元, 占 2.6%。

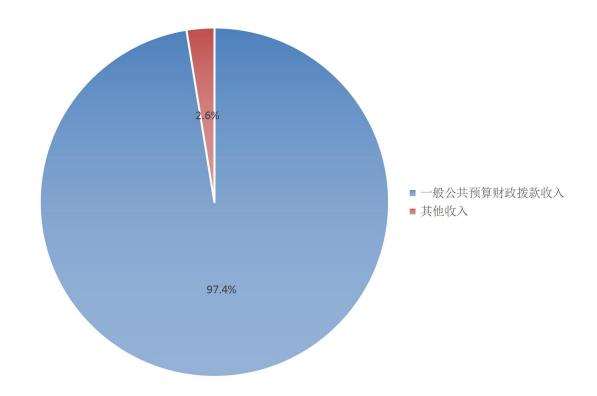


图 2: 收入决算结构图

三、支出决算情况说明

2024 年度本年支出合计 5438.17 万元, 其中: 基本支出 2435.96 万元, 占 44.8%; 项目支出 3002.22 万元, 占 55.2%。

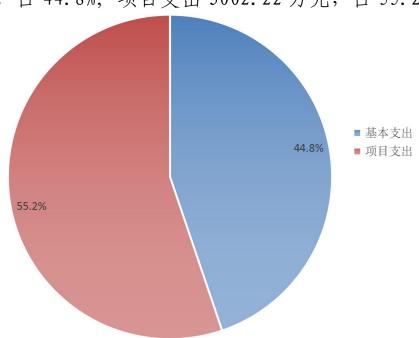


图 3: 支出决算结构图

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024年度财政拨款收入、支出总计均为 5327.65 万元。与 2023年度相比,财政拨款收入总计、支出总计各减少 663.35 万元,下降 11.1%。主要变动原因是本年基本和项目支出减少。



图 4: 财政拨款收、支决算总计变动情况

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一)一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出 5327.65 万元, 占本年支出合计的 98%。与 2023年度相比, 一般公共预算财政拨款支出减少 663.35 万元, 下降 11.1%。主要变动原因是本年基本和项目支出减少。

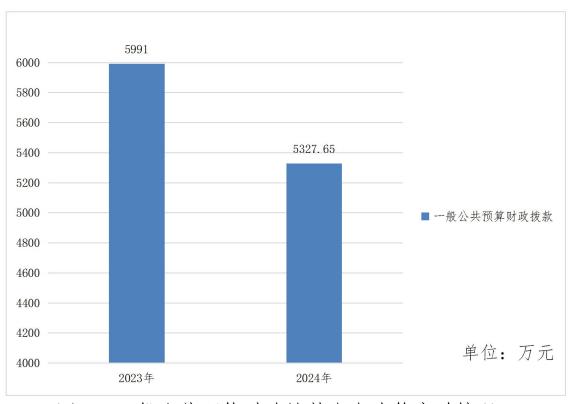


图 5: 一般公共预算财政拨款支出决算变动情况

(二)一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出 5327.65万元,主要用于以下方面:一般公共服务支出 1.65万元,占 0.1%;社会保障和就业支出 5191.35万元,占 97.4%;卫生健康支出 43.95万元,占 0.8%;住房保障支出 90.7万元,占 1.7%。

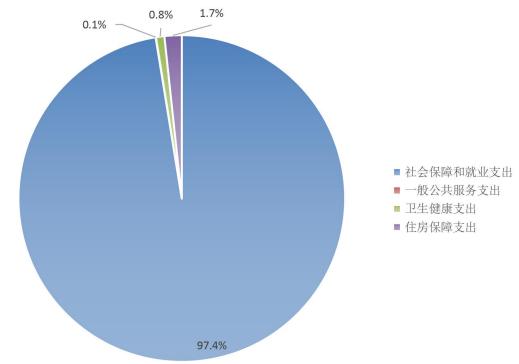


图 6: 一般公共预算财政拨款支出决算结构

(三)一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出决算数为 5327.65, 完成预算 100%。其中:

- 1. 一般公共服务(类)人大事务(款)行政运行(项):支出决算为1.65万元,完成预算100%。
- 2. 社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款) 行政运行(项): 支出决算为 241.3 万元,完成预算 100%。
- 3. 社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款)一般行政管理事务(项): 支出决算为71.44万元,完成预算100%。
- 4. 社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款) 劳动保障监察(项): 支出决算为 3.84 万元,完成预算 100%。

- 5. 社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款) 社会保险业务管理事务(项): 支出决算为8万元,完成预算 100%。
- 6. 社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款) 社会保险经办机构(项): 支出决算为 746.3 万元,完成预算 100%。
- 7. 社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款)事业运行(项):支出决算为144.64万元,完成预算100%。
- 8. 社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款) 其他人力资源和社会保障管理事务(项):支出决算为1491.56 万元,完成预算100%。
- 9. 社会保障和就业(类)行政事业单位养老(款)机关事业单位基本养老保险缴费(项):支出决算为105.17万元,完成预算100%。
- 10. 社会保障和就业(类)行政事业单位养老(款)机关事业单位职业年金缴费(项):支出决算为57.53万元,完成预算100%。
- 11. 社会保障和就业(类)就业补助(款)就业创业服务补贴(项):支出决算为34.69万元,完成预算100%。
- 12. 社会保障和就业(类)就业补助(款)职业培训补贴(项): 支出决算为10.12万元,完成预算100%。

- 13. 社会保障和就业(类)就业补助(款)社会保险补贴(项): 支出决算为618.01万元,完成预算100%。
- 14. 社会保障和就业(类)就业补助(款)公益性岗位补贴(项):支出决算为955.68万元,完成预算100%。
- 15. 社会保障和就业(类)就业补助(款)就业见习补贴(项): 支出决算为81.32万元,完成预算100%。
- 16. 社会保障和就业(类)就业补助(款)促进创业补贴(项): 支出决算为 4 万元,完成预算 100%。
- 17. 社会保障和就业(类)就业补助(款)其他就业补助(项): 支出决算为118.63万元,完成预算100%。
- 18. 社会保障和就业(类)社会福利(款)老年福利(项): 支出决算为 0.05 万元,完成预算 100%。
- 19. 社会保障和就业(类)其他社会保障和就业(款)其他社会保障和就业(款);支出决算为499.06万元,完成预算100%。
- 20. 卫生健康(类)基层医疗卫生机构(款)乡镇卫生院(项): 支出决算为 7. 21 万元, 完成预算 100%。
- 21. 卫生健康(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项): 支出决算为 21. 18 万元, 完成预算 100%。
- 22. 卫生健康(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项):支出决算为9.34万元,完成预算100%。

- 23. 卫生健康(类)行政事业单位医疗(款)公务员医疗补助(项):支出决算为4.47万元,完成预算100%。
- 24. 卫生健康(类)行政事业单位医疗(款)其他行政事业单位医疗(项):支出决算为1.74万元,完成预算100%。
- 25. 住房保障(类)住房改革(款)住房公积金(项):支出决算为90.7万元,完成预算100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024年度一般公共预算财政拨款基本支出 2435.96 万元, 其中:

人员经费 2319.83 万元,主要包括:基本工资、津贴补贴、 奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、 职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、 其他社会保障缴费、生活补助、奖励金、住房公积金。

公用经费 116.13 万元, 主要包括: 办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修(护)费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费、其他商品和服务支出。

七、财政拨款"三公"经费支出决算情况说明

(一) "三公"经费财政拨款支出决算总体情况说明

2024年度"三公"经费财政拨款支出决算为 2.48 万元,完成预算 100%,较上年度减少 1.37 万元,下降 35.6%。

(二) "三公"经费财政拨款支出决算具体情况说明

2024年度"三公"经费财政拨款支出决算中,因公出国(境)费支出决算 0 万元,占 0%;公务用车购置及运行维护费支出决算 0 万元,占 0%;公务接待费支出决算 2.48 万元,占 100%。具体情况如下:

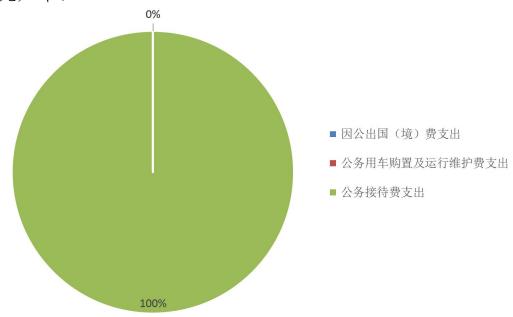


图 7: "三公" 经费财政拨款支出结构

- 1.因公出国(境)经费支出0万元,完成预算0%。全年安排因公出国(境)团组0次,出国(境)0人。因公出国(境) 支出决算比2023年增加/减少0万元,增长/下降0%。
- 2.公务用车购置及运行维护费支出 0 万元,完成预算 0%。 公务用车购置及运行维护费支出决算比 2023 年度增加/减少 0 万元,增长/下降 0%。

其中:公务用车购置支出0万元。

公务用车运行维护费支出 0 万元。

3.公务接待费支出 2.48 万元,完成预算 100%。公务接待费支出决算比 2023 年度减少 1.37 万元,下降 35.6%。主要原因是 2024 年上级调研考察批次、人次减少。其中:

国内公务接待支出 2. 48 万元, 主要用于上级部门来研执行公务、开展业务活动开支的交通费、住宿费、用餐费等。国内公务接待 17 批次, 167 人次(不包括陪同人员), 共计支出 2. 48 万元, 具体内容包括: 市局保障农民工工资支付工作检查接待 0. 17 万元; 金口河来研考察接待 0. 18 万元; 市局来研对社保基金管理巩固提升行动交叉检查提前查看资料准备接待 0. 19 万元; 市政府副秘书长张丽宾一行来研调研人社工作接待 0. 11 万元; 广元市评估组来研开展社会保险基金管理巩固提升行动交叉评估接待 0. 27 万元; 市仲裁院来研调研接待 0. 17 万元; 社保基金管理巩固提升整改调研接待 0. 18 万元; 市委党校中青班第二组来研实践调研接待 0. 19 万元; 市局调研城居增收接待 0. 21 万元; 市局来研考核农民工工资支付接待 0. 18 万元; 市局来研劳动保障检查接待 0. 2 万元; 县社保中心业务办公接待 1 次,支出 0. 07 万元; 县就促中心上级来访检查接待 5 次 0. 37 万元

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2024年度政府性基金预算财政拨款支出0万元,占本年支出合计的0%。与2023年度相比,政府性基金预算财政拨款支出

增加/减少0万元,增长/下降0%。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2024年度国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元,占本年支出合计的 0%。与 2023年度相比,国有资本经营预算财政拨款支出增加/减少 0 万元,增长/下降 0%。

十、其他重要事项的情况说明

(一) 机关运行经费支出情况

2024年度, 井研县人力资源和社会保障局机关运行经费支出 116.13万元, 比 2023年度减少 17万元, 下降 12.77%。主要原因是节省公用经费开支、人员变动。

(二)政府采购支出情况

2024年度, 井研县人力资源和社会保障局政府采购支出总额 46.22万元, 其中: 政府采购货物支出 1.04万元、政府采购工程支出 0万元、政府采购服务支出 45.18万元。主要用于开展职业技能培训,支付技能培训补贴。授予中小企业合同金额 0万元,占政府采购支出总额的 0%。

(三)国有资产占有使用情况

截至2024年12月31日,井研县人力资源和社会保障局共有车辆0辆,其中:主要负责人用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、其他用车0辆。单价100万元(含)以上设备(不含车辆)0台(套)。

(四)预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求,本部门在2024年度预算编制阶段,组织对就业创业补助资金、对高校毕业生"三支一扶"补助资金、 吴研军维稳资金等24个项目开展了预算事前绩效评估,对43个项目编制了绩效目标,预算执行过程中,选取33个项目开展绩效监控。

组织对 2024 年度一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算以及资本资产、债券资金等全面开展绩效自评,形成县人社局部门整体(含部门预算项目)绩效自评报告,其中,县人社局部门整体(含部门预算项目)绩效自评报告,其中,县人社局部门整体(含部门预算项目)绩效自评得分为 99.7 分,2024 年部门预算整体绩效目标完成情况较好,各项目标基本达到预期,财政收支预算执行得到了良好的制度保障和实施效果;就业创业补助资金专项预算项目绩效自评得分为 220 分,项目实施情况较好,绩效指标全部完成。绩效自评报告详见附件。

第三部分 名词解释

- 1. 一般公共预算拨款收入: 指县级财政当年拨付的资金。
- 2. 其他收入: 指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是市级划拨的技能提升行动专账资金。
- 3. 年初结转和结余: 指以前年度尚未完成, 结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。
- 4. 社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款) 行政运行(项): 指单位的基本支出。
- 5. 社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款) 一般行政管理事务(项):指单位未单独设置项级科目的其他项目支出。
- 6. 社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款) 劳动保障监察(项): 指劳动保障监察事务支出。
- 7. 社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款) 社会保险业务管理事务(项): 指单位在社会保险业务管理和基 金监督方面的支出。
- 8. 社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款) 社会保险经办机构(项): 反映社会保险经办机构开展业务工作 的支出。
 - 9. 社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款)

事业运行(项):指事业单位的基本支出。

- 10. 社会保障和就业(类)人力资源和社会保障管理事务(款) 其他人力资源和社会保障管理事务支出(项): 指除上述项目外, 其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。
- 11. 社会保障和就业(类)行政事业单位养老(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项): 指单位实施养老保险制度由单位缴纳的养老保险费的支出。
- 12. 社会保障和就业(类)行政事业单位养老(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项): 指单位实施养老保险制度由单位缴纳的职业年金的支出。
- 13. 社会保障和就业(类)就业补助(款)就业创业服务补贴(项): 指反映按规定确定的其他用于促进就业的补助支出。
- 14. 社会保障和就业(类)就业补助(款)职业培训补贴(项): 指反映财政用于落实相关职业培训政策方面的补贴支出。
- 15. 社会保障和就业(类)就业补助(款)社会保险补贴(项): 指对符合条件人员就业后缴纳的社会保险费给予的补贴支出。
 - 16. 社会保障和就业(类)就业补助(款)公益性岗位补贴(项): 指对单位公益性岗位人员给予的岗位补贴支出。
- 17. 社会保障和就业(类)就业补助(款)就业见习补贴(项): 指反映财政对高校毕业生就业见习基本生活费给予的补贴支出。
 - 18. 社会保障和就业(类)就业补助(款)促进创业补贴(项):

指反映财政为支持符合条件的高校毕业生求职创业给予的求职创业补贴,以及为支持符合规定条件的群体灵活就业、自主创业给予的一次性创业补贴等相关支出。

- 19. 社会保障和就业(类)就业补助(款)其他就业补助支出(项):指除上述项目外,按规定确定的其他用于促进就业的补贴支出。
- 20. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位 医疗(项): 指单位基本养老保险缴费支出。
- 21. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位 医疗(项): 指事业单位基本养老保险缴费支出。
- 22. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)公务员医疗补助(项): 指单位公务员医疗补助支出。
- 23. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)其他行政事业单位医疗支出(项): 指除上述项目外,其他用于行政事业单位医疗方面的支出。
- 24. 住房保障(类)住房改革支出(款)住房公积金(项): 指由单位及其在职职工按规定缴存的住房公积金支出。
- 25. 基本支出: 指为保证机构正常运转,完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。
- 26. 项目支出: 指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

- 27. "三公" 经费: 指单位用财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中,因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出;公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出(含车辆购置税)及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出;公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。
- 28. 机关运行经费: 为保障行政单位运行用于购买货物和服务的各项资金,包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

附件1

井研县人力资源和社会保障局 部门整体支出自评报告

一、部门(单位)基本情况

(一) 机构组成

井研县人力资源和社会保障局为一级预算单位,单位性质为行政单位,执行行政单位会计制度。下属独立预算单位3个,其中行政单位1个,参照公务员法管理的事业单位2个。主要包括:井研县人力资源和社会保障局(本级)(行政单位)、井研县社会保险事务中心(参公单位)、井研县就业创业促进中心(参公单位)。

(二) 机构职能

井研县人社局贯彻执行人力资源社会保障工作的相关法律、法规、规章和政策,起草人力资源和社会保障事业地方性实施办法,拟订全县人力资源和社会保障事业发展政策、规划并组织实施和监督检查。拟订并组织实施人力资源市场发展规划和人力资源流动政策;负责促进就业工作;统筹建立覆盖城乡的社会保障

体系;负责就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导;会同有关部门拟订机关、事业单位人员工资收入分配政策和企业职工工资收入分配调控政策;会同有关部门指导事业单位人事制度改革;会同有关部门拟订军队转业干部安置政策和安置计划,负责军队转业干部教育培训工作;负责行政机关公务员综合管理;会同有关部门拟订劳务开发及农民工工作综合性政策和规划并推动相关政策的落实,协调解决重点难点问题;统筹拟订劳动、人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策,完善劳动关系协调机制;负责国(境)外人才、智力引进以及人力资源和社会保障领域的国际交流与合作;管理局直属事业单;承担县政府公布的有关行政审批事项。提供保险服务,向企业职工和个体工商户提供养老、工伤、生育等保险服务。开展就业服务管理、职业介绍、失业保险、就业培训、人力资源市场建设等工作。高校毕业生就业、见习和创业工作。

(三)人员概况

截至2024年末,井研县人社局部门及下属单位总编制70个, 其中行政编制14个,参公编制37个,机关工勤编制1个,事业 编制18个。在职人员总数66个,其中:行政13个,参公33个, 工勤0个,事业20个。

二、部门资金收支情况

(一)收入情况

县人社局部门 2024 年年初预算收入 5592.21 万元,其中一般公共预算财政拨款收入 5481.68 万元,占比 98%;其他收入 110.53 万元,占比 2%。

县人社局部门 2024 年决算报表收入 5438.17 万元,其中一般公共预算财政拨款收入 4095.00 万元,占比 75.3%;其他收入 110.53 万元,占比 2%;年初结转和结余 1232.64 万元,占比 22.7%。

(二)支出情况

县人社局部门 2024 年年初预算支出 5592. 21 万元, 其中基本支出 1142. 02 万元, 占比 20. 4%; 项目支出 4450. 19 万元, 占比 79. 6%。

县人社局部门 2024 年决算报表支出 5438.17 万元, 其中基本支出 2435.97 万元, 占比 44.8%; 项目支出 3002.22 万元, 占比 55.2%。

(三) 结余分配和结转结余情况

县人社局部门 2024 年决算报表年初结转和结余 1232.64 万元, 年末结转和结余 0 万元。

三、部门预算绩效分析

(一) 部门预算总体绩效分析

2024年本部门总体绩效自评得分为64.7分。其中:

1. 履职效能

城镇失业人员再就业:城镇失业人员再就业 703 人,完成时下目标任务 400 人的 100.2%。

到用人单位开展日常劳动监察: 今年内深入工地开展了 67次执法检查,特别对 12 个重点在建工程项目进行专项检查,全年到用人单位开展日常劳动监察 108 次。

组织对新聘用事业单位人员开展健康体检:组织开展 2024 年上半年公开考试招聘事业单位工作人员工作,全县计划公开考 试招聘事业单位工作人员 111 人,聘用 107 人;聘用公费师范生 15 人,聘用免费医学生 2 人。所有聘用人员均参加体检并合格。

为我县农民工推送工作岗位信息:全年开展"就业援助月" 等线上线下招聘会 17 场,累计提供岗位 3 万余个,促进 1132 人 达成就业意向。

2024年本单位在全体干部职工的共同努力下圆满出色地完成了各项工作目标任务,得到了社会大众及服务对象的肯定和好评,自评得分15分。

2. 预算管理

2024年县人社局部门严格按照县财政局预算编制的有关通知和要求,按时按质完成决算编制及报送工作,不存在错编、漏编情况。预算执行进度在 6、7、12 月实际支出进度分别达到36.3%、39.7%、100%,上半年支出执行进度较不理想,主要原因是很多项目、办公经费的结算支出在下半年。严格控制"三公"

经费、会议、培训差旅、办公设备购置等一般性支出,部门整体 预算年终无结余,自评得分 24.7 分。

3. 财务管理

本单位严格遵守各项法律、法规及财经纪律,建立健全了合同管理制度、差旅报销制度、预算管理等财务管理制度,并严格执行。合理配置财务岗位,不相容岗位严格分离,资金使用规范, 无超标准、超范围使用资金的情况,自评得分11分。

4. 资产管理

本单位严格按照资产管理规定,无超标配置资产情况;加强单位资产日常管理,掌握资产使用情况,将部分性能落后但还能使用的资产进行升级改造后继续使用,延长资产使用寿命,资产利用率得到提升;每月按时报送资产月报、年报,资产账实相符,自评得分8分。

5. 采购管理

本单位资产采购计划纳入年初预算,在财政批复的政府采购范围内严格执行政府采购管理制度进行采购;采购中坚持公开透明,采购后加强验收与监督,同时强化档案管理,所有采购文件、合同、验收资料均规范存档,便于后期查找和利用;2024年实施政府采购项目2个,均落实支持中小企业发展政策,采购执行率100%,采购管理自评得分6分。

(二)部门预算项目绩效分析

常年项目绩效分析。该类项目总数 13 个,涉及预算总金额 405.19 万元,1—12 月预算执行总体进度为 100%,其中:预算 结余率大于 10%的项目共计 0 个。

阶段(一次性)项目绩效分析。该类项目总数1个,涉及预算总金额0.94万元,1—12月预算执行总体进度为100%,其中: 预算结余率大于10%的项目共计0个。

1. 项目决策

编制 2024 年预算,严格按规定履行评估论证、申报程序,由有关股室认真核算,充分评估论证,局党组会议研究审议,达到预算项目绩效目标与计划期内的任务量、预算安排资金量相匹配,绩效目标设置科学合理、规范完整,所有项目均按规定时间完成项目入库。

2. 项目执行

在预算编制与执行的管理工作中,始终坚持科学规划与动态管理相结合的原则。在年预算初编制阶段,充分结合实际业务需求,力求精准规划资金安排,但受人员变动和临时性项目新增等客观因素影响,预算与实际经费需求存在一定偏差。在支出执行环节,动态监控预算执行情况,及时发现支出进度之后等问题,确保各时间点的预算执行进度达标。

3. 目标实现

2024 年城镇新增就业 3013 人,完成市下达目标任务 2600 人的 115.9%;城镇失业人员再就业 703 人,完成市下达目标任务 700 人的 100.4%;就业困难人员再就业 441 人,完成市下达目标任务 440 人的 100.2%;脱贫人口务工就业 6334 人,完成市下达目标任务 6330 人的 100.1%;开展补贴性职业技能培训 1110 人,完成市下达目标任务 1050 人的 105.7%;向上争取中省就业创业补助资金1757 万元,完成市下达目标任务 1569 万元的 112%;城镇调查失业率控制在 5.5%左右。参加基本养老保险人数 275534 人,完成市下达目标任务 275291 的 100.1%;参加企业职工养老保险在职职工人数 41118 人,完成市下达目标任务 41032 的 100.2%;参加失业保险人数 13815 人,完成市下达目标任务 13748 的 100.5%;参加工伤保险人数 22942 人,完成市下达目标任务 13748 的 100.5%;参加工伤保险人数 22942 人,完成市下达目标任务 6400%,全面完成市下目标任务。

县人社局部门项目预算符合国家财经法规和财务管理制度 以及有关资金管理办法的规定,资金的拨付审批程序完整,所有 项目开展控制在预算范围内。坚持专款专用的原则,严格财务管 理,确保专项资金及时、高效、合理、有计划的支出,确保了项 目资金能达到预期效果。在使用过程中,严格审批流程,使每一 笔资金支付公开透明,充分接受监督。部门预算项目绩效自评得 分 35 分。

(三)重点领域绩效分析

县人社局部门 2024 年完成职业技能培训政府采购,按实际培训成果及国家政策补贴标准支付服务费,结算支付最高限价为 186 万元。采购方式的选择符合法定程序,严格履行审批程序。采购需求和采购文件的编制均经过了定性定量审查,评标过程和合同签订等环节均严格按规范实施。采购全流程均在四川省采购一体化平台中实施

(四)绩效结果应用情况

县人社局部门所有开支均按照财务管理制度执行,资金使用严格把关。严格按照信息公开的管理规定,对预算信息及时公开,接受领导和群众的监督。预算的绩效自评工作贯穿整个预算执行过程中,对评价结果认真分析,及时调整执行过程中的偏差,最终让绩效评价发挥最好的作用。

四、评价结论及建议

(一)评价结论

县人社局 2024 年部门预算整体绩效目标完成情况较好,各项目标基本达到预期,财政收支预算执行得到了良好的制度保障和实施效果,自评得分 99.7 分。

(二)存在问题

一是资金安排和使用上任有不可预见性, 受人员变动和临时 性项目新增等客观因素影响, 预算与实际经费需求存在一定偏 差。二是省、市目标任务降低,导致年初预算时设置的目标偏高, 绩效目标编制不够精准。

(三) 改进建议

一是进一步加强年初预算时对全年工作的预判,强化项目绩效目标设置,尽可能量化目标,提高年初预算的全面性、准确性。 二是加强绩效评价的学习和培训,确保绩效目标设置精准、有效。

附表: 部门预算项目支出绩效自评表 (2024年度)

部门	预算项目支	出绩效自	目评表(2024	年原	度)						
项目名	 称	51112421R000000044386-工资性支出-事业									
主管部	基人社局部门						实施单位 井研县人力资源和社 (盖章) 会保障局				
		项目年度目标					年度目标兒	完成情	况		
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保 及时、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。									
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关	政策,向职工足额发	须缴纳社保	: 0						
	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
预算执	总额	72. 41	69. 16	69. 16	6		100. 00%	10	10		
		72. 41	69. 16	69. 16			100. 00%	/	/		
(10 分)	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0. 00%	/	/		
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度量单位	完成值	权重	得分	未 完 成 原 因分析	
标(90	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60		
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30		
合计								100	100		
评价结	自评总分 100 分,严	格执行相关政策	,保障工资及时、足额。	发放,	社保及明	サ、足i	额缴纳,预算	草编制	科学	合理,减少结	
论	余资金。										
存在问 题	<i>无</i>										
改进措 施	<i>无</i>										
项目负	责人:				财务负	责人:					

部门预算项目支	出绩效自评表(2024 年度)
项目名称	51112421R000000044400-工资性支出-行政

主管部	门	县人社局部门						井研会保		力资源和社	
							年度目标完成情况				
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	严格执行相关	送社保 资金。	严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放,社保及时、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。							
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关	政策,向职工足额发放	顶缴纳社保	i o						
	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数		预算执行 率	权重	得分	原因	
预算执	总额	额 102. 98 89. 99 89. 99			100.00%	10	10				
行情况	其中: 财政资金	102. 98	89. 99	89. 99	9		100. 00%	/	/		
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/		
) ,	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/	1	
	其他资金							/	/		
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度 量 单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析	
标(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	60		
分)	效益指标	社 会 效 益 指 标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30		
合计						•		100	100		
	自评总分 100 分,严	格执行相关政策	,保障工资及时、足额。	发放,	社保及明	y、足	额缴纳,预算	草编制	科学	今理,减少结	
论	余资金。										
存在问 题	<i>无</i>										
改进措 施	无										
项目负	· 责人:				财务负	责人:					

部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)									
项目名称	51112421T000000082606-公招事业人员考务费								
主管部门	县人社局部门		井研县人力资源和社 会保障局						
项目基 1. 项目年度目标完	项目年度目标	年度目标完成情况							

本情况	成情况		, 为我县公开招聘事 人才, 充实人才队伍,		为我县公开招聘事业单位优 秀人员,引进更高层次人才,充 实人才队伍,提高人员素质。							
	2. 项目实施内容及 过程概述	为我县公开 素质。	招聘事业单位优秀人	员,引	引进更高	高层次	大人才,充实人才队伍,提高人员					
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行	权重	得分	原因		
预算执	总额	48. 00	46. 80	46. 80)		100.00%	10	10			
	其中:财政资金	48. 00	46. 80	46. 80			100.00%	/	/			
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/	-		
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度量	完成值	权重	得分	未 完 成 原 因分析		
		数量指标	开展事业单位人员考试(考核)招聘笔试、 面试、体检场数		5	场次	5	20	20			
	产出指标		对新聘用人员体检率	=	100	%	100	10	10			
) III)H40	质量指标	对新聘用人员政治审 查率	=	100	%	100	10	10			
		时效指标	及时完成本年度公招 工作	定性	及时		及时办理	10	10			
绩效指 标(90 分)		社会效益指标	为事业单位提供人才 支持	定性	为业位供才量	1	为事业单 位提供人 才力量		20			
		生态效益指标	在本项工作中节约办 公资源	定性	做 到 节 能 环保		做好节能 环保	10	10			
			利于事业单位长期高 效发展	定性	不健事人公招有		不断健全 事业人员 公开招聘 有关机制	10	10			

					机制						
合计								100	100		
评价结	自评总分 100 分,严格按照相关规定,为我县公开招聘事业单位优秀人员,引进更高层次人才,充实人才队伍,提高										
论	人员素质。										
存在问	 <i>无</i>										
题	<i>7</i> .5										
改进措											
施	<i>无</i> 										
项目负责人: 财务负责人:											

部门	预算项目支	出绩效自	目评表(2024	年月	度)					
项目名	项目名称 51112422R000000261647-职工基本医疗保险缴费-行政									
主管部		县人社局部门		井研会保		力资源和社				
		项目年度目标					年度目标第	· 记成情	况	
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	严格执行相关政策,保障工资 严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保 时、足额发放,社保及时、足 及时、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。 缴纳,预算编制科学合理,减 结余资金。						及时、足额		
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关								
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行	权重	得分	原因
预算执	总额	6. 75	5. 58	5. 58		100.00%	10	10		
行情况	7	6. 75	5. 58	5. 58			100.00%	/	/	
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/	
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度量单位	完成值	权重	得分	未 完 成 原 因分析
标(90	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60	
分)	效益指标	社会效益指	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100	

评价结论	自评总分 100 分,严格执行相关政策,及时、足额缴纳社保,预算	编制科学合理,减少结余资金。
存在问 题	<i>无</i>	
改进措 施	无	
项目负	责人:	财务负责人:

项目名	称	51112422R000	000261652-职二	工基本图	医疗保	险缴费	一事业				
主管部	门	县人社局部门						实施单位 井研县人力资源和社 (盖章) 会保障局			
		项目年度目标					年度目标完	完成情	况		
	1. 项目年度目标完 成情况	严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保时、足额发放,社保及时、足额发放或社保时、足额发放,社保及时、足额发放,社保及时、足额级纳,预算编制科学合理,减少结余资金。									
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关									
	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数		预算执行数			预算执行 率	权重	得 分	原因
预算执	总额	4. 73	4. 08		4. 08			100. 00%	10	10	
	其中: 财政资金	4. 73	4. 08		4. 08			100. 00%	/	/	
(10 分)	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00			0. 00%	/	/	
<i>)</i> 17	单位资金	0. 00	0.00		0.00			0.00%	/	/	
	其他资金								/	/	
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质		度量单位	完成值	权重	得分	未 完 成 原 因分析
标(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳)	覆盖率	=	100	%	100	60	60	
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参	>保率)	=	100	%	100	30	30	
合计			1				'		100	100	

改进措 施	$oldsymbol{\mathcal{I}}$	
项目负责	5人:	财务负责人:

部门	预算项目支	出绩效自	目评表(2024	年月	度)							
项目名称		51112422R000000261862-其他社会保障缴费-行政										
		县人社局部门					施单位 井研县人力资源和社 盖章) 会保障局					
项目基 本情况		项目年度目标				年度目标完成情况						
	1. 项目年度目标完 成情况	严格执行相关政策,保障工资及 严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保 时、足额发放,社保及时、足额 及时、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。 缴纳,预算编制科学合理,减少 结余资金。										
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关政策,及时、足额缴纳社会保险。										
预算执 行情况 (10	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数	预算执行 率	权重	得分	原因			
	总额	1.81	1.87	1.87			100. 00%	10	10			
	其中: 财政资金	1. 81	1.87	1.87			100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/			
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/	-		
	其他资金						/	/				
分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析		
	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	60			
	效益指标	社 会 效 益 指 标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30			
合计							1	100	100			
评价结 论	自评总分 100 分,严格执行相关政策,及时、足额缴纳社保,预算编制科学合理,减少结余资金。											
存在问题	无											
改进措 施	无											
项目负	项目负责人: 财务负责							:				

部门	预算项目支	出绩效自	目评表(2024	年月	度)								
项目名	 称	51112422R000		呆障绸	故费−事』	k							
主管部	门	县人社局部门						实施单位 井研县人力资源和 (盖章) 会保障局					
		项目年度目标				年度目标完	完成情	况					
项目基 本情况		严格执行相关 	^匹 格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保 及时、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。										
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关											
	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算:	执行数		预算执行	权重	得分	原因			
预算执	总额	1. 92	1.88	1.88			100.00%	10	10				
行情况	其中: 财政资金	1. 92	1.88	1.88			100. 00%	/	/				
(10 分)	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0. 00%	/	/				
,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	单位资金	0.00	0.00	0.00			0. 00%	/	/				
	其他资金							/	/				
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质		度 量 单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析			
标(90	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60				
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30				
合计		,						100	100				
评价结 论	自评总分 100 分,严	格执行相关政策	,及时、足额缴纳社保,	· 预算	编制科学	台理,	减少结余资	益。					
存在问 题	无												
改进措 施	<i>无</i>												
项目负	 责人:				财务负	责人:							

部门预算项目支出绩效自评表(2024年度)

项目名	 称	51112422R000	000263016-对个人和约	家庭的	补助费	用						
主管部	门	县人社局部门						井研会保		力资源和社		
		项目年度目标					年度目标完成情况					
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	严格执行相关 				资金。	严格执行相关政策,保障工资及 时、足额发放,社保及时、足额 。缴纳,预算编制科学合理,减少 结余资金。					
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关										
	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因		
预算执	总额	1. 85	0.02	0.02			100. 00%	10	10			
行情况	其中: 财政资金	1. 85	0.02	0.02			100. 00%	/	/			
(10 分)	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0. 00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0. 00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度量	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析		
标(90	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60			
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30			
合计					•			100	100			
评价结 论	自评总分 100 分,严	格执行相关政策	,及时、足额缴纳社保,	· 预算	编制科学	全合理 /	减少结余资	<i>金。</i>				
存在问题	无											
改进措 施	无											
项目负	顾目负责人: 财务负责人:											

部门预算项目支	出绩效自评表(2024 年度)	
项目名称	51112422R000006383469-基础绩效奖(行政)	
主管部门	县人社局部门	井研县人力资源和社 会保障局

		项目年度目标					年度目标完成情况						
项目基 本情况						资金。	严格执行相关政策,保障工资及 时、足额发放,社保及时、足额。 缴纳,预算编制科学合理,减少 结余资金。						
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关	政策,及时、足额向国	职工发	放基础	绩效数	矣。						
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行 率	权重	得 分	原因			
预算执	总额	47. 33	29. 14	29. 14			100.00%	10	10				
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	47. 33	29. 14	29. 14			100.00%	/	/				
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/				
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/				
	其他资金							/	/				
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度量单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析			
标(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	60				
分)	效益指标	社会效益指	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30				
合计								100	100				
评价结 论	自评总分 100 分,严	格执行相关政策	,及时、足额发放工资,	· 预算	编制科学	全分理 ,	减少结余资	益。					
存在问 题	无												
改进措 施	无												
项目负	责人:				财务负	责人:							

部门	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)											
项目名	项目名称 51112422R000006383655-年度考核奖(行政)											
主管部	门	县人社局部门	实施单位(盖章)	井研县人 会保障局	力资源和	 社						
		项目年度目标	年度目标知	完成情况								
	1. 项目年度目标完 成情况	严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保 及时、足额缴纳、预算编制科学合理、减少结余资金。	时、足额ク		:及时、足	额						

							结余资金。			
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关	政策,及时、足额向国	识工发	放年度	考核》	之。			
	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算	丸行数		预算执行 率	权重	得 分	原因
预算执	总额	0. 00	28. 75	28. 75)		100. 00%	10	10	
行情况	r · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	0. 00	28. 75	28. 75			100. 00%	/	/	
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0. 00			0.00%	/	/	
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度 量 单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析
标(90	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60	
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100	
评价结论	自评总分 100 分,严	格执行相关政策	,及时、足额发放工资,	预算统	编制科学	合理,	减少结余资	答金。		
存在问题	无									
改进措 施	无									
项目负	责人:				财务负	责人:				

部门	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)											
项目名	称	51112422R000006383911-基础待遇(事业)										
主管部	Ü	县人社局部门	实施单位 (盖章)	井研县人 会保障局	力资源和							
		项目年度目标	年度目标完	完成情况								
	1. 项目年度目标完 成情况	严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保 及时、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。		发放,社保	及时、足額							

	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关	格按照相关政策,及时、足额向职工发放基础待遇。										
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算			预算执行 率	权重	得分	原因			
预算执	总额	27. 32	27. 32	27. 32	2		100. 00%	10	10				
		27. 32	27. 32	27. 32	2		100. 00%	/	/				
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/				
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/				
	其他资金							/	/				
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质	指 标 值	度量单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析			
标(90	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60				
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30				
合计						•		100	100				
评价结 论	自评总分 100 分,严	格执行相关政策	,及时、足额发放工资,	预算	编制科学	给理,	减少结余资	金。					
存在问题	无												
改进措 施	无												
项目负	责人:				财务负	责人:							

部门	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)												
项目名	项目名称 51112422R000006384096-年度考核待遇(事业)												
主管部	ļЛ	县人社局部门	实施单位(盖章)	井研会保		力资源	和社						
1 项目基 [/] 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标			年度目标第	完成情	况						
		严格执行相关	政策,保障工资及时 纳,预算编制科学合理		缴纳,预算	发放, 算编制	社保	及时、	足额				
子的儿					结余资金。								
	2. 项目实施内容及 过程概述	 严格按照相关 	严格按照相关政策,及时、足额向职工发放年度考核待遇。										
预算执	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行	权重	得	原因					

行情况							率		分	
	总额	0. 00	12. 23	12. 23	3		100.00%	10	10	
分)	其中: 财政资金	0. 00	12. 23	12. 23	3		100. 00%	/	/	
	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00		0. 00%	/	/		
	单位资金	0. 00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/	
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度 量 单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析
标(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	60	
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100	
评价结 论	自评总分 100 分,严	格执行相关政策	,及时、足额发放工资,	预算统	编制科学	台理 ,	减少结余资	金。		
存在问 题	无									
改进措 施	无									
项目负	责人:				财务负	责人:				

部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)												
项目名	项目名称 51112422R000006448567-慰问金(含三支一扶)											
主管部	ļ]	县人社局部门				井研会保		力资源和社				
		项目年度目标	年度目标等	完成情	况							
项目基	1. 项目年度目标完 成情况	按时足额拨付	按时足额拨付慰问金(含三支- 扶)									
本情况	2 项目实施内容及	按时足额拨付										
预算执	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行	权重	得分	原因				
行情况	总额	0.00 623.69 623.69				10	10					
(10 分)	其中: 财政资金	0. 00	623. 69	623. 69	100. 00%	/	/					
	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00	0. 00%	/	/					

	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指 标 性质	指 标 值	度 量 单位	完成值	权重		未 完 成 原 因分析
标(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	60	
分)	效益指标	社 会 效 益 指 标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30	
合计						•		100	100	
评价结 论	自评总分 99 分,严格	然执行相关政策 ,	按时足额拨付。							
存在问题	无									
改进措 施	无									
项目负责	责人:				财务负	责人:				

部门	预算项目支	出绩效自	目评表(2024	年原	度)						
项目名	 称	51112422R000	007071453-三等功及	嘉奖人	.员奖励	资金					
主管部	门	县人社局部门					实施单位(盖章)	单位 井研县人力资源和社 章) 会保障局			
		项目年度目标					年度目标第	完成情	况		
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况		三等功及嘉奖人员奖励	劢资金	-		按时足额		三等コ		
	2. 项目实施内容及 过程概述	按时足额拨付									
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算	 执行数	预算执行 率	权重	得 分	原因		
预算执	总额	0. 00	2. 25	2. 25			100.00%	10	10		
	7,4,7,5,5,5,5,5,5,5,5,5,5,5,5,5,5,5,5,5,	0. 00	2. 25	2. 25			100. 00%	/	/		
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/		
	其他资金	金				/	/				
绩效指 标(90	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度量单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析	
分)	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	60		

	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参係	(率)	100	%	100	30	30	
合计					·	•		100		
评价结 论	自评总分 100 分,严	格执行相关政策	,按时足额拨付。							
存在问题	无									
改进措 施	无									
项目负	责人:				财务负	责人:				

部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)											
项目名	 称	51112422T000	000343729-人事档案位	言息化	<u> </u>						
主管部	门	县人社局部门					实施单位 井研县人力资源和社 (盖章) 会保障局				
		项目年度目标					年度目标完	完成情	况		
项目基 本情况	成情况	, 统信息化,信	增的流动人员人事档 息化数据准确、档案 装袋、入库每个环节!	整理、	信息爭		事档案全	部完成	或档 🤋 准确	、档案整理、	
	2. 项目实施内容及				入库每个玩						
	过程概述	完成新增 1400) 卷流动人员人事档案	15000	卷档案做纸	判"六	防"	措施。			
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行 率	权重	得分	原因	
预算执	总额	6. 50	6. 50	6. 50			100. 00%	10	10		
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	6. 50	6. 50	6.50			100.00%	/	/		
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/		
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度 量 単位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析	
标(90		数量指标	人事档案信息化卷数	>	1200	卷	1400	30	30		
分)	产出指标	质量指标	档案室湿度和温度	定性	符 合 标准		符合标准	10	10		

		时效指标	流动人员人事档案公 共服务办理时限	<	24	小时	24	10	10	
		社会效益指标	实现信息化后,确保流动人员人事档案查询便捷性、及时性		流人查档更便		流动人员 查询档案 更加便捷	10	10	
			在本项工作中节约办 公资源	定性	注 重 节 能 环保		注重节能 环保	10	10	
		可持续发展 指标	档案使用年限	≥	30	年	30	10	10	
	满意度指标		人事档案服务对象满 意度	≽	90	%	95	10	10	
合计								100	100	
评价结	自评总分 100 分,规范高效开展人事档案管理工作。									
存在问题	无。									
改进措 施	无。									
项目负	项目负责人: 财务负责人:									

部门	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)												
项目名	称	51112422T000000343769-人力资源管理业务费											
主管部	门	县人社局部门		井研县人力资源和社 会保障局									
	1. 项目年度目标完 成情况	2. 持续对流动人员人事档案进行规范化管理,提供日常服务3. 及时对我县年度内毕业的大中专毕业生提供报到接	不断完善; 2. 持续对; 行规范化管 3. 及时对; 中专毕业结 4. 及时、自	员人事档案管理制度 流动人员人事档案进 管理,提供日常服务 我县年度内毕业的大 t提供报到接收服务; t动对大中专毕业生提									

	2. 项目实施内容及	实行应补尽补	高校毕业就业率目标,对符合补贴条件的创业大学生实行应补尽补。							业创业服务,帮扶离校未就业高校毕业生实现就业,年内完成省、市下达的高校毕业就业率目标,对符合补贴条件的创业大学生实行应补尽补。					
	过程概述 年度预算数(万元)	积极做好人力 	只极做好人力资源服务工作,确保准时高效完成年度目标任务。 ———————————————————————————————————												
	十月顶异奴(月几)	十70.1公子	调整后预算数	以升:	八刀 蚁		率	汉里	分						
预算执		8. 00	8.00	8.00			100.00%	10	10						
行情况	其中: 财政资金	8. 00	8. 00	8.00			100. 00%	/	/						
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/						
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/						
	其他资金							/	/						
	一级指标	二级指标	三级指标	指 标 性质		度 量 单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析					
		数量指标	未就业贫困高校毕业 生每人就业服务次数	≽	3	次	3	10	10						
			档案室湿度和温度	定性	符 合 标准		符合标准	10	10						
绩效指 标 (90 分)		质量指标	保障流动人员人事档案完好,做到"六防":防火、防盗、防光、防潮、防蛀、防高温卷数		14000	盒	15000	10	10						
77		时效指标	流动人员人事档案公 共服务办理时限	\leq	24	小时	24	10	10						
		社 会 游 兴 毕	对成功创业的大学生 发放创业补贴率	=	100	%	100	10	10						
	数益指标 	社 会 效 益 指 标 效益指标	对符合条件、申请流 动人员专业技术职称 评审申报率		100	%	100	10	10						
		生态效益指 标	在本项工作中节约办 公资源	定性	在 本 项 工		在本项工 作中节约	10	10						

					作中		办公资源			
					节约					
					办 公					
					资源					
		可持续影响 指标	每份档案使用年限	\geqslant	30	期 / 年	30	10	10	
	满意度指标	服 务 对 象 满 意度指标	公共服务对象满意度	≽	90	%	95	10	10	
合计								100	100	
评价结 论	自评总分 100 分,积	极做好人力资源	服务工作,确保准时高级	效完成	年度目标	任务。				
存在问										
题	无。									
改进措 施	无。									
项目负	责人:				财务负	责人:				

部 扩,			ョ评表(2024 					
主管部	··	县人社局部门		万工[[红页		井研会保		力资源和社
		项目年度目标			年度目标兒	完成情	况	
	成情况	与服务工作,	:工维权、服务等政策 春节期间对优秀农民 民工推送工作岗位信.	工代表开展走访慰	策宣传, 作,春节期 开展走访愿	并开原 阴间对 慰问, 立信息	展维 情优秀 向我	、服务等政权与服务工农民工代表 县农民工推 00个以上,以上。
	2. 项目实施内容及 过程概述	定期推送就业	,					
₹ ₩ ₩	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行 率	权重	得分	原因
预算执 行情况	並	10.00	10. 00	10. 00	100.00%	10	10	
		10.00	10. 00	10. 00	100.00%	/	/	
分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00	0. 00%	/	/	1
	单位资金	0. 00	0.00	0.00	0. 00%	/	/	1

	 其他资金							/	/	
	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度 量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原因分析
			为我县农民工推送工 作岗位信息	≽	1000	个	1200	10	10	
		数量指标	为农民工群体送岗下 乡	≽	2	场	4	10	10	
	效益指标		印刷发放推送农民工 维权宣传资料数量	≽	20000	份	22000	10	10	
独北		质量指标	通过提供岗位,促进 农民工就业	定性	有 效 促 进 就业		有效促进 就业	10	10	
绩效指 标(90 分)		时效指标	本年度内完成该项工 作	=	100	%	100	10	10	
<i>J</i> J <i>)</i>		社会效益指标	达成就业意向	\geqslant	100	人	100	10	10	
		生态效益指标	在本项工作中节约办 公资源	定性	节 能 环保		节能环保	10	10	
			通过宣传调动农民工 返乡创业积极性	定性	多道展传作		多渠道开 展宣传工 作	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	农民工群体满意度	≽	90	%	95	10	10	
合计								100	100	
评价结 论	自评总分 100 分,积	极做好农民工维	·权、岗位推送等工作,为	的我县	农民工提	供优质	质的服务。			
存在问题	无。									
改进措 施	无。									
项目负	责人:				财务负	责人:				

部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度) ^{项目名称} 51112422T000004723814-人事档案维护管理费

主管部门		县人社局部门						施 单 位 井研县人力资源和社 盖章) 会保障局				
		项目年度目标					年度目标完成情况					
			理的退休、工人等档 查询、移交工作,确 、规范。			事档	对县人社局管理的退休、工人等 档案进行管理,按时完成所有档 案查询、移交工作,确保所管理 的人事档案完整、安全、规范。					
	2. 项目实施内容及 过程概述	管理我县人事	档案(工人、退休、3	亚 亡人	、员)63	00 卷	,定期维护	÷.				
	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算:	执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因		
预算执		6. 00	6.00	6. 00			100.00%	10	10			
		6. 00	6.00	6. 00			100. 00%	/	/			
(10 分)	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0. 00%	/	/			
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	其他资金							/	/	-		
	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度量	完成值	权重	得分	未 完 成 原 因分析		
		数量指标	管理我县人事档案 (工人、退休、死亡 人员)	\gg	6200	册卷	6300	20	20			
(± M. H.	产出指标	质量指标	确保档案完整、安全、 规范	=	100	%	100	20	20			
绩效指标(90 分)		时效指标	按时完成档案查询、 转移工作	定性	及时	%	及时	10	10			
77 /	效益指标		退休干部、死亡干部 档案集中管理	定性	确 保 档 案 安全		确保档案 安全	20	20			
			在本项工作中节约办 公资源	定性	节		节能环保	10	10			
	满意度指标	服 务 对 象 满 意度指标	服务对象满意度	//\	90	%	95	10	10			
合计								100	100			
评价结	自评总分 100 分,较	好管理了我县事	<u>「业工人、退休人员人事</u> 核	<i>"案。</i>								
存在问 题	无。											

改进措 无。	
项目负责人:	财务负责人:

部门	预算项目支	出绩效自	目评表(2024	年原	度)							
项目名	 称	51112422T000	004723859-社保基金!	监管及	举报奖							
主管部	ΪŢ	县人社局部门					实施单位 井研县人力资源和社 (盖章) 会保障局					
		项目年度目标					年度目标第	完成情	况			
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	保基金疑点 16 作 4 次以上, 鼓励群众对社	职责,对社保基金进 20%开展调查,全年开 开展社保基金专项执 保基金进行监督,凡 对举报人 100%进行奖	展社位 法检查 对社位	保基金普 查至少 2	音法工 2 次。	进行监督领 100%开展设金普法工作基金专项拉 励群众对补	管理, 周查, 作 4 法 法 保 进 社 社 社	对全以查金进报	对社保基本,开基本,并是一个人,并是一个人。 对一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,一个人,		
			F展社保基金网络核查 12 次、社保基金普法宣传 6 次,对社保基金进行举报并查实 计举报人 100%进行奖励。									
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行 率	权重	得 分	原因		
预算执	总额	5. 00	5. 00	5. 00			100.00%	10	10			
		5. 00	5. 00	5. 00			100. 00%	/	/			
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
,,	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
	一级指标	二级指标	三级指标	指 标 性质		度量单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析		
(** **/ !K		数量指标	开展社保基金普法宣 传	≥	4	次 / 年	6	20	20			
绩效指 标(90 ji 分)	产出指标	质量指标	开展社保基金执法检 查	≽	2	次 / 年	2	20	20			
	E	时效指标	及时进行社保基金疑 点调查	=	100	%	100	10	10			
	效益指标	社会效益指标	对核实的社保基金监 督举报进行奖励	=	100	%	100	10	10			

		生态效益指 标	在本项工作中节约办 公资源	定性	节 能 环保		节能环保	10	10	
			健全社保基金管理内 控制度	定性	建 立 健 全 制度		建立健全制度	10	10	
	满意度指标	服 务 对 象 满 意度指标	服务对象满意度	≽	90	%	95	10	10	
合计								100	100	
评价结	自评总分 100 分,较	好管理了我县事	<u>业工人、退休人员人事格</u>	当案。						
存在问题	无。									
改进措 施	无。									
项目负					财务负	责人:				

立てい 二	1新省市日士	·山⁄基洲卢	ョ 日评表(2024	(年度)					
项目名:		T	3 斤後(202 - 0004723871-工伤(亡						
主管部		县人社局部门		7 11/1/12/19		井研会保		力资源和社	
		项目年度目标			年度目标第	完成情	况		
	1. 项目年度目标完	对我县工伤、	工亡认定申请开展访	周查与认定,通过确	对我县工伤、工亡认定申请开户确调查与认定,通过确定工伤(亡				
项目基	成情况	定工伤(亡)	事实来保障职工权益	益,对工伤工亡申请	事实来保障	章职工	权益	,对工伤工	
本情况		100%开展调查	00%开展调查,及时办结。					查,及时办	
	2. 项目实施内容及 过程概述	开展工伤宣传	工作4次,对工伤(1	二)申请 100%开展说	問查。				
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因	
预算执	总额	3. 00	3. 00	3.00	100.00%	10	10		
	741777	3. 00	3. 00	3.00	100.00%	/	/		
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00	0. 00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0. 00%	/	/		
	其他资金					/	/		

	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质		度量	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析
		数量指标	开展企业工伤宣传工 作	≽	3	次	4	10	10	
	产出指标	质量指标	工伤认定申请调查率	=	100	%	100	10	10	
		时效指标	认定申请调查及时性	=	100	%	100	20	20	
绩效指 标(90			依法开展工伤案件调 查,应认定尽认定	=	100	%	100	20	20	
分)		生态效益指标	在本项工作中节约办 公资源	定性	节 能 环保		节能环保	10	10	
			健全工伤认定业务内 控制度	定性	建 立 健 全 制度		建立健全制度	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≽	90	%	95	10	10	
合计								100	100	
评价结 论	自评总分 100 分,工	伤宣传效果较好	,工伤(亡)调查做到全	覆盖。						
存在问题	无。									
改进措 施	无。									
项目负	项目负责人: 财务负责人:									

	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度) 151112422T000004723961-信访维稳经费										
主管部		男人社局部门			井研县。	人力资源和社 引					
项目基 本情况	成情况		统的信访事项,做好 索开展调查核实,限		好接访维和	土系统的 急工作, 周查核实	信访事项,做 对提供的相关 ,限时办结, 。				
			统的信访事项,做好 保群体总体稳定。	接访维稳工作,对	提供的相关	美线索 开	展调查核实,				
预算执 行情况	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行 率	权重	原因				

(10	总额	3. 20	3. 20	3. 20			100.00%	10		
分)	其中: 财政资金	3. 20	3. 20	3. 20			100.00%	/	/	-
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0. 00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0. 00%	/	/	
	其他资金							/	/	
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指 标 值	度量单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析
		数量指标	对重点信访维稳定时 走访了解情况	≽	4	次	5	20	20	
	产出指标		做好本年度信访维稳 案件台账建立、归档 工作		100	%	100	20	20	
绩效指		时效指标	及时接待回复信访案 件	定性	及时		及时	10	10	
标(90 分)	效益指标	社会效益指标	通过做好信访维稳相 关工作,确保重点群 体中体稳定		通做信维相工作		通过做好 信访维稳 相关工作		20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	来访者满意度	>	90	%	95	10	10	
	成本指标		在本项工作中节约办 公资源	定性	节		节能环保	10	10	
合计	-						· · ·	100	100	
评价结 论	自评总分 100 分,对	信访案件限时办	结,信访群体总体稳定。							
存在问题	无。									
改进措 施	无。									
项目负	 责人:				财务负	责人:				

部门预算项	員支出绩效自评表(2024 年度)
项目名称	51112422T000004723995-城镇居民增收工作经费

							实施单位	井研	县人	力资源和社	
主管部	门	县人社局部门 						会保			
		项目年度目标					年度目标完成情况				
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	协同其他县级	部门开展城镇居民增情况,实现增收目标。		作,调查	登 我县		乍,调]查我	开展城镇居 县城镇居民 目标。	
		协同其他县级 标。	部门开展城镇居民增	收工作	乍,调查	我县	城镇居民收	文入情	况,	实现增收目	
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
预算执		2. 64	2.64	2.64			100.00%	10	10		
		2. 64	2. 64	2.64			100. 00%	/	/		
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/		
i i	单位资金	0.00	0.00	0.00			0. 00%	/	/		
	其他资金							/	/		
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质		度 量 单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析	
		粉 昙比坛	本年度对城镇居民增 收调查人员开展培训	≽	4	次	4	20	20		
	产出指标	走访督查	次	4	20	20					
绩效指 标(90		时效指标	及时开展城镇居民增 收走访调查	定性	及时		及时	10	10		
分)		社会效益指标	通过检查调查,统计 我县城镇居民年度增 收情况		及 时 了解		及时了解	15	15		
		生态效益指 标	在本项工作中节约办 公资源	定性	节 能 环保		节能环保	15	15		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≽	90	%	95	10	10		
合计								100	100		
评价结	自评总分 100 分,定	期走访记账户,	对记账户开展全覆盖培训	₩,较	好完成城	镇居民	₹増收工作。				
存在问 题	无。										
改进措 施	无。										
项目负	 责人:				财务负	责人:					

项目名称	沵	51112422Y000	000265215-定额公用纪	经费-/	行政					
主管部门	1	县人社局部门						井研会保		力资源和社
		项目年度目标					年度目标第	- 完成情	况	
1 项目基 本情况-	成情况	提高预算编制 转。	提高预算编制质量,严格执行预算,保障单位日常运 提高预算编制 转。 算,保障单位							
2	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照预算	编制执行预算							
Í	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算			预算执行	权重	得分	原因
预算执	总额	22. 50	19. 06	19. 06	3		100.00%	10	10	
行情况	其中: 财政资金	22. 50	19. 06	19. 06	19. 06		100.00%	/	/	
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/	
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
j	其他资金							/	/	
-	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度量单位	完成值	权重	得分	未 完 成 原因分析
		数量指标	科目调整次数	≤	5	次	1	20	20	
· 绩效指 标(90	产出指标	质量指标	预算编制准确率(计算方法为: (执行 第方法为: (执行 数-预算数)/预算数)	\leq	5	%	0	30	30	
分) 5			"三公经费"控制率 [计算方法为: (三公 经费实际支出数/预 算安排数]×100%)	\$	100	%	46.05	20	20	
		社会效益指	运转保障率	=	100	%	100	20	20	
合计								100	100	

改进措 施 无	
项目负责人:	财务负责人:

部门	预算项目支	出绩效自	目评表(2024	年原	度)							
项目名	称	51112422Y000	000265216-定额公用纪	经费-	事业							
主管部	门	县人社局部门						井研会保		力资源和社		
		项目年度目标					年度目标第	- 已成情	况			
项目基	成情况	提高预算编制 转。	扁制质量,严格执行预算,保障单位日常运 提 算					提高预算编制质量,严格执行预 算,保障单位日常运转。				
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照预算	编制执行预算									
	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因		
预算执		13. 50	12. 00	12. 00			100. 00%	10				
行情况 (10		13. 50	12. 00	12. 00			100. 00%	/	/			
	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00		0. 00%	/	/				
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0. 00%	/	/			
	其他资金							/	/			
	一级指标	二级指标	三级指标		指标指标度量 性质值 单位		完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析		
		数量指标	科目调整次数	\leq	5	次	0	20	20			
绩效指 标(90	产出指标	质量指标	预算编制准确率(计算方法为: (执行数-预算数)/预算数	\leq	5	%	0	30	30			
分)			"三公经费"控制率 [计算方法为: (三公 经费实际支出数/预 算安排数]×100%)	\leq	100	%	0	20	20			
		社会效益指标	运转保障率	=	100	%	100	20	20			
合计								100	100			

评价结论	自评总分 100 分,严格按照预算编制执行预算。	
存在问 题	<i>无</i>	
改进措 施	无	
项目负	责人:	财务负责人:

部门	预算项目支	出绩效自	目评表(2024	年月	度)						
项目名	 称	51112422Y000	000283419-非定额公月	用经费							
主管部	门	县人社局部门						实施单位 井研县人力资源 (盖章) 会保障局			
		项目年度目标					年度目标完	· 记成情	况		
项目基 本情况	成情况	提高预算编制转。	提高预算编制质量,严格执行预算,保障单位日常运打					扁制质 单位日			
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照预算	编制执行预算								
	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
预算执	总额	12. 13	11. 34	11. 34			100. 00%	10			
		12. 13	11. 34				100. 00%	/	/		
(10 分)	财政专户管理资金	0.00	0.00				0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/		
	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度 量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原因分析	
		数量指标	科目调整次数	<	5	次	0	20	20		
绩效指 标(90 分)	产出指标	质量指标	预算编制准确率(计算方法为: (执行 数-预算数)/预算数		5	%	0	30	30		
•	效益指标		"三公经费"控制率 [计算方法为: (三公 经费实际支出数/预 算安排数]×100%)	\$	100	%	0	20	20		

		社会效益指标	运转保障率	=	100	%	100	20	20	
合计								100	100	
评价结 论	自评总分 100 分,严	格按照预算编制	执行预算。							
存在问题	无									
改进措 施	无									
项目负	责人:				财务负	责人:				

部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)											
项目名	 称	51112422Y000		用经费	-事业						
主管部	门	县人社局部门						井研会保		力资源和社	
		项目年度目标					年度目标兒	完成情	况		
	成情況	提高预算编制转。	质量,严格执行预算	,保障	章单位日		提高预算组				
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照预算	格按照预算编制执行预算								
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数		预算执行	权重	得分	原因	
预算执	总额	0. 87	0.87	0.87			100. 00%	10			
行情况		0. 87	0.87	0. 87			100. 00%	/	/		
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
), ,	单位资金	0.00	0.00	0.00			0. 00%	/	/		
	其他资金							/	/		
	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度量单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析	
绩效指		数量指标	科目调整次数	<	5	次	0	20	20		
标(90 分)	产出指标	质量指标	预算编制准确率(计算方法为: (执行数-预算数)/预算数	\leq	5	%	0	30	30		

		标	"三公经费"控制率 [计算方法为: (三公 经费实际支出数/预 算安排数]×100%)	<	100	%	0	20	20
		社会效益指标	运转保障率	=	100	%	100	20	20
合计								100	100
评价结	自评总分 100 分,严	格按照预算编制	执行预算。						
存在问题	无								
改进措 施	造								
项目负	责人:				财务负	责人:			

部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)											
项目名	 称	51112423R000		-事业							
主管部	门	县人社局部门						井研会保		力资源和社	
		项目年度目标					年度目标第	· 记成情	况		
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	严格执行相关 	格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社时、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金				时、足额为	发放或 拿编制	社保		
			各执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳,预算编制。 里,减少结余资金。								
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数		预算执行	权重	得 分	原因	
预算执	总额	0. 54	0.54	0.54			100.00%	10	10		
	/ / · // // / / / / / / / / / / / / / /	0. 54	0. 54	0.54			100.00%	/	/		
(10 分)	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0. 00%	/	/		
),	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标(90	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质	指标值	度量	完成值	权重		未 完 成 原 因分析	
分)	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	60		

	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参	保率)	=	100	%	100	30	30	
合计									100	100	
评价结	自评总分 100 分,严	格执行相关政策	,保障工资及时、	足额数	总放或	社保及明	y、足	额缴纳,预算	草编制	科学的	合理,减少结
论	余资金。										
存在问 题	无										
改进措 施	无										
项目负	责人:					财务负	责人:				

部门	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)										
项目名	 称	51112423R000	007820978-医疗补助-	行政							
主管部	门	县人社局部门						井研会保		力资源和社	
		项目年度目标	;				年度目标第	完成情	况		
	1. 项目年度目标完 成情况	严格执行相关	严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保时、足额发放或社保及时、足额发放或社保及时、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。 结余资金。								
			各执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保及时、 里,减少结余资金。							算编制科学	
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行	权重	得 分	原因		
预算执	总额	1. 92	1.89	1.89			100. 00%	10	10		
		1. 92	1.89	1.89			100. 00%	/	/		
(10 分)	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0. 00%	/	/		
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度量单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析	
标(90	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60		
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30		
合计								100	100		

评价结	自评总分 100 分	,严格执行相关政策,	保障工资及时、	足额发放或社	上保及时、足	额缴纳,	预算编制科:	学合理 ,	减少结
论	余资金。								
存在问									
题	<i>无</i>								
改进措									
施	<i>无</i>								
项目负	责人:			Д	才务负责人:				

项目名	称	51112423T000	0008761418-专业技术。	人员耶	只称评审	费					
主管部	ľΊ	县人社局部门						井研会保		力资源和社	
		项目年度目标	<u> </u>				年度目标完成情况				
项目基	1. 项目年度目标完 成情况	作,全年分为	社科、农牧、工程、	效育 4	类分别	组织对我县符合条件的专 职称评审工术人员开展职称评审工作, 《分别开展,分为社科、农牧、工程、教					
本情况		年底前完成本年度评审工作,促进我县专业技术人员 按时完成职称评级。					评审工作,促进我县专业技术 <i>人</i> 员按时完成职称评级。				
	2. 项目实施内容及 过程概述	按时完成我县	工作。								
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行 率	权重	得分	原因	
预算执	总额	6. 00	6. 00	6.00			100.00%	10	10		
		6. 00	6. 00	6.00			100.00%	/	/		
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
, ,	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指 信	度 量 单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析	
绩效指		数量指标	开展全县专业技术人 员职称评审工作	\geqslant	3	场次	3	20	20		
标(90 分)	产出指标	质量指标	对报名参加评审的专业技术人员进行资料 初审		100	%	100	20	20		
		时效指标	及时完成本年度评审	定性	及时		及时	10	10		

			工作						
			促进我县专业技术人 员职称评级	定性	促我专技人职评进县业术员称		促进我县专业技术 人员职称评级		10
			在本项工作中节约办 公资源	定性	节 能 环保		节能环保	10	10
			通过职称评审,搭建 晋升平台	定性	通 过 职 称 评审		通过职称评审	10	10
	满意度指标	服 务 对 象 满 意度指标	评审对象满意度	≫	90	%	95	10	10
合计								100	100
评价结 论	自评总分 100 分,按6	时完成全县符合	条件的专业技术人员职权	你评审_	工作。				
存在问 题	无								
改进措 施	无								
项目负	责人:				财务负	责人:			

部门预算项目支出绩效自评表(2024年度) 项目名称 51112423T000008761461-劳动保障工作业务费 实施单位井研县人力资源和社 主管部门 县人社局部门 (盖章) 会保障局 项目年度目标 年度目标完成情况 扎实开展《保障农民工工资支付 对我县用人单位开展日常劳动监察,劳动保障相关法<mark>条例》《四川省工伤保险条例》</mark> 项目基 1. 项目年度目标完 律法规普及宣传,保障农民工工资支付,受理并按时 **集中宣传活动,聚焦建筑工地农** 办结劳动类举报投诉,处理用人单位拖欠工资等有关民工、困难农村劳动力、行业主 本情况 成情况 案件。做好劳动关系政策宣传、执行工作,限时办结管部门和用人单位,开展《条例》 劳动关系仲裁案件,通过工作促使我县用人企业更加**宣传进工地、进企业、进单位、** 进家庭活动,印发宣传资料,接 懂法守法。 受法律咨询。及时处理劳动争议

							劳动争议》	纠纷,受理"心连心"服务热线、 劳动争议案件。主动、快捷处理 在建工程项目拖欠农民工工资 案件。				
	2. 项目实施内容及 过程概述	对在建工程项	目开展专项检查 67 次	:,开月	展日常	當劳动监	i察 100 余》	欠。				
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算	丸行数	Į.	预算执行 率	权重	得 分	原因		
预算执		3. 84	3. 84	3.84			100.00%	10	10			
		3. 84	3. 84	3.84			100.00%	/	/			
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质		示度 量 単位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析		
		数量指标	到用人单位开展日常 劳动监察	≽	100	次	108	20	20			
	产出指标	质量指标	认真受理劳动者咨 询、投诉	=	100	%	100	20	20			
		时效指标	受理劳动权益投诉举 报时效性	定性	及 受理	付	及时受理	10	10			
绩效指 标(90			及时受理调查在建工 程工资拖欠案件	定性	劳 ź	章动奴	保障劳动者权益	10	10			
分)		生态效益指标	在本项工作中节约办 公资源	定性		重能	注重节能环保	10	10			
			通过开展《保障农民 工工资支付条例》等 宣传,提高农民工权 益保障意识	定性	农工	高民汉宋意	提高农民工权益保障意识		10			
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≽	90	%	95	10	10			
合计						•		100	100			

评价结	自评总分 100 分,扎实开展了《保障农民工工资支付条例》	》《四川省工伤保险条例》集中宣传活动,主动、快捷纹	<u>小理</u>
论	在建工程项目拖欠农民工工资案件,较好保障了农民工权益。	£.	
存在问			
题	<i>无</i>		
改进措			
施	<i>无</i>		
项目负	责人:	财务负责人:	

部门	预算项目支	出绩效自	自评表(2024	年月	度)					
项目名	称	51112423T000	0008761528-就业促进	工作组	 经费					
主管部	门	县人社局部门	实施单位 井研县人力资源和 (盖章) 会保障局							
		项目年度目标	<u>.</u>				年度目标兒	· 记成情	况	
项目基 本情况	成情况		2促进相关工作,进一 高校毕业生就业政策, 划顺利开展。				一步健全公实高校毕	公共就 业生家	让业服 就业i	
	2. 项目实施内容及 过程概述	全年到乡镇开	展就促服务 12 次,及	时处:	理农民	工就促	方面重难点	点工作	0	
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算:	执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因
预算执	总额	6. 00	6. 00	6. 00			100. 00%	10	10	
行情况	其中: 财政资金	6. 00	6. 00	6.00			100. 00%	/	/	
(10 分)	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0. 00%	/	/	
),	单位资金	0.00	0.00	0.00			0. 00%	/	/	
	其他资金							/	/	
	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度量单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原因分析
绩效指			开展"三支一扶"招 聘面试场数	≽	1	场	1	10	10	
标(90 分)	产出指标	数量指标	对"三支一扶"人员 开展慰问	≽	1	次	1	10	10	
			全年到乡镇开展就促 服务次数	≥	12	次	12	10	10	
		质量指标	对新聘用人员岗前培	=	100	%	100	10	10	

			训率						
		时效指标	及时处理农民工就促 方面重难点工作	定性	及 时 处理		及时处理	10	10
		社会效益指标	县级公共就业服务体 系不断健全	定性	政 落 实 到位		政策落实到位	20	20
		生态效益指	节能环保		在项作节办资		在本项工 作中节约 办公资源	10	10
	满意度指标	服 务 对 象 满 意度指标	就促服务对象满意度	≽	90	%	95	10	10
合计								100	100
评价结	自评总分 100 分,进	一步健全了公共	就业服务体系,较好落实	文高校 -	<u>毕业生</u> 家	七业政策	竞,就业率有	效提	H.
存在问题	${\cal E}$								
改进措 施	无								
项目负	 责人:				财务负	责人:			

部门	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)												
项目名	 称	51112423T000	009615298-高校毕业生	主"三支一扶"计划	划中央和省	级财政	汝补 耳	力资金					
主管部	门	县人社局部门			实施单位 井研县人力资源和社 (盖章) 会保障局								
	1. 项目年度目标完	项目年度目标 年度目标完成情况 1. 完成年度"三支一扶"中央和省级财政补助名额招 对新招录的高校毕业生"3											
项目基 本情况			了一扶"人员能力提升 人员服务基层能力素原		扶"进行会	全覆盖	培训						
	2. 项目实施内容及 过程概述	对新招录的高	新招录的高校毕业生"三支一扶"进行全覆盖培训										
预算执 行情况	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行 率	权重	得 分	原因					
(10	总额	0. 00	154. 06	154. 06	100. 00%	10	10						

分)	甘山 卧北次人	0.00	154.00	154 ().C		100 00%	,	,	
	其中: 财政资金	0.00	154. 06	154. ()b		100. 00%	/	/	_
	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/	
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/	
	其他资金							/	/	
	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度 量 单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析
		数量指标	"三支一扶"人员能 力提升专项计划完成 率		100	%	100	30	30	
	产出指标	质量指标	新招募人员和在岗人 员培训合格率	=	100	%	100	20	20	
绩效指		时效指标	资金在规定时间下达 率	>	95	%	100	10	10	
标(90 分)	效益指标	社会效益指标	引导高校毕业生到基 层就业,为基层经济 事业发展提供人才支 撑	完性	作 用 显著		作用显著	20	20	
	满意度指标	满意度指标	当年度高校毕业生对 "三支一扶"计划政 策知晓率		80	%	80	5	5	
	1两 态/又 J日4小	[] [] [] [] [] [] [] [] [] []	"三支一扶"服务人 员及基层服务单位满 意度		90	%	95	5	5	
合计								100	100	
评价结 论	自评总分 100 分,对	新招录的高校毕	沙生 "三支一扶" 进行会	全覆盖	培训。					
存在问 题	无									
改进措 施	无									
项目负	责人:				财务负	责人:				

部门预算项目支	出绩效自评表(2024 年度)	
项目名称	51112423T000009747176-人社公共服务能力建设资金	
主管部门	县人社局部门	井研县人力资源和社 会保障局

		年度目标兒	度目标完成情况								
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	推动企业职工	养老保险全国统筹、	[伤保	险省级	统筹。	推动企业职工养老保险全国统筹、工伤保险省级统筹。				
	2. 项目实施内容及 过程概述	推动企业职工	养老保险全国统筹、	工伤保	[!] 险省级	统筹。					
	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
预算执	总额	0. 00	4. 90	4. 90			100. 00%	10	10		
		0. 00	4. 90	100.00%	/	/					
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/		
i i	单位资金	0.00	0.00	0.00			0. 00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标(90	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度量单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析	
分)											
合计					•	•		100	100		
	自评总分 100 分,有 保险省级统筹提供有为		标准化建设 , 业务人员	能力素	质得到热	題。	为企业职工。	养老保	<u>险全</u>	国统筹、工伤	
存在问 题	无。										
改进措 施	无。										
项目负	责人:				财务负	责人:					

部门	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)												
项目名	称	51112424R000	010193725-工资性支出	出-伙食补助费(行	政)								
主管部门													
		项目年度目标			年度目标完成情况								
项目基 本情况			政策,保障工资及时 纳,预算编制科学合理			火食补	助费	,减少结余					
	2. 项目实施内容及 过程概述	及时支付伙食	时支付伙食补助费,减少结余资金										
预算执 行情况	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行 率	权重	得 分	原因					

(10	总额	2. 60	2. 20	2. 20			100. 00%	10	10	
分)	其中:财政资金	2. 60	2. 20	2. 20			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质	指 标 值	度量单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析
标(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	60	
分)	効益指标	社会效益指	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100	
评价结 论	自评总分 100 分,及	时支付伙食补助	费,减少结余资金。							
存在问 题	无									
改进措 施	无									
项目负	责人:				财务负	责人:				

部门]预 算 项目支	出绩效自	目评表(2024	年度)							
项目名	称	51112424R000	010193917-工资性支	出-伙食补助费(事	(亚)						
主管部	ļ]	县人社局部门		实施单位 井研县人力资源和 (盖章) 会保障局							
		项目年度目标	年度目标 年度目标完成情况								
	1. 项目年度目标完成情况	严格执行相关	政策,保障工资及时 纳,预算编制科学合于		R 及时支付伙食补助费,减少结约 。资金						
	2. 项目实施内容及过程概述	及时支付伙食	补助费,减少结余资								
预算执	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行 率	权重	得 分	原因			
顶异热 行情况	总额	1.80	1.80	1.80	100. 00%	10	10				
	其中: 财政资金	1. 80	1.80	1.80	100. 00%	/	/				
分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00	0. 00%	/	/				
	单位资金	0. 00	0.00	0.00	0. 00%	/	/				

	其他资金							/	/	
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度量	完成值	权重		未完成原因分析
		数量指标	发放(缴纳)覆盖率			%		60		
分)	效益指标	社会效益指	足额保障率(参保率)	=	100	%		30		
合计								100		
评价结论	自评总分 100 分,及	时支付伙食补助	费,减少结余资金。							
存在问题	无									
改进措 施	无									
项目负	责人:				财务负	责人:				

₩	3门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)										
型)		. 山须双目	目 	干!:	長丿						
项目名	称	51112424R000	010713402-住房公积	金-行正	政						
主管部	门	县人社局部门						实施单位 (盖章)	井研会保		力资源和补
		项目年度目标						年度目标完	· 记成情	况	
	1. 项目年度目标完 成情况	严格执行相关 	格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社时、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金							社保	
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关	政策,及时、足额缴	纳住房	公利	金	o				
	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行	数		预算执行 率	权重	得分	原因
预算执	总额	20. 93	19. 14	19. 14	1			100. 00%	10	10	
	747.7474	20. 93	19. 14	19. 14	1			100.00%	/	/	
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00				0.00%	/	/	
,	单位资金	0. 00	0.00	0.00				0. 00%	/	/	
	其他资金								/	/	
绩效指 标(90	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质			度 量 单位	完成值	权重	得分	未 完 成 原因分析

分)	产出指标	数量指标	发放(缴纳)	覆盖率	=	100	%	100	60	60
	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参		=	100	%	100	30	30
合计									100	100
评价结 论	自评总分 100 分,严	印评总分 100 分,严格执行相关政策,及时、足额缴纳住房公积金,预算编制科学合理,减少结余资金。								
存在问 题	无									
改进措 施	E									
项目负	责人:					财务负	责人:			

部门]预算项 目支	出绩效自	目评表(2024	年月	隻)						
项目名	 称	51112424R000	 010713600-住房公积3	金-事:	<u>uk</u>						
主管部	ľΊ	县人社局部门						井研会保		力资源和社	
		项目年度目标					年度目标完成情况				
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	严格执行相关	4执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社作 计、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金					发放,	社保		
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关	政策,及时、足额缴约	. 0							
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算:	执行数		预算执行 率	权重	得分	原因	
预算执	总额	13. 52	12. 93	12. 93	3		100. 00%	10	10		
	其中: 财政资金	13. 52	12. 93	12. 93	3		100.00%	/	/		
(10 分)	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
,	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指 信	度量单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析	
标(90	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60		
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30		

合计			100	100	
评价结 论	自评总分 100 分,严格执行相关政策,及时、足额缴纳住房公积金,预算编制科学合理	,减少	结余	资金。	
存在问 题	<i>无</i>				
改进措 施	<i>无</i>				
项目负	责人: 财务负责人:				

项目名	称	51112424R000010714521-职业年金缴费-行政									
主管部门		县人社局部门	实施单位(盖章)	,井研县人力资源和社 会保障局							
项目基 本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完 成情况	严格执行相关政 "格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保 时、足额发放, 设时、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。 缴纳,预算编制 结余资金。								及时、足额	
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关									
预算执	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行	权重	得 分	原因	
	总额	12. 02	11. 52	11. 52	2		100. 00%	10	10		
	其中: 财政资金	12. 02	11. 52	11. 52			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0. 00%	/	/		
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质		度量	完成值	权重	得 分	未 完 成 原因分析	
标(90	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60		
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30		
合计				•	•			100	100		

存在问 题	${oldsymbol{\mathcal{Z}}}$	
改进措 施	${oldsymbol{\mathcal{I}}}$	
项目负责人:		财务负责人:

部门	预算项目支	出绩效自	目评表(2024	年原	隻)						
项目名	 称	51112424R000	010714724-职业年金约	敖费-	事业						
主管部门								立井研县人力资源和社 会保障局			
项目基 本情况		项目年度目标					年度目标完成情况				
	1. 项目年度目标完 成情况	严格执行相关 	严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放,社保及时、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。								
	2. 项目实施内容及 过程概述	····格按照相关政策,及时、足额缴纳职业年金。									
	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行	权重	得分	原因	
预算执	总额	7. 98	7. 96	7. 96			100.00%	10	10		
		7. 98	7. 96	7. 96			100. 00%	/	/		
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度量	完成值	权重	得 分	未完成原因分析	
标(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	60		
分)	效益指标	社 会 效 益 指 标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30		
合计								100	100		
评价结 论	自评总分 100 分,严	格执行相关政策	,及时、足额缴纳职业组	年金 ,	预算编制	科学台	合理,减少组	<i>徐资</i> :	全 。		
存在问题	无										
改进措 施	无										

项目负责人: 财务负责人:

部门	预算项目支	出绩效自	目评表(2024	年月	度)							
项目名	 称	51112424R000	 010715050-机关事业!	单位基	基本养老	保险组						
主管部	门	县人社局部门						井研会保		力资源和社		
		项目年度目标 :					年度目标兒	記成情	况			
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	严格执行相关 	执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保 、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。									
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关	格按照相关政策,及时、足额缴纳社保。									
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算:	执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因		
预算执	总额	24. 05	22. 05	22. 05			100.00%	10	10			
		24. 05	22. 05	22. 05			100.00%	/	/			
(10 分)	财政专户管理资金	0.00	0.00	0. 00			0. 00%	/	/			
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度 量 单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析		
标(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	60			
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30			
合计								100	100			
评价结 论	自评总分 100 分,严	格执行相关政策	,及时、足额缴纳社保,	· 预算	编制科学	合理 ,	减少结余资	金。				
存在问 题	无											
改进措 施	无											
项目负	责人:				财务负	责人:						

部门	预 算 项目支	出绩效自	目评表(2024	年月	度)						
项目名	 称	51112424R000		单位基	本养老	保险组					
主管部	门	县人社局部门						井研会保		力资源和社	
		项目年度目标					年度目标兒	完成情	况		
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保时、 及时、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。 缴纳, 结余资						内,预算编制科学合理,减少			
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关	政策,及时、足额缴约	纳社保	<u>1</u> C o						
	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数		预算执行率	权重	得 分	原因	
预算执	总额	15. 96	15. 18	15. 18 15. 18 0. 00 0. 00			100. 00%	10	10		
		15. 96	15. 18				100. 00%	/	/		
(10 分)	财政专户管理资金	0.00	0.00				0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00				0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度量单位	完成值	权重	得分	未 完 成 原 因分析	
标(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	60		
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30		
合计								100	100		
评价结 论	自评总分 100 分,严	格执行相关政策	,及时、足额缴纳社保,	<i>预算</i>	编制科学	<i>合理,</i>	减少结余资	金。			
存在问题	无										
改进措 施	无										
项目负	责人:				财务负	责人:					

部门预算项目支	出绩效自评表(2024 年度)
项目名称	51112424T000011796507-高校毕业生"三支一扶"计划补助资金

\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \) -						实施单位	井研	县人	力资源和社
主管部	11	县人社局部门 					(盖章)	会保	障局	
		项目年度目标					年度目标兒	完成情	况	
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	1. 完成年度" 2. 开展"三支 "三支一扶"	提升	 按时足额拨付慰问金(含三支一 扶)						
	2. 项目实施内容及 过程概述		慰问金(含三支一扶)							
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因
预算执	总额	0. 00	139. 25	139. 2	25		100. 00%	10	10	
行情况		0. 00	139. 25	139. 25			100.00%	/	/	
(10 分)	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质		度量	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析
		数量指标	上年度招募"三支一 扶"人员流失率	\leq	30	%	0	10	10	
			"三支一扶"财政补助名额招募计划完成率		95	%	100	10	10	
	产出指标		"三支一扶"人员能 力提升专项计划完成 率		100	%	100	10	10	
绩效指 标(90			当年度服务期满"三 支一扶"人员就业率	>	90	%	100	10	10	
分)		时效指标	完成"三支一扶人员 能力提升专项培训	定性	12 月 底前		12 月底前 完成	10	10	
		F1 XX1617N	完成"三支一扶人员 招募工作	定性	10 月 底前		10 月底前 完成	10	10	
		社会效益指标	发挥引导高校毕业生 到基层就业创业 示 范引领作用		作 显著		作用显著	10	10	
Ž		可持续影响指标	为基层输送培养青年 人才,优化基层人才 队伍结构		作 粮 粮 著		作用较显著	5	5	
			促进高校毕业生就业	定性	作用		作用较显	5	5	

			创业		较 显		著			
					著					
			当年度高校毕业生对							
			"三支一扶"计划政	≥	80	%	80	5	5	
	满意度指标	服务对象满	策 知晓率							
	网总及1917	意度指标	"三支一扶"服务人							
			员及基层服务单位	≥	90	%	95	5	5	
			满意度							
合计								100	100	
评价结		ケナナイン・フナン・フェナー・フェナー・フェナー・フェナー・フェナー・フェナー・フェナー・フェナー	+÷n+□\$5#:/-+							
论	自评总分 99 分,严格	协们7伯大以宋)	1女叩从已到5久7分。							
存在问										
题	$rac{1}{2\pi}$									
改进措										
施										
项目负	项目负责人: 财务负责人:									

部门	预算项目支	出绩效自	ョ评表(2024	年度)					
项目名	 称	51112425R000	012153198-基础绩效	(行政)					
主管部	ľΊ	县人社局部门			实施单位(盖章)	井研会保		力资源	和社
		项目年度目标			年度目标第	完成情	况		
	1. 项目年度目标完 成情况	严格执行相关	严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放,社保及时、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。						
	2. 项目实施内容及过程概述	严格按照相关	火 。						
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行 率	权重	得分	原因	
预算执	总额	0.00	15. 76	15. 76	100.00%	10	10		
	7,4,7,4,7,4,3,4,3,4,3,4,3,4,4,4,4,4,4,4,	0. 00	15. 76	15. 76	100. 00%	/	/		
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00	0.00%	/	/		
,	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/		
	其他资金					/	/		

	一级指标	二级指标	三级指标	指标		度量	完成值	权重		未完成原	
绩效指				性质	值	单位			分	因分析	
标(90	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60		
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30		
合计											
评价结	☆☆☆\ 100 / \ ₩	评总分 100 分,严格执行相关政策,及时、足额发放工资,预算编制科学合理,减少结余资金。									
论	日许总为 100 方· , 广	恰が们了但大以宋	,及时、足额及放工员,	· 沙异4	/ጠ <i> </i>	一百理 /	<i>刚少结示</i> 负	<u> </u>			
存在问											
题	<i>无</i> 										
改进措	τ										
施	<i>无</i>										
项目负	 责人:				财务负	责人:					

项目名	称	51112425R00	00012420878-年度=	考核 (行政	女)						
主管部	门	县人社局部门						位 井研县人力资源和社会保障局			
		项目年度目	际				年度目标兒	完成情	况		
项目基 本情况	1. 项目年度目标完成情况				严格按照向职工发					及时、足额 类。	
平月九	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关政策,及时、足额向职工发放年度考核奖。									
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
预算执	总额	0. 00	39. 38	39. 3	8		100.00%	10	10		
		0. 00	39. 38	39. 3	8		100. 00%	/	/		
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/		
,	单位资金	0.00	0.00	0.00			0. 00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标(90	一级指标	二级指标	三级指标	指 标性质		度量单位	完成值	权重	得分	未 完 成 原因分析	
分)											
合计	•	•			•			100	100		

评价结论	注 自评总分 100 分,严格按照相关政策,及时、足额向职工发放年度考核奖。	
存在问 题	无	
改进措 施	ti 无	
项目负	负责人: 财务负责人:	

项目名	称	51112425R000	0012421069-年度考	核(事』	<u>k</u>)								
主管部	门	县人社局部门				实施单位 井研县人力资源和社(盖章) 会保障局							
	, <u> </u>	项目年度目标	÷				年度目标兒	完成情	况				
项目基 本情况	1. 项目年度目标完成情况						严格按照标 向职工发放			及时、足额 奖。			
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关	格按照相关政策,及时、足额向职工发放年度考核奖。										
	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数		预算执行 率	权重	得分	原因			
预算执	总额	0. 00	16. 68	16. 6	8		100. 00%	10	10				
	其中: 财政资金	0. 00	16. 68	16. 6	8		100.00%	/	/				
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/	1			
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0. 00%	/	/	1			
	其他资金							/	/				
绩效指 标(90	一级指标	二级指标	三级指标	指 标性质		度量单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析			
分)													
合计								100	100				
评价结 论	自评总分 100 分,严	格按照相关政策	5,及时、足额向职工。	发放年度	考核奖。								
存在问 题	无												
改进措 施	无												
项目负	 责人:				财务负	5责人:							

部门	预算项目支	出绩效自	自评表(2024	4 年/	隻)							
项目名	 称	51112425R000		· - - - - - - - - - - - - - - - - - - -	È							
主管部	门	县人社局部门						实施单位 井研县人力资源和社 (盖章) 会保障局				
								完成情	况			
项目基	1. 项目年度目标完 成情况						严格按照标 发放退休。			及时、足额。		
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关	格按照相关政策,及时、足额发放退休人员慰问金。									
	年度预算数 (万元)	年初预算	调整后预算数	预算:	执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因		
预算执	总额	0. 00	608. 96	608.	96	100.00%	10	10				
	其中: 财政资金	0. 00	608. 96	608.	96	100. 00%	/	/				
(10 分)		0. 00	0.00	0.00		0. 00%	/	/				
,	单位资金	0. 00	0.00	0.00		0.00%	/	/				
	其他资金							/	/			
绩效指 标(90	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质		度量	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析		
分)												
合计								100	100			
评价结 论	自评总分 100 分,严	格按照相关政策	5,及时、足额发放退化	大人员慰	问金。							
存在问题	无											
改进措 施	无											
项目负	 责人:				财务负	责人:						

部门预算项目支	出绩效自评表(2024 年度)	
项目名称	51112425R000013290710-工资性支出-行政(补发)	
主管部门	县人社局部门	井研县人力资源和社 会保障局

		项目年度目标	: ·				年度目标第	完成情				
	1. 项目年度目标完						严格执行	目关政	策,	保障工资及		
项目基										及时、足额		
本情况									J科学	合理,减少		
							结余资金。					
	2. 项目实施内容及 过程概述	 严格按照相关 	各按照相关政策,向职工足额发放工资,及时、足额缴纳社保。									
	年度预算数(万元)	年初 新	调整后预算数	新賀			预算执行	权重	得	原因		
	十/文]贝弁奴(月/九/	十70.1以升	州 正 川 1 八 井 奴	1火井1	N/11 3X		率	八里	分	冰四		
预算执	总额	0. 00	3. 80	3.80			100. 00%	10	10			
行情况		0. 00	3. 80	3. 80		100. 00%	/	/				
(10 分)	财政专户管理资金	0. 00	0.00	0. 00 0. 00			0. 00%	/	/			
	单位资金	0. 00	0.00				0. 00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指	一级指标	二级指标	三级指标	指标	指 标	度量	完成值	权重	得	未完成原		
标(90	9又1日4小	—-纵1日小		性质	值	单位	元/八国	八里	分	因分析		
分)												
合计								100	100			
评价结	自评总分100分,严	格执行相关政策	6,保障工资及时、足额。	发放,	社保及明	y、足i	额缴纳,预算	算编制	科学	今理,减少结		
论	余资金。											
存在问 题	无											
改进措 施	无											
项目负	项目负责人: 财务负责人:											

部门	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)										
项目名	称	51112425R000013290933-工资性支出-事业(补发)									
主管部	门	县人社局部门		井研县人力资源和社 会保障局							
		项目年度目标	年度目标完	完成情况							
	1. 项目年度目标完 成情况		时、足额线	目关政策,保障工资及 发放,社保及时、足额 章编制科学合理,减少							

	2. 项目实施内	容及									
	过程概述	严格按照	段相关政策,向职工足	额发放工资	,及时	· 、足额	负缴纳社保	0			
	年度预算数(7	万元)年初预算	I 调整后预算数	预算技	丸行数			权重	得 分	原因	
预算打	 总额	0.00	2. 70	2.70]	100.00%	10	10		
	其中: 财政资金	金 0.00	2. 70	2. 70]	100.00%	/	/		
(1 分)	0 财政专户管理	资金 0.00	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
),	单位资金	0. 00	0.00	0.00		(0.00%	/	/	-	
	其他资金							/	/		
绩效ź 标(9	一级指标	二级指标	三级指标	指 标性质		度量	完成值	权重	得 分	未完成原因分析	
分)											
合计								100			
	自评总分 100 分,严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放,社保及时、足额缴纳,预算编制科学合理,减少结										
を を を を を を を を を を を を を を を を を を を	<i>余资金。</i>										
存在问题	无	$ \mathcal{E} $									
改进指											
施	无										
项目分	5责人:				财务负	责人:					
部门]预算项目	支出绩	效自评表(20)24 年月	度)						
项目名	3称	51112421R000		出-事业							
主管音	tr (-1	日人社已並行	1			1	实施单位	井研	县就	业创业促进	
土官市	1 14	县人社局部门					(盖章)	中心			
	1. 项目年度目	项目年度目标	•			=	年度目标第	完成情	况		
项目	标完成情况		政策,保障工资及时,								
基本		足额缴纳,预	[算编制科学合理,减少	少结余资金	0		标的完成性	青况(100	字以内)	
	2. 项目实施内										
	容及过程概述						五 符 払 仁		俎		
预算	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算技	丸行数		预算执行 率	权重	得分	原因	
执 行		7. 88	7. 28	7. 28			100.00%	10	10		
l"	其中: 财政资金		7. 28	7. 28			100.00%	/	/		
(10	财政专户管理	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
/J / I	资金			1		- 1					

	其他资金							/	/	
绩效	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质	指标值	度量	完成值	权重	得分	未完成原因分析
指标 (90	 产出指标	数量指标		=	100	%	100	60	60	四刀切
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100	
评价	优									
结论										
存在										
问题										
改进										
措施										
项目组	负责人:				财务负	责人:				

部)	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)										
项目	名称	51112421R000		政							
主管	「新门						井研:	井研县就业创业促进 中心			
	1 孫日左帝日	项目年度目标					年度目标完	記成情	况		
项目 基本	1. 项目年度目标完成情况		政策,保障工资及时、足 算编制科学合理,减少结				对照年度目 标的完成情				
情况	2. 项目实施内 容及过程概述										
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行 率	权重	得 分	原因	
预算	总额	58. 53	53. 98	53. 98			100.00%	10	10		
执行情况	其中: 财政资金	58. 53	53. 98	53. 98	3		100.00%	/	/		
(10 分)	财政专户管理 资金	0.00	0.00	0. 00			0.00%	/	/		
(2)	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩 效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度 量 単位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析	
(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	30		
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30		
合计								100	100		
评价	优										

结论		
存在		
问题		
改进		
措施		
项目组	负责人:	财务负责人:

标完成情况 为资源和社会保障厅、四川省财政厅《关于印发〈四川省就业创业培训管理办法〉的通知》(川人社办发(2020)68 号)要求,公共就业创业服务机构应对每个培训班进行巡查、抽查或专查,加强对培训实施过程的业务指导。2024 年开展职业技能提升培训和创业培训项目,预计涉及企业职工和新生代农民工、城乡未继续升学的初高中毕业生、下岗失业人员、退役军人、就业困难人员等 2000 人,拟组织 50 个培训班,每个培训班巡查不少于 3 次,需至少进行 150 次现场巡查。2024 年拟开展培训机构政府采购,由于金额较大(500万左右),需聘请第三方机构进行采购文件编写、采购实施等方面的咨询。此外,还需进行政策宣传等。 2. 项目实施内容及过程概述 项算 年度预算数(万存入时间等)。 如算 中度预算数(万存入时间等)。 项算 中度预算数(万存入时间等)。 如第 中度预算数(万存入时间等)。 和第 中度预算数(万存入时间等)。 和第 中度预算数(万存入时间等)。 和	项目	名称	51112421T000	000085959-实施职业技能	提升行动项目业务费	巷			
四川省人力资源和社会保障厅等 5 部门《关于加强就业帮扶 巩固拓展脱贫攻坚成果推进乡村振兴的实施意见》(川人社 发 (2021) 26 号)、四川省人民政府《关于印发进一步 稳定和扩大就业十五条政策措施的通知》(川府发 (2022) 12 号)规定,应支持多渠道灵活就业,组织开展免费技能 培训,精准实施技能提升,加大脱贫人口职业技能培训力度, 开展全国乡村振兴技能大赛四川选拔赛和农民工技能大赛。 通过技能提升培训项目,确保企业职工和城镇失业人员、退 役军人、毕业大学生等"五类人员"的职业技能水平和就业 创业能力得到提升、进一步促进就业。同时,根据四川省人 力资源和社会保障厅、四川省财政厅《关于印发〈四川省就 业创业培训管理办法〉的通知》(川人社办发 (2020) 68 号)要求,公共就业创业服务机构应对每个培训班进行巡查、 抽查或专查,加强对培训项目,预计涉及企业职工和 新生代农民工、城乡未继续升学的初高中毕业生、下岗失业 人员、退役军人、就业困难人员等 2000 人,拟组织 50 个培训班,每个培训班巡查不少于 3 次,需至少进行 150 次现场 巡查。2024 年拟开展培训机构政府采购,由于金额较大(500 万左右),需聘请第三方机构进行采购文件编写、采购实施 等方面的咨询。此外,还需进行政策宣传等。 2. 项目实施内 容及过程概述 類算 年度预算数 (万 私行元)	主管	部门	县人社局部门					县就	业创业促进
现固拓展脱贫攻坚成果推进乡村振兴的实施意见》(川人社发(2021)26号)、四川省人民政府《关于印发进一步稳定和扩大就业十五条政策措施的通知》(川府发(2022)12号)规定,应支持多渠道灵活就业,组织开展免费技能培训,精准实施技能提升,加大脱贫人口职业技能培训力度,开展全国乡村振兴技能大赛四川选拔赛和农民工技能大赛。通过技能提升培训项目,确保企业职工和城镇失业人员、退役军人、毕业大学生等"五类人员"的职业技能水平和就业创业能力得到提升、进一步促进就业。同时,根据四川省人力资源和社会保障厅、四川省财政厅《关于印发〈四川省就业创业结训管理办法)的通知》(川人社办发(2020)68号)要求、公共就业创业服务机构应对每个培训班进行巡查、抽查或专查,加强对培训实施过程的业务指导。2024年开展职业技能提升培训和创业培训项目,预计涉及企业职工和新生代农民工、城乡未继续升号的初高中毕业生、下岗失业人员、退役军人、就业困难人员等 2000 人,拟组织 50 个培训班、每个培训班巡查不少于 3 次,需至少进行 150 次现场巡查。2024 年报开展培训机构政府采购,由于金额较大(500万左右),需聘请第三方机构进行采购文件编写、采购实施等方面的咨询。此外,还需进行政策宣传等。 2. 项目实施内容及过程概述			项目年度目标			年度目标完	記成情	况	
年初预算	项 基 情况	标完成情况	巩发稳2021 26 招开通役创力业号抽展新人训巡万等固定定号训展过军业资创要查职生员班查大人能源业求专技农退每左方展处计规准乡提业资创要或业代、,。2021,的人工,从市场投资,有人们公查能民役个4年,资金,是工军的,	攻坚成果推进乡村振兴的 号)、 四川省人民政府 业十五条政策措施的通知 应支持多渠道灵活就业, 应支持多渠道灵活就业, 运技能提升,加大脱贫人人赛 培训项目,确保企业职工程 提升、进一步促进就业。同 提升、进一步促进就业。同 提升、进一步促进就业。同 提升、进一步促进就业。同 提升、进一步促进就业。同 提升、进一步促进就业。同 是等"1000",1000 就业创业报务机构应程的业 升培训和创业培训项初高。 人、就业困难人员等2000 以开展培训机构政行采购。 以开展培训机构进行采购。	实施意见》(川人社 所《关于印发进一步 》(川府发(2022)) 组织开展免费技能 职业技能与人员。 职业技能大赛。 即城镇失业人员和就镇失业人员和城镇失业人员和城镇失业人员和战争。 是业技能水平四川省省。 关于印发(2020)68 个培训于。2024年开现, 设计涉及企业职工业。 人,拟组织50个现场。 由于金额较大(500 大等。 文件编写、采购实施	对照年度目标的完成性			
			年初预算	调整后预算数	预算执行数		权重		原因
			5. 00	5. 00	5, 00	100.00%	10	10	

(10	甘山 财动次人	F 00	5. 00	5. 00			100 00%	,	/	
	其中: 财政资金	5.00	5.00	5. 00			100.00%	/	/	
分)	财政专户管理	0.00	0.00	0.00			0. 00%	/	/	
	资金							,	,	
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质	指标值	度量	完成值	权重		未 完 成 原因分析
			培训班个数	>	50	个	7	10	双車 分 因分析	本年度目标 任务数降低
, t	产出指标	数量指标	培训人数	≥	2000	个	1110	10	10	本年度目标 任务数降低
绩效			实施培训机构政府采购	=	1	次	1	枚車 分 因分 本年 任务 10 10 本年 任务 10 10 10 10 10 10 10 1	5	
指标		质量指标	补贴发放率	=	100	%	100			
(90		时效指标	监管工作完成率	=	100	%	100	10	10	
分)	效益指标	经济效益指标	城镇登记失业率	\leq	5. 5	%	5.5	10	10	
		社会效益指标	公益性岗位运行	定性	优		优	10	10	
	满意度指标	服务对象满意 度指标	服务对象满意度	>	90	%	95	10	10	
	成本指标	经济成本指标	培训补贴	\leq	1500	元 / 人	1500	20	20	
合计								100	100	
评价结论	优								•	
存在										
问题										
改进										
措施										
项目:	负责人:				财务负	责人:				

部)	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)										
项目	项目名称 51112422R000000261647-职工基本医疗保险缴费-行政										
主管	部门	县人社局部门		井研县就业创业促进 中心							
	1 預日左廃日	项目年度目标	年度目标完	完成情况							
项目	1. 项目年度目标完成情况	严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保及时、	对照年度目	目标,说明相关任务目							
	标完成情况	足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。	标的完成情	情况(100 字以内)							
情况	2. 项目实施内										

	容及过程概述									
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数		预算执行 率	权重	得分	原因
预算	总额	4. 41	4. 20	4. 20			100.00%	10	10	
执行	其中: 财政资金	4. 41	4. 20	4. 20			100.00%	/	/	
(10)	财政专户管理 资金	0.00	0.00	0. 00			0.00%	/	/	
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩 效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质	指标值	度 量 単位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原因分析
(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	60	
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100	
评价结论	优									
存在										
问题										
改 进 措施										
项目组	负责人:				财务负	责人:				

部)	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)												
项目	名称	51112422R000	000261652-职工基本医疗	保险缴费-事业									
主管	部门	县人社局部门		实施单位(盖章)	井研:	县就	业创业促进						
		项目年度目标			年度目标完	記成情	况						
项目	标完成情况	严格执行相关	政策,保障工资及时、足	额发放或社保及时、	、对照年度目标,说明相关任务目								
基本		足额缴纳,预	算编制科学合理,减少结果	余资金。	标的完成情	青况(100	字以内)					
情况	2. 项目实施内												
	容及过程概述												
预算	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行 率	权重	得 分	原因					
执行	总额	0. 49	0. 47	0. 47	100.00%	10	10						
情 况	其中: 财政资金	0. 49	0. 47	0. 47	100.00%	/	/						
,	财政专户管理 资金	0. 00	0.00	0. 00	0.00%	/	/						

	单位资金	0.00	0.00	0.00	0. 00		0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质	l指标值	度 量 単位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析
(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	60	
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100	
评价结论	优									
存在										
问题										
改进										
措施										
项目组	负责人:		财务负	责人:						

部	〕预算 项目	支出绩效	效自评表(2024	年	度)					
项目	名称	51112422R000	000261862-其他社会保障	缴费-2	行政					
主管部	部门	县人社局部门					实施单位(盖章)	井研中心	县就	业创业促进
		项目年度目标					年度目标完	完成情	况	
项目 基本	1. 项目年度目标完成情况		· 格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保及时、对照 · 查额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。 标的							相关任务目 字以内)
	2. 项目实施内 容及过程概述									
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数	预算执行 率	权重	得分	原因	
预算	总额	1. 03	1.07	1. 07		100.00%	10	10		
执行情况	其中: 财政资金	1. 03	1.07	1. 07			100.00%	/	/	
(10分)	财政专户管理 资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩 效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质	指标值	度量	完成值	权重	得分	未 完 成 原 因分析
(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	60	
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100	

评价结论	优	
存在		
问题		
改进		
措施		
项目:	负责人:	财务负责人:

部)	〕 预算项目	支出绩效	数自评表(20	24	年	隻)							
项目	名 称	51112422R000	000261864-其他社会位	呆障绸	散费	事业							
主管	部门	县人社局部门				实施单位 井研县就业创业促进 (盖章) 中心							
	1 吞口欠应口	项目年度目标						年度目标完成情况					
项目 基本	1. 项目年度目标完成情况		各执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保及 是额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。					、对照年度目标,说明相关任务 标的完成情况(100 字以内)					
情况	2. 项目实施内 容及过程概述												
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数		预算执行数			预算执行 率	权重	得分	原因		
预算	总额	0. 21	0. 21		0. 21			100.00%	10	10			
执行情况	其中: 财政资金	0. 21	0.21		0. 21			100.00%	/	/			
情 况 (10 分)	财政专户管理 资金	0.00	0.00	0.00)			0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00			0.00%	/	/			
	其他资金				•				/	/			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标值	度量	完成值	权重	得分	未 完 成 原 因分析		
(90	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率		=	100	%	100	60	60			
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30			
合计									100	100			
评价结论	优												
存在问题													
改进													
措施													
项目1	负责人:				财务	负责人	:						

部)		支出绩效		24	年	度)							
项目	名称	51112422R000		家庭的	勺补助	费用							
主管	部门	县人社局部门					实施单位 井研县就业创业促进 (盖章) 中心					业创业促进	
	. 在日午中日	项目年度目标						年度	き目を	标え	記成情	况	
项 基 本	1. 项目年度目标完成情况		政策,保障工资及时、足额发放或社保及时、 算编制科学合理,减少结余资金。						、对照年度目标,说明相关任务目标的完成情况(100 字以内)				
	2. 项目实施内 容及过程概述							•					
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行	数		预 9 率	章执	行	权重	得分	原因
预算	总额	0. 01	2. 45		2. 45			100.00%			10	10	
执行情况	其中: 财政资金	0. 01	2.45	2. 45	·			100.00%			/	/	
(10 分)	财政专户管理 资金	0. 00	0. 00		0.00			0.00%			/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00)		0.00%			/	/		
	其他资金										/	/	
绩 效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		指 标 性质	指标值	度量	完成值	权重	得分	未完	E成 原	(因分析
(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率		=	100	%	100)		60	60	
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率))	=	100	%	10 0	30	30			
合计							•				100	100	
评价结论	优											,	
存在问题													
改进													
措施													
项目1	负责人:					财务负	责人:						

部门预算项目]支出绩效自评表(2024 年度)	
项目名称	51112422R000006383469-基础绩效奖(行政)	
主管部门	县人社局部门	 井研县就业创业促进 中心

		项目年度目标					年度目标完成情况					
项目	1. 项目年度目	——————— 严格执行相关		预发放	或社保	 及时、	对照	年度	目标,	说明	相关任务目	
基本	标完成情况		算编制科学合理,减少结验								字以内)	
情况	2. 项目实施内											
	容及过程概述											
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算	算执行数			预算执行		得分	原因	
预算	总额	28. 13	16. 41	16. 41	1	100.	00%	10	10			
执行情况	其中: 财政资金	28. 13	16. 41	16. 41	1		100.	00%	/	/		
(10	财政专户管理 资金	0.00	0. 00	0. 00			0.00	%	/	/		
	单位资金	0. 00	0.00	0.00		0.00%		/	/			
	其他资金								/	/		
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度 量单位	lft.	汉 得 分	一十十二	完成原	 国分析	
(90 分)	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	·	60	60		
77)	效益指标	社会效益指标	足额保障率 (参保率)	=	100	%	100		30	30		
合计									100	100		
评价结论	优											
存在												
问题												
改进												
措施												
项目组	负责人:				财务负	责人:						

部)	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)											
项目	名称	51112422R000	006383911-基础待遇(事	业)								
主管	部门	县人社局部门				井研中心	县就	业创业促进				
	1. 项 目 年 度 目 	项目年度目标	年度目标完成情况									
项目 基本		严格执行相关. 足额缴纳,预	对照年度目 标的完成情									
情况	2. 项目实施内											
	容及过程概述											
预算	年度预算数(万	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行	权重	得	原因				
执 行	元)	1 1/1/1/24	10.3 TE/10 1V 3F 3V	17/31-1/(11/3/	率	八土	分	//4×12-1				

情况	总额	3. 04	3. 04	3. 04			100.00%	10	10	
(10	其中: 财政资金	3. 04	3. 04	3. 04			100.00%	/	/	
	财政专户管理 资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指 标 性质	指标值	度量	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析
(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	60	
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100	
评价结论	优									
存在										
问题										
改进										
措施										
项目组	负责人:				财务负	责人:				

部	〕 预算项目	支出绩	效自评 表 (2024	年度	Ę)							
项目		51112422T000	004689648-公益性岗位监	管经费								
主管部	部门	县人社局部门	县人社局部门				实施单位 井研县就业创业促 (盖章) 中心					
	1 預日左庭日	项目年度目标						青况				
项目 基本	1. 项目年度目 标完成情况		村和城镇公益性岗位人员共 955 人,实时农村和城镇公益 岗位人员在岗情况的管理,建立实名制数据库					然 对照年度目标,说明相关任务目标的完成情况(100 字以内)				
	2. 项目实施内 容及过程概述											
	元)	年初预算	调整后预算数	预算执	行数	预算执行率	· 权重	得分	原因			
预算	总额	1. 28	1. 28	1. 28		100.00%	10	10				
执行	其中: 财政资金	1. 28	1. 28	1. 28		100.00%	/	/				
(10	财政专户管理 资金	0. 00	0.00	0.00		0.00%	/	/				
	单位资金	0. 00	0.00	0.00	. 00		/	/				
	其他资金						/	/				
绩效	一级指标	二级指标	三级指标	指标指	a 标值度	量完成值	权重	得	未完成原			

指标				性质		单位			分	因分析
(90 分)		*** = +K+=	监管公益性岗位个数	=	1033	个	1063	10	10	
	文山松 仁	数量指标	对在岗人员巡查月数	≥	12	月	12	10	10	
	产出指标	质量指标	补贴发放率	=	100	%	100	10	10	
		时效指标	监督工作完成率	=	100	%	100	10	10	
	效益指标	经济效益指标	城镇登记失业率	\leq	5. 5	%	5.5	20	20	
	满意度指标	服务对象满意 度指标	服务对象满意度	≽	90	%	95	10	10	
	成本指标	经济成本指标	公益性岗位补贴金额		按规定 足额补 贴			20	20	
合计								100	100	
评价结论	优									
存在										
问题										
改进										
措施										
项目组	负责人:				财务负	责人:				

部	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)											
でロ	わ ばわ	51112422T000004689655-实施就业创业培训、就业困难认定	三、社保补见	占、就业见习、创业 补								
项目	台	贴、职业技能鉴定、公共就业服务能力建设等项目工作经费										
主管	部门	县人社局部门	实施单位	井研县就业创业促进								
上日	Hb1 1		(盖章)	中心								
		项目年度目标	年度目标完	完成情况								
		根据《就业促进法》、四川省人民政府《关于印发进一步稳										
		定和扩大就业十五条政策措施的通知》(川府发〔2022〕12										
		号)、四川省就业工作领导小组办公室 四川省人力资源和										
		社会保障厅《关于印发进一步促进高校毕业生等青年就业创										
项目	 1. 项目年度目	业十三条政策措施的通知》、乐山市人民政府《关于印发进										
基本		一步稳定和扩大就业十八条政策措施的通知》,需开展对实	对照年度目	目标,说明相关任务目								
情况		现灵活就业的就业困难人员社保补贴工作、就业失业登记、	标的完成情	情况(100 字以内)								
		就业困难对象认定、公益性岗位开发与监管、就业技能培训、										
		职业技能鉴定、失业保险发放及基金使用监管、信息系统维										
		护、就业创业宣传等就业创业服务工作,向社保补贴办理机										
		构发放工作经费,为县级就业办事大厅和镇(街道)、村(社										
		区)公共就业服务平台采购服务设施设备,拟采购办公桌、										

		办事柜台、大								
	2. 项目实施内 容及过程概述									
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数		预算执行	权重	得分	原因
预算	总额	3. 00	8. 50	8. 04			94. 59%	10	10	
执行	其中: 财政资金	3. 00	8. 50	8. 04			94. 59%	/	/	
(10)	财政专户管理 资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	1
	其他资金							/	/	1
	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质	指标值	度 量单位	完成值	权重	得分	未 完 成 原 因分析
	产出指标		灵活就业社保补贴人数	\rightarrow	450	人数	261	10	10	政策修改后 符合条件人 员减少
绩效 指标		数量指标	培训人数	\geqslant	2000	人数	1110	10	10	本年度目标 任务数降低
(90			就业服务宣传活动场次	=	6	场次	23	5	5	
分)			开发公益性岗位个数	\geqslant	1033	个	1063	10	10	
			建设公共就业服务平台数	$ \geq $	43	个	62	10	10	
		时效指标	按时发放率	=	100	%	100	5	5	
	效益指标	经济效益指标	城镇登记失业率	€	5. 5	%	5.5	30	30	
	满意度指标	服务对象满意 度指标	服务对象满意度	≥	90	%	95	10	10	
合计								100	100	
评价 结论	优									
存在问题										
改进										
措施										
	 负责人:		财	——— 务负责	人:					

部门预算项目	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)									
项目名称	51112422T000004689838-农村劳动力实名制登记动态管理	[作经费								
主管部门	县人社局部门	实施单位	井研县就业创业促进							

							(盖章)	中心		
		项目年度目标					年度目标完	記成情	况	
项 基 情况	1. 项目年度目标完成情况	根据四川省人力资源和社会保障厅《关于进一步加强农村劳动力实名制信息管理工作的通知》要求,需依托"四川公共就业创业服务信息管理系统",建立覆盖省、市(州)、县(市、区)、乡(镇、街道)、村(社区)的农村劳动力实名制信息工作平台,跟踪掌握全省农村劳动力资源规模、基本信息、就业状况、技能水平等情况,建立健全农村劳动力约案名制信息数据库和电子信息档案。我县农村劳动力约20万人,需在村(社区)建立采集点,每月对其开展劳动力信息动态更新,采集新成长劳动力情况,需到镇、村开展采集和更新工作,向采集人员发放工作经费,到市级参加相关业务培训,进行业务咨询。								
	2. 项目实施内 容及过程概述									
	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算	丸行数		预算执行	权重	得分	原因
预算	总额	1. 80	1.80	1.80			100.00% 10 10			
执行情况	其中: 财政资金	1. 80	1.80	1.80			100.00%	/	/	
(10	财政专户管理 资金	0.00	0.00	0. 00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
	一级指标	二级指标	三级指标	指 标 性质	指标值	度 量 单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析
		数量指标	动态更新月次数	=	12	月	12	20	20	
		质量指标	更新对象覆盖率	=	100	%	100	10	10	
指标 (90	产出指标	时效指标	动态更新完成时间	定性	2024 年 12 月 31 日		2024年12 月31日	10	10	
分)	** ** ** *	经济效益指标	脱贫人口就业	=	6000	人	6233	10	10	
	效益指标	社会效益指标	公益性岗位运行	定性	优		优	10	10	
	满意度指标	服务对象满意 度指标	服务对象满意度	\wedge	90	%	95	10	10	
	成本指标	经济成本指标	采集补贴	\leq	1	元	1	20	20	
合计								100	100	
评价	优									

结论		
存在		
问题		
改进		
措施		
项目组	负责人:	财务负责人:

部i	〕预算项 目	支出绩效	汝自评表(2024	年	度)						
项目		51112422T000		运行费	†						
主管部	部门	县人社局部门						实施单位 井研县就业创业促 (盖章) 中心			
		项目年度目标					年度目标兒	完成情	况		
	1. 项目年度目 标完成情况	就业创业业务经办主要依托"四川公共就业创业服务信息管理系统"V3.0系统,该系统需使用金保网运行,我单位									
面日		为全县基层就业服务机构(含:县级就业服务机构、县级力 才市场、全县镇(街道)、村(社区)劳动保障站(所) 全县"办事不出村"站点)提供金保网网络,并开展网络F					、标的完成情况(100 字以内)				
	2. 项目实施内 容及过程概述	常维护、检修	0								
盃 質	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算	预算执行数		预算执行	权重	得分	原因	
预算	总额	7. 00	1.50	1. 50			100.00%	10	10		
执行情况	其中: 财政资金	7. 00	1.50	1.50			100.00%	/	/		
(10 分)	财政专户管理 资金	0.00	0.00	0. 00		0.00%	/	/			
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质	指标值	度量	完成值	权重	得分	未 完 成 原 因分析	
/± 24/.			正常运转点位数	\geqslant	89	个	137	10	10		
绩效 指标		数量指标	提供网络站点数	≥	89	个	137	10	10		
(90	产出指标		缴纳月数	=	12	月	12	10	10		
分)		质量指标	按时缴纳率	=	100	%	100	5	5		
		时效指标	工作完成率	=	100	%	100	5	5		
	效益指标	经济效益指标	城镇登记失业率	€	4. 4	%	5.5	10	10	口径更改为 "城镇调查	

										失业率"
		社会效益指标	公益性岗位运行	定性	优		优	10	10	
	满意度指标	服务对象满意 度指标	服务对象满意度	≽	90	%	95	10	10	
	成本指标	经济成本指标	网络费	=	80	元 / 月	80	20	20	
合计								100	100	
评价结论	优									
存在										
问题										
改进										
措施										
项目1	负责人:		Į,	才务负	责人:					

部)	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)											
项目	名称	51112422T000	005295221-就业创业补助	资金								
主管	部门	县人社局部门	实施单位(盖章)	井研:	县就	业创业促进						
		项目年度目标	项目年度目标									
项 目 基 本 情况	1. 项目年度目 标完成情况	于促进就业创 支持就业困难	资金是指各级财政通过一业的专项资金。落实各项就 人员、建档立卡贫困劳动力 群体就业创业,同时兼顾 等就业。	就业创业政策, 重点 力、大学生、退役军	对照年度目 标的完成性			相关任务目字以内)				
	2. 项目实施内 容及过程概述											
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行	权重	得分	原因				
预算	总额	0. 00	1, 756. 94	1, 756. 94	100.00%	10	10					
执行	其中: 财政资金	0. 00	1, 756. 94	1, 756. 94	100.00%	/	/					
情况 (10 分)	财政专户管理 资金	0. 00	0. 00	0. 00	0.00%	/	/					
	单位资金	0. 00	0.00	0.00	0.00%	/	/					
	其他资金					/	/					
绩 效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	指标 指标值 度 量性质	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析				

(90			享受职业培训人员数量,						
分)			社会保险人员数量、公益						
		数量指标	性岗位补贴人员数量、就	≽	1000	人数	2173	30	30
	产出指标		业见习人员数量、创业人						
) 山1月7小		员数量等						
			资金在规定时间下达率,						
		时效指标	资金在规定时间内支付到	定性	优		优	10	10
			位率						
			城镇新增就业人数,年末						
			城镇登记失业率,失业人						
	效益指标	经济效益指标	员再就业人数,就业困难	定性	2600		3013	40	40
			人员就业人数等完成年度						
			指标值						
	满意度指标	服务对象满意	 服务对象满意度	≽	90	%	95	10	10
	1四心/又1日小	度指标	加以分为了多种强心人		50	/0		10	
合计								100	100
评价	优								
结论	1/6								
存在									
问题									
改进									
措施									
项目组	5责人:				财务负	责人:			

部)	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)											
项目:	名称	51112422T000	006779702-职业技能提升	行动培训资金								
主管	部门	县人社局部门	部门			井研:	县就	业创业促进				
	1 夜日左南日	项目年度目标 年度目标完成情况										
项目 基本	1. 项目年度目标完成情况		培训,兑付相关补贴。		对照年度目标,说明相关任务目 标的完成情况(100 字以内)							
	2. 项目实施内 容及过程概述											
预算执行	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行	权重	得分	原因				
情况	总额	85. 50	140. 53	110. 53	78. 65%	10	10					
(10	其中: 财政资金	0. 00	0.00	0. 00	0.00%	/	/					
分)	财政专户管理	0. 00	0.00	0.00	0.00%	/	/					

	资金									
	单位资金	85. 50	140. 53	110. 5	53		78. 65%	/	/	
	其他资金							/	/	
	<i>L</i> π. ₩. ₩.	— /m +h-1==		指 标	指标值	度 量	小	权重	得	未完成原
/± 3/	一级指标	二级指标	三级指标	性质	1百0/1组	单位	完成值	仪里	分	因分析
绩效	*****	** = .+v.+=	14 VII 1 W	_	1000		1110	F0	-0	本年度目标
	产出指标	数量指标	培训人数	≽	1300	人	1110	50	50	任务数降低
(90 分)	效益指标	社会效益指标	减少失业人员	定性	优		优	30	30	
	# 女 克 1 8.1=	服务对象满意	四月十八十六六	_	00	0/	25	1.0	1.0	
	满意度指标	度指标	服务对象满意度	\geqslant	90	%	95	10	10	
合计								100	100	
评价	<i>//</i>							•		
结论	优									
存在										
问题										
改进										
措施										
项目组	5责人:				财务负	责人:				

部)	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)											
项目	名 称	51112422Y000		-行政								
主管部	部门	县人社局部门					井研中心	县就	业创业促进			
	项目年度目标 1. 项目年度目					年度目标兒	完成情	况				
项目 基本		提高预算编制	质量,严格执行预算,保	章单位日常运转	· .	对照年度目 标的完成[相关任务目 字以内)			
	2. 项目实施内 容及过程概述		'									
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行 率	权重	得分	原因			
预算	总额	12. 00	9. 87	9. 87		100.00%	10	10				
执行情况	其中: 财政资金	12. 00	9. 87	9. 87		100.00%	/	/				
(10	财政专户管理 资金	0.00	0. 00	0.00		0.00%	/	/				
	单位资金	0. 00	0.00	0. 00		0.00%	/	/				
	其他资金						/	/				
绩效	一级指标	二级指标	三级指标	指标值度	量	完成值	权重	得	未完成原			

指标				性质		单位			分	因分析
(90 分)		数量指标	科目调整次数	\leq	5	次	1	20	20	
	产出指标		预算编制准确率(计算方							
) шінлі	质量指标	法为: (执行数-预算数)	\leq	5	%	0	30	30	
			/预算数)							
			"三公经费"控制率[计							
		经济效益指标	算方法为: (三公经费实	<	100	%	100	20	20	
	效益指标	[21] X III 1日小	际支出数/预算安排		100	/0	100	20	20	
			数]×100%)							
		社会效益指标	运转保障率	=	100	%	100	20	20	
合计								100	100	
评价	优									
结论	<i>1</i> // <i>L</i>									
存在										
问题										
改进										
措施										
项目组	负责人:				财务负	责人:				

部)	〕 预算项目	支出绩	 汝自评表(2024	年度)					
项目	名称	51112422Y000	000283419-非定额公用经	费-行政					
主管部	部门	县人社局部门	实施单位(盖章)	井研中心	县就	业创业促进			
	1. 项目年度目	项目年度目标				完成情	拀		
项 目		提高预算编制	高预算编制质量,严格执行预算,保障单位日常运转。			对照年度目标,说明相关任务目 标的完成情况(100 字以内)			
	2. 项目实施内 容及过程概述								
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行	权重	得分	原因	
预算	总额	6. 82	6. 76	6. 76	100.00%	10	10		
执行情况	其中: 财政资金	6. 82	6. 76	6. 76	100.00%	/	/		
间 优 (10 分)	财政专户管理 资金	0.00	0.00	0. 00	0.00%	/	/		
	单位资金	0. 00	0.00	0.00	0.00%	/	/		
	其他资金					/	/		
绩效	一级指标	二级指标	三级指标	指标指标值度 量	完成值	权重	得	未完成原	

指标				性质		单位			分	因分析
(90 分)		数量指标	科目调整次数	<	5	次	1	20	20	
	产出指标		预算编制准确率(计算方							
) III 1840	质量指标	法为: (执行数-预算数)	\leq	5	%	0	30	30	
			/预算数丨)							
			"三公经费"控制率[计							
		经济效益指标	算方法为: (三公经费实	<	100	%	100	20	20	
	效益指标	2771 次皿1月小	际支出数/预算安排			/0	100	20	20	
			数]×100%)							
		社会效益指标	运转保障率	=	100	%	100	20	20	
合计								100	100	
评价	优									
结论	<i>1)</i> L									
存在										
问题										
改进										
措施										
项目组	负责人:				财务负	责人:				

部]预算项目	支出绩效	效自评表(2024	年度)					
项目名	名称	51112422Y000	000283420-非定额公用经	费-事业					
主管部	部门	县人社局部门			实施单位(盖章)	井研中心	县就	业创业促进	
	1 项目年度日	项目年度目标			年度目标完成情况				
项 目	1. 项目年度目标完成情况	提高预算编制	质量,严格执行预算,保	对照年度目标,说明相关任务目标的完成情况(100 字以内)					
	2. 项目实施内 容及过程概述				1				
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行	权重	得分	原因	
预算	总额	0. 09	0.09	0.09	100.00%	10	10		
执行情况	其中: 财政资金	0. 09	0.09	0.09	100.00%	/	/		
(10	财政专户管理 资金	0. 00	0.00	0.00	0.00%	/	/		
	单位资金	0. 00	0.00	0.00	0.00%	/	/		
	其他资金					/	/		
绩效	一级指标	二级指标	三级指标	指标指标值度 量	完成值	权重	得	未完成原	

指标				性质		单位			分	因分析
(90 分)		数量指标	科目调整次数	<	5	次	1	20	20	
	产出指标		预算编制准确率(计算方							
) шзни	质量指标	法为: (执行数-预算数)	\leq	5	%	0	30	30	
			/预算数)							
			"三公经费"控制率[计							
		经济效益指标	算方法为: (三公经费实	<	100	%	100	20	20	
	效益指标	三九八	际支出数/预算安排		100	/0	100	20	20	
			数]×100%)							
		社会效益指标	运转保障率	=	100	%	100	20	20	
合计								100	100	
评价	优									
结论	1/6									
存在										
问题										
改进										
措施										
项目组	负责人:				财务负	责人:				

部		支出绩效	数自评表(2024	年	变)						
项目名	名称	51112423R000	007820721-医疗补助-事』	k							
主管部	部门	县人社局部门		实施单位				业创业	2促进		
	1 蚕口欠亩口	项目年度目标	目年度目标					年度目标完成情况			
项目	1. 项目年度目标完成情况		政策,保障工资及时、足 算编制科学合理,减少结			及时、	对照年度 目标的完成				
基本情况	2. 项目实施内 容及过程概述						1				
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行	权重	得分	原因	
	总额	0. 30	0.30	0.30			100.00%	10	10		
执行	其中: 财政资金	0. 30	0.30	0.30			100.00%	/	/		
(10	财政专户管理 资金	0.00	0. 00	0.00			0.00%	/	/		
(10 分)	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效	一级指标	二级指标	三级指标	指标	指标值	度量	完成值	权重	得	未完	成原

指标				性质		单位			分	因分析
(90 分)	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60	
),	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100	
评价	/L									
结论	优									
存在										
问题										
改进										
措施										
项目:	负责人:				财务负	责人:				

部)	〕预算项目	支出绩效	效自评表(2024	· 年	度)							
项目		51112423R000		ţ								
主管	部门	县人社局部门					实施单位 井研县就业创业 (盖章) 中心			业创业促进		
	1. 项目年度目	项目年度目标					年度目标完成情况					
项目 基本	1. 项目年度日 标完成情况		政策,保障工资及时、足 算编制科学合理,减少结					目标,说明相关任务目情况(100 字以内)				
情况	2. 项目实施内 容及过程概述		·									
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算:	执行数		预算执行 率	权重	得分	原因		
预算	总额	0. 84	0.84	0.84		100.00%	10	10				
执行	其中: 财政资金	0. 84	0.84	0. 84			100.00%	/	/			
情况 (10 分)	财政专户管理 资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
ガノ	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度 量单位	完成值	权重	得分	未 完 成 原 因分析		
(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	60			
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率 (参保率)	=	100	%	100	30	30			
合计								100	100			
评 价 结论	优											

存在		
问题		
改进		
措施		
项目的	负责人:	财务负责人:

部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度) 项目名称 51112423T000008784435-农民工、大学生、退役军人等重点群体就业创业工作经费 实施单位 井研县就业创业促:											
项目	名称	51112423T000	008784435-农民工、大学	生、退	役军人	等重点	点群体就业	创业コ	二作组	<u> </u>	
主管	部门	县人社局部门							县就	业创业促进	
				- " > ! -	- 1 1	ls II dare		完成情	况		
		扶巩固拓展脱	贫攻坚成果推进乡村振兴	的实施	意见》	(川人					
		农民工等群体	就业创业的措施。中共省	2的措施。中共省委办公厅 四川省人							
		业创业的若干	措施〉的通知》(川委力	(202	3) 18 4	号)发					
基本	标完成情况	业的措施, 2019年,	我县设立农民工服务中心	》,在 <u></u>	县就业仓	刘业促	对照年度目标的完成				
旧机		退役军人等重	点群体的就业服务、走访	慰问、タ	外出务二	L等综	宗以				
		年初预算	调整后预算数	预算技	丸行数			权重		原因	
	总额	15. 00	15. 00	15. 00)		100.00%	10	10		
	其中: 财政资金	15. 00	15. 00	15. 00			100.00%	/	/		
(10		0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/		
<i>J</i> J <i>J</i>	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效	一级指标	二级指标	三级指标	指标	指标值	度量	完成值	权重	得	未完成原	

指标				性质		单位			分	因分析
(90 分)			线上就业创业服务活动	≥	3	场次	16	5	5	
77)			现场就业创业服务活动	≥	6	场次	7	5	5	
		数量指标	脱贫人口就业	≥	6000	人数	6233	10	10	
	产出指标	数里 1111	就业困难人员就业	\geqslant	450	人数	441	10	10	
	厂 山 1日 1小		城镇新增就业	≽	2600	人数	3013	5	5	
			城镇失业人员再就业	≽	700	人数	703	5	5	
		质量指标	补贴发放率	=	100	%	100	5	5	
		时效指标	工作完成率	=	100	%	100	5	5	
	效益指标	经济效益指标	城镇登记失业率	≤	5. 5	%	5.5	15	15	
		社会效益指标	公益性岗位运行	定性	优		优	15	15	
	满意度指标	服务对象满意 度指标	服务对象满意度	≽	90	%	95	10	10	
合计								100	100	
评价	优									
结论										
存在										
问题										
改进										
措施										
项目组	负责人:				财务负	责人:				

部)	〕预算项目	支出绩效自评表(2024 年度)		
项目组	名称	51112423T000008784616-创业担保贷款、农村劳务合作社、 设等工作经费	企业用工品	监测、农民工服务站建
主管	部门	县人社局部门	实施单位(盖章)	井研县就业创业促进 中心
		项目年度目标	年度目标兒	完成情况
项目 基本情况	1. 项目年度目	四川省财政厅等7部门《关于做好聚焦高质量发展推动经济运行整体好转的若干政策措施有关财政金融资金申报工作的通知》(川财金〔2023〕21号)规定,实施小微企业和新型农业经营主体贷款贴息、创业担保贷款贴息及奖补政策。2024年按历年创业贷款担保任务1800万元计算,约需为45户创业个人、企业提供创业担保贷款,需到现场进行贷前核实、贷后跟踪、到乡镇开展工作指导。根据乐山市劳务开发暨农民工工作领导小组《关于支持创建农村劳务合作社权利做好保就业和农民工服务保障工	对照年度[标的完成 [†]	目标,说明相关任务目 青况(100 字以内)

作的实施意见》、乐山市农民工工作领导小组办公室《关于规范农村劳务经纪人认定和管理工作的通知》,需进一步健全我市三级劳务服务体系,充分发挥劳务经纪人推动转移就业规模化和组织化水平,促进劳动力特别是脱贫劳动力转移就业,持续助力乡村振兴,在全市范围开展规范农村劳务经纪人认定和管理工作。目前全县创建27个劳务合作社,需认定劳务经纪人,指导开展劳务开发、劳务输出,完成有组织的劳动力转移就业。

根据乐山市人力资源和社会保障局《关于加强重点企业 用工保障的通知》,需对重点企业落实用工服务专员,建立 "一对一"联系机制,确保重点企业用工保障工作有序推 动,每月深入重点企业进行用工情况摸排不少于1次,动态 掌握重点企业用工缺工情况,及时提供用工保障方服务,进 行常态化调度。

四川省农民工工作领导小组办公室等8部门《关于推进村(社区)农民工综合服务站建设工作的通知》(川农工办发(2021)8号),应整合资源,着力打造集"农民工服务站+电信服务点+邮政网点+金融服务点"四位一体的农民工综合服务站,打通服务保障农民工"最后一公里",助力乡村振兴战略实施。我县现有农民工综合服务站3个(其中已申报市级1个,省级1个),计划在2024年创建县级服务站3个,申报市级服务站1个,省级1个。

2. 项目实施内 容及过程概述

邓 始	元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因
预算	总额	5. 00	5. 00	5. 00			100.00%	10	10	
执行	其中: 财政资金	5. 00	5. 00	5. 00			100.00%	/	/	
情况 (10 分)	财 政 专 户 管 理	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
	一级指标	二级指标	一级指标	指标 性质	指标值	度量	完成值	权重	得 分	未完成原因分析
绩效指标			申报省级农民工综合服务 站个数	=	1	个	0	5	5	未发布申报 通知
(90 分)	产出指标	数量指标	创业担保贷款放贷金额	≽	1800	万元	591	10	10	市下目标任 务数减少
			企业用工监测月数	=	12	月	12	10	10	

			申报市级农民工综合服务 站个数	=	1	个	0	5	5	未发布申报 通知
		质量指标	贷款按时发放率	=	100	%	100	5	5	
		时效指标	工作完成率	=	100	%	100	5	5	
	效益指标	经济效益指标	城镇登记失业率	\leq	5. 5	%	5.5	10	10	
	汉 皿 1日 7小	社会效益指标	公益性岗位运行	定性	优		优	10	10	
	满意度指标	服务对象满意 度指标	服务对象满意度	\geqslant	90	%	95	10	10	
	成本指标	经济成本指标	个人创业担保贷款额度	=	30	万元	30	20	20	
合计								100	100	
评价结论	优									
存在										
问题										
改进										
措施										
项目组	负责人:				财务负	责人:				

部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)										
项目	项目名称 51112423T000009046506-公益性岗位配套资金(工伤保险)									
主管	部门	县人社局部门			实施单位 井研县就业创业促进 (盖章) 中心					
	1 孫日左帝日	项目年度目标			年度目标完	记成情	况			
项目 基本	标完成情况	2023 年为全县 440 元,全年	、对照年度目标,说明相关任务目 标的完成情况(100 字以内)							
	2. 项目实施内 容及过程概述									
	元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行 率	权重	得分	原因		
预算	总额	15. 00	5. 08	5. 08	100.00%	10	10			
执行	其中: 财政资金	15. 00	5. 08	5. 08	100.00%	/	/			
情况 (10 分)	财政专户管理 资金	0.00	0.00	0. 00	0.00%	/	/			
),)	单位资金	0. 00	0.00	0.00	0.00%	/	/			
	其他资金					/	/			
绩	一级指标	二级指标	三级指标	指标 指标值 度 量性质	完成值	权重	得分	未 完 成 原 因分析		

(90 分)		数量指标	补贴人数	≽	353	人 / 户	816	20	20
	产出指标	质量指标	足额缴纳	=	100	%	100	10	10
		时效指标	按时发放率	=	100	%	100	10	10
	效益指标	经济效益指标	城镇登记失业率	\forall	5. 5	%	5.5	10	10
	汉. 血.1日7小	社会效益指标	公益性岗位运行	定性	优		优	10	10
	满意度指标	服务对象满意 度指标	服务对象满意度	≽	90	%	95	10	10
	成本指标	经济成本指标	缴纳标准	定性	优		优	20	20
合计								100	100
评价结论	优								
存在									
问题									
改 进 措施									
项目组	负责人:				财务负	责人:			

部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)											
项目	项目名称 51112423T000009435123-吴研军维稳资金(井经信〔2022〕56 号)										
主管部门		县人社局部门			实施单位 井研县就业创业促进 (盖章) 中心						
	1 預日左鹿日	项目年度目标			年度目标兒	完成情	况				
项目 基本	1. 项目年度目标完成情况	每月按时拨付	对照年度目标,说明相关任务目 标的完成情况(100 字以内)								
	2. 项目实施内 容及过程概述	<u>'</u>									
	元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行	权重	得分	原因			
预算	总额	0. 00	0.60	0. 60	100.00%	10	10				
执行情况	其中: 财政资金	0. 00	0.60	0.60	100.00%	/	/				
(10 分)	财 政 专 户 管 理	0. 00	0. 00	0. 00	0.00%	/	/				
),)	单位资金	0. 00	0.00	0.00	0.00%	/	/				
	其他资金					/	/				
绩 效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	指 标 性质 指标值 单位	完成值	权重	得分	未 完 成 原 因分析			

(90 分)	产出指标	时效指标	按时发放	定性	按时发 放		按时发放	40	40
	效益指标	可持续发展指 标	工作顺利开展	定性	工作顺 利开展		工作顺利 开展	40	40
	满意度指标	满意度指标	满意度	定性	满意		满意	10	10
合计								100	100
评价结论	优								
存在									
问题									
改进									
措施									
项目组	项目负责人: 财务负责人:								

部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)										
项目		51112424R000	010193725-工资性支出-例	(食补	助费(彳					
主管	部门	县人社局部门					实施单位 井研县就业创业促进 (盖章) 中心			
	1 預日左廃日	项目年度目标					年度目标完	完成情	况	
项目基本	1. 项目年度目 标完成情况	严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保及时、 足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。					对照年度目标,说明相关任务目 标的完成情况(100 字以内)			
情况	2. 项目实施内 容及过程概述									
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算:	执行数	预算执行 率	权重	得分	原因	
预算	总额	1. 80	0.90	0. 90			100.00%	10	10	
执行情况	其中: 财政资金	1.80	0. 90	0. 90			100.00%	/	/	
间 优 (10 分)	财政专户管理 资金	0.00	0. 00				0.00%	/	/	
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩 效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质	指标值	度量	完成值	权重	得分	未 完 成 原 因分析
(90	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60	
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100	
评价	优									

结论		
存在		
问题		
改进		
措施		
项目纪	负责人:	财务负责人:

部ì]预算项目	支出绩	效自评表(2024	年	度)						
项目名	名称	51112424R000	010193917-工资性支出-化	(食补	助费(哥	事业)					
主管部门 县人社局部门						实施单位 井研县就业创业 (盖章) 中心			业创业促进		
	. 委贝尔克贝	项目年度目标					年度目标完	完成情	况		
面目	1. 项目年度目标完成情况		政策,保障工资及时、足 算编制科学合理,减少结			及时、	对照年度目标的完成情				
1 1	 项目实施内容及过程概述 										
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数		预算执行 率	权重	得分	原因	
预算	总额	0. 20	0.10	0. 10			100.00%	10	10		
执行	其中: 财政资金	0. 20	0. 10	0. 10			100.00%	/	/		
(10)	财政专户管理 资金	0.00	0.00	0. 00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩 效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质	指标值	度 量 单位	完成值	权重	得分	未 完 成 原 因分析	
(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	60		
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30		
合计								100	100		
评 价 结论	优										
存在问题											
改进 措施											
项目组	负责人:				财务负	责人:					

部)	〕 预算项目	支出绩效	数自评表(2024	. 年	度)						
项目	名称	51112424R000	010713402-住房公积金-行								
主管部	部门	县人社局部门					实施单位(盖章)	井研中心	县就	业创业促进	
	· 40 / 60	项目年度目标					年度目标完	完成情	况		
项目 基本	标完成情况 🔝		政策,保障工资及时、足 算编制科学合理,减少结			及时、	对照年度目标,说明相关任务目 标的完成情况(100 字以内)				
情况	2. 项目实施内 容及过程概述										
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算:	执行数		预算执行 率	权重	得分	原因	
预算	总额	11. 95	11. 58	11. 58	3		100.00%	10	10		
执行情况	其中: 财政资金	11. 95	11. 58	11. 58	3		100.00%	/	/		
(10	财政专户管理 资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质	指标值	度 量 単位	完成值	权重	得分	未 完 成 原 因分析	
(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	60		
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30		
合计								100	100		
评价结论	优										
存在问题											
改进措施											
项目组	负责人:				财务负	责人:					

部门	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)											
项目	项目名称 51112424R000010713600-住房公积金-事业											
主管	部门	县人社局部门		井研县就业创业促进 中心								
项目	1. 项目年度目	项目年度目标	年度目标完	記成情况								
基本	标完成情况	严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保及时、	对照年度目	目标,说明相关任务目								

情况		足额缴纳,预	算编制科学合理,减少结	余资金			标的完成性	青况(100	字以内)
	2. 项目实施内									
	容及过程概述									
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数		预算执行率	权重	得 分	原因
预算	总额	1. 50	1. 43	1. 43			100.00%	10	10	
执行 情况 (10 分)	其中: 财政资金	1. 50	1. 43	1. 43			100.00%	/	/	
	财政专户管理 资金	0.00	0.00	0. 00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效 指标 (90	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	月 量完成 f	值	权重	得分	未 完 成 原因分析
分)	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%100		30	30	
合计								100	100	
评价结论	优									
存在										
问题										
改进										
措施										
项目:	负责人:				财务负	责人:				

部)	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)											
项目	名称	51112424R000	010714521-职业年金缴费-	行政								
主管	部门	县人社局部门		实施章)	単位 (]	盖 井研 中心		业创业促进				
	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标			年度							
项目		严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社 情况										
基本		及时、足额缴	纳,预算编制科学合理,源	减少结余资金。	完成	情况(10	0 字以	(内)				
情况	2. 项目实施内											
	容及过程概述											
预算	年度预算数(万		调整后预算数	新質址 / / / / / / / / / / / / / / / / / / /		预算执行	权重	得	原因			
执 行	元)	十70.1火异	州電口	预算执行数		率	以生	分				
情况	总额	6. 93	6. 69	6. 69		100.00%	10	10				

(10	其中: 财政资金	6. 93	6. 69	6. 69			100.00%	/	/		
分)	财政专户管理 资金	0. 00	0.00	0. 00			0.00%	/	/		
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩 效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质	指标值	度 量 单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析	
(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	60		
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30		
合计								100	100		
评价结论	优										
存在问题											
改进措施											
项目:	项目负责人: 财务负责人:										

部)		支出绩	效自评 表 (2024	年度)				
项目	名称	51112424R000	010714724-职业年金缴费-	-事业				
主管部	部门	县人社局部门			实施单位(盖章)	並 井研县就业创业促进 中心		
		项目年度目标			年度目标完	记成情	况	
项目 基本	1. 项目年度目标完成情况		政策,保障工资及时、足额 算编制科学合理,减少结系		对照年度目标的完成情			
	2. 项目实施内 容及过程概述							
	元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行 率	权重	得分	原因
预算	总额	0. 87	0.83	0. 83	100.00%	10	10	
执行情况	其中: 财政资金	0. 87	0.83	0. 83	100.00%	/	/	
何 (10 分)	财政专户管理 资金	0. 00	0. 00	0. 00	0.00%	/	/	
	单位资金	0. 00	0.00	0. 00	0. 00%	/	/	
	其他资金					/	/	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标 指标值 度 量性质	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析

(90	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	率 =	100	%	100	60	60	
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率	率) =	100	%	100	30	30	
合计								100	100	
评价	优									
结论	7/6									
存在										
问题										
改进										
措施										
项目组	负责人:				财务负	责人:				

部)		支出绩效	效自评表(2024	年	度)						
项目		51112424R000		基本养	老保险	缴费-	 行政				
主管	部门	县人社局部门					实施单位(盖章)	井研	研县就业创业促进 心		
		项目年度目标					年度目标完	 完成情况			
项目 基本	1. 项目年度目标完成情况		严格执行相关政策,保障工资及时、足额发放或社保及时、 足额缴纳,预算编制科学合理,减少结余资金。			对照年度目标,说明相关任务目 标的完成情况(100 字以内)					
情况	2. 项目实施内 容及过程概述										
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数		预算执行 率	权重	得分	原因	
预算	总额	13. 87	13. 38	13. 38			100.00%	10	10		
执行	其中: 财政资金	13. 87	13. 38	13. 38			100.00%	/	/		
情况(10	财政专户管理 资金	0.00	0. 00	0. 00			0.00%	/	/		
分)	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质	指标值	度量	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析	
(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖率	=	100	%	100	60	60		
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30		
合计								100	100		
评价结论	优										
存在问题											

改进	
措施	
项目负责人:	财务负责人:

部	〕预算项 目] 支出绩效	效自评表(2024	年	度)					
项目		51112424R000		业单位	基本养	老保险	缴费-	事业			
主管部	部门	县人社局部门							井研:	县就	业创业促进
		项目年度目标						────────────────────────────────────			
项目 基本	1. 项目年度目 标完成情况		政策,保障工资及 算编制科学合理,					对照年度目 标的完成情			
	 项目实施内容及过程概述 										
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数					预算执行 率	权重	得分	原因
预算	总额	1. 75	1. 66		1.66			100.00%	10	10	
执行	其中: 财政资金	1. 75	1. 66		1.66			100.00%	/	/	
情况 (10 分)	财政专户管理 资金	0.00	0. 00	0.00				0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00		0.00			0.00%	/	/	
	其他资金								/	/	
绩	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标值	度 量单位	完成值	权重	得分	未 完 成 原 因分析
(90	产出指标	数量指标	发放 (缴纳) 覆盖	主率	=	100	%	100	60	60	
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参係	保率)	=	100	%	100	30	30	
合计									100	100	
评价 结论	优										
存在问题											
改进											
措施											
项目组	负责人:					财务负	责人:				

部门预算项目	目支出绩效自评表(2024 年度)
项目名称	51112424T000012043640-企业招用新成长劳动力或登记失业人员招工成本补贴

主管音	¥(`) \	县人社局部门					实施单位	井研	县就	业创业促进
工戶	151 1	立 八江川田1					(盖章)	中心		
		项目年度目标					年度目标完	完成情	况	
		按照《乐山市/	人力资源和社会保障局关于	转发	〈 四川征	省人力				
		资源和社会保	障厅关于开展办理招用新	成长	劳动力或	成登记				
	1. 项目年度目	失业人员补贴	的通知〉的通知》(乐人社	函〔20)23) 198	号)				
项目	标完成情况	等文件要求,为	为支持企业降低招工成本,	需兑.	现企业技	召用新	对照年度目	目标,	说明	相关任务目
基本			这登记失业人员招工成本。					青况(100	字以内)
情况		2023年9月1	日至 2024年3月31日的社	卜贴标	准为每	人 500				
		元。对于参保	时间为 2024 年 4 月 1 日至	2024	年9月	30 日				
		的补贴标准为	7补贴标准为每人 1000 元。							
	2. 项目实施内									
	容及过程概述									
	年度预算数(万	年初预算	 调整后预算数	新賀 :	执行数		预算执行	权重	得	原因
新 質	元)	十707以升	州 並 川	J火 开 ;	IV(11 3X		率	八里	分	жД
预算	总额	0.00	3. 45	3. 45			100.00%	10	10	
执行情况	其中: 财政资金	0. 00	3. 45	3. 45			100.00%	/	/	
(10	财政专户管理	0. 00	0.00	0. 00			0.00%	,	,	
分)	资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
	一级指标	二级指标	三级指标	指 标	指标值	度 量	完成值	权重	得	未完成原
	5汉1日1小	—-纵1日4小		性质	1日小川田	单位	元风诅	仅里	分	因分析
		数量指标	 补贴人数	≽	9	人 /	17	20	20	
		双里 加	个广州口入文	-	e e e	户	17	20	20	
绩 效					按政策		按政策足			
指标	产出指标	质量指标	补贴标准	定性	足额补		额补贴	20	20	
(90					贴		10只个广火口			
分)		时效指标	补贴时间	定性	按时补		按时补贴	10	10	
		中1 次入1日7小	个广火自中江中辽	正住	贴		1女中1个下火白	10	10	
	效益指标	经济效益指标	城镇登记失业率	\leq	5. 5	%	5. 5	30	30	
	准辛 庇北仁	服务对象满意	即夕对各进尧庭	_	00	0/	05	10	1.0	
	满意度指标	度指标	服务对象满意度	\geqslant	90	%	95	10	10	
合计								100	100	
评价	优									
结论	<i>1</i> / <i>L</i>									
存在										
问题										

改进 措施	
	财务负责人:

部	〕预算项目] 支出绩效	效自评 表 (2024	年	度)						
项目4	名 称	51112425R000	012153198-基础绩效(行	政)							
主管部	部门	县人社局部门						井研-中心	县就	业创业促进	
		项目年度目标					年度目标完	記成情	况		
1 田	1. 项目年度目标完成情况		政策,保障工资及时、足 算编制科学合理,减少结				、对照年度目标,说明相关任务目标的完成情况(100 字以内)				
	 项目实施内容及过程概述 										
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算	执行数		预算执行 率	权重	得分	原因	
预算	总额	0.00	11. 72	11. 72	2		100.00%	10	10		
执行	其中: 财政资金	0.00	11. 72	11. 72	2		100.00%	/	/		
(10)	财政专户管理 资金	0.00	0.00				0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00				0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩 效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质	指标值	度量	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析	
(90	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60		
分)	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30		
合计								100	100		
评 价 结论	优										
存在问题											
改进 措施											
项目组	 负责人:				财务负	责人:					

部门预算项目]支出绩效自评表(2024 年度)
项目名称	51112425R000013290710-工资性支出-行政(补发)

	517 À T						实施单位	井研	县就	业创业促进
主管	料1	县人社局部门					(盖章)	中心		
	1 荷日年度日	项目年度目标					年度目标知	完成情	况	
项目	1. 项目年度目 标完成情况						对照年度目	目标,	说明	相关任务目
基本	你无风雨机						标的完成性	青况(100	字以内)
情况	2. 项目实施内									
	容及过程概述			1						
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算	丸行数		预算执行 率	权重	得分	原因
预算	总额	0.00	2. 70	2. 70			100.00%	10	10	
执行	其中: 财政资金	0.00	2. 70	2. 70			100.00%	/	/	
(10	财政专户管理 资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
分)	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质	指标值	度 量 单位	完成值	权重	得分	未 完 成 原 因分析
(90										
分)										
合计								100	100	
评价结论	优									
存在										
问题										
改进										
措施										
项目组	5. 5. 5. 5. 5. 5. 5. 5. 5. 5. 5. 5. 5. 5				财务负	责人:				

部)	部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)												
项目	项目名称 51112425R000013290933-工资性支出-事业(补发)												
主管	部门	县人社局部门				井研:	县就	业创业促进					
	1 英日左南日	项目年度目标			年度目标完	記成情	况						
1功 目	1. 项目年度目 标完成情况				对照年度目 标的完成[相关任务目 字以内)					
	2. 项目实施内 容及过程概述												
预算	年度预算数(万	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行	权重	得	原因					

执行	元)						率		分	
情况	总额	0. 00	0.30	0. 30			100.00%	10	10	
	其中: 财政资金	0. 00	0.30	0. 30			100.00%	/	/	
	财政专户管理 资金	0. 00	0.00	0. 00			0.00%	/	/	
	单位资金	0. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质	指标值	度 量 单位	完成值	权重	得 分	未 完 成 原 因分析
(90 分)										
合计								100	100	
评价结论	优									
存在 问题										
改进措施										
项目组	负责人:				财务负	责人:				

部门	门预算 项目	支出绩效	汝自评表(202	4 年度)					
项目		县政府批准	聘用的编外人员费用						
主管	部门	井研县人力资	源和社会保障局		实施单位 (盖章)	井研县	县社	会保险	—— 事务
		项目年度目标			年度目标:	完成情	况		
项目基本		2024 年度			严格按照 每个节点 求,完成 结余。	均达到	门了	资金进	度要
情况	2. 项目实施内	与政策因素, 制预算的情况	华人民共和国预算法》及 合理编制预算,坚决落实 ,按规定认真编制绩效目 提高资金使用效率,确值	区政府过紧日子要求, 目标和开展事前绩效还	无超范围、 评估。预算打	超标	准、 程中	虚大金	额编
预算	年度预算数(万	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行	权重	得	原因	

执行							率		分	
情况	总额	19. 98	19. 98	19. 98	1		0.00%	100	100	
(10 分)	其中: 财政资金	19. 98	19. 98	19. 98			0. 00%	/	/	
	财政专户管理 资金	0. 00					0. 00%	/	/	
	单位资金	0. 00					0. 00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指 标 性质		度 量 单位	完成值	权重	得 分	
(90 分)	效益指标	社会效益指标	运转保障率	II	100	%	100%	100	100	
合计								100		
评价	通过绩效自评,20	024 年我县社会的	保险基金中长期收支平衡,实	现基金	可持续	运行,基	基金运行规》	芭安全	, 基	金使用效率逐
结论	步提升,参保人员	社会保险待遇得	到有效保障							
存在										
问题										
改进										
措施										

财务负责人: 谭井泉

部门预算项目支出绩效自评表(2024年度)

项目负责人:程萍

项目名称 为困难群众代缴城乡居民基本养老保险个人缴费资金									
主管	部门	井研县人力资	实施单位 (盖章)	井研見中心	县社	会保险	事务		
		项目年度目标			年度目标		况		
项目	1. 项目年度目 标完成情况	2024 年度			严格接 在每个节 要求,完	点均边	达到		进度
基本					金结余。				
情况		严格按照。	《中华人民共和国预算法》	及其实施条例与各:	级有关规定	2执行	。充	分考虑	经济
	2. 项目实施内	形势与政策因	素,合理编制预算,坚决落	喜实政府过紧日子要	求,无超落	范围、	超标	准、虚	大金
	容及过程概述	额编制预算的'	情况,按规定认真编制绩多	效目标和开展事前绩	效评估。予	页算执	行过	程中,	严格
		控制一般性支	出,提高资金使用效率,	确保资金按进度使用],同时做	到厉行	节约	勺。	
预 算 执 行	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行 率	权重	得 分	原因	
情况		180. 00	171.44	171. 44	0.00%	10	100		
(10	其中: 财政资金	180. 00	171. 44	171. 44	0. 00%	/	/		

分)財政专户管理资金 0.00 0.00% / / 单位资金 0.00 0.00% / / 其他资金 / / / 一级指标 二级指标 三级指标 性质值 中位 R 未完成质分析 (90分) 效益指标 社会效益指标 A
其他资金
绩效
一级指标 三级指标 三级指标 三级指标 性质 值 单位 完成值 权重 分 分析 (90 分) 效益指标 社会效益指标 微城乡居民基本养老保险 > 99 % 100% 100 100 合计 100 通过绩效自评,2024年我县社会保险基金中长期收支平衡,实现基金可持续运行,基金运行规范安全,基金使用效率
分) 效益指标 社会效益指标 个人缴费率 ≥ 99 % 100% 100 100 合计 100 证 价 通过绩效自评, 2024 年我县社会保险基金中长期收支平衡, 实现基金可持续运行, 基金运行规范安全, 基金使用效率
评价通过绩效自评,2024年我县社会保险基金中长期收支平衡,实现基金可持续运行,基金运行规范安全,基金使用效率
结论 <i>步提升,参保人员社会保险待遇得到有效保障</i> 。
存在
问题
改进
措施
项目负责人: 陈江 财务负责人: 谭井泉

部门预算项目支出绩效自评表(2024年度)

项目	名称	退休、死亡	退休、死亡、转移人员职业年金利息						
主管	部门	井研县人力资	实施单位 (盖章)		县社	会保险事务			
		项目年度目标	项目年度目标 年 度目标完成情况						
	1. 项目年度目 标完成情况	2024 年度		严格按照进度使用该资金, 在每个节点均达到了资金进度					
项目基本				安东,完全结余。	及 目 核	下举	100%,无资		
情况	容及过程概述	形势与政策因额编制预算的	《中华人民共和国预算法》 素,合理编制预算,坚决系 情况,按规定认真编制绩系 出,提高资金使用效率,	客实政府过紧日子要 效目标和开展事前绩	求,无超落	古围、 页算执	超标 行过	准、虚大金 程中,严格	
预算	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行 率	权重	得 分	原因	
	总额	30. 00	30. 00	30. 00	0. 00%	10	100		
情况	其中: 财政资金	30. 00	30. 00	30. 00	0. 00%	/	/		
11	财政专户管理 资金	0.00			0. 00%	/	/		
	单位资金	0.00			0. 00%	/	/		

	其他资金							/	/	
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指 标 值	度 量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原因 分析
(90 分)	效益指标	社会效益指标	退休、死亡、转移人员职 业年金利息贴息到位	≽	99%	%	100%	100	100	
合计						•	1	100		
评价	通过绩效自评,20	024 年我县社会位	保险基金中长期收支平衡,实	现基金	可持续	运行, 2	基金运行规	节安全	<i>,基</i> .	金使用效率逐
结论 <i>步提升,参保人员社会保险待遇得到有效保障</i> 。										
存在										
问题										
改进										
措施										
项目组	负责人:陈江				财务负	责人:	谭井泉			
部门预算项目支出绩效自评表(2024 年度)										
项目	名称	特殊政策军	龄补差							
1		l					i .	1		

项目	名称	特殊政策军龄补差											
主管	部门	 井研县人力资源和社会保障局 				井研!	县社	会保险事务					
		项目年度目标			年度目标完成情况								
	1. 项目年度目 标完成情况	2024 年度			严格按照进度使用该资金, 在每个节点均达到了资金进度								
项 目 基 本					要求,完成目标率 100%,无资金结余。								
情况		, ,,,,,,	严格按照《中华人民共和国预算法》及其实施条例与各级有关规定执行。充分考虑经济										
	容及过程概述	 额编制预算的	《势与政策因素,合理编制预算,坚决落实政府过紧日子要求,无超范围、超标准、虚大金 原编制预算的情况,按规定认真编制绩效目标和开展事前绩效评估。预算执行过程中,严格 图制一般性支出,提高资金使用效率,确保资金按进度使用,同时做到厉行节约。										
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行 率	权重	得 分	原因					
预算	总额	356. 88	353. 41	353. 41	0.00%	10	100						
执行情况	其中: 财政资金	356. 88	353. 41	353. 41	0.00%	/	/						
(10 分)	财政专户管理 资金	0.00			0.00%	/	/						
,	单位资金	0. 00			0.00%	/	/						
	其他资金					/	/						
绩 效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	指标指标度量 性质值 单位	完成值	权重		未完成原因 分析					

(90 分)	效益指标	社会效益指标	做好特殊政军龄补助发放	>	99	%	100%	100	100					
合计	I						I	100						
评价	通过绩效自评,20	024 年我县社会(保险基金中长期收支平衡,实	现基金	全可持续	运行,差	基金运行规》	范安全	, 基	金使用效率逐				
结论	步提升,参保人员	社会保险待遇得	到有效保障。											
存在														
问题														
改进														
措施														
项目组	负责人:王婷				财务负	责人:	谭井泉							
			效自评表(2024	年	度)									
	项目名称 社保宣传经费							-H- тп I	∃) I.	人们队市夕				
主管	部门	井研县人力资	源和社会保障局					井研县社会保险事务 中心						
		项目年度目标	页目年度目标											
	 1. 项目年度目						严格接	照进	度使	用该资金,				
		2024 年度					在每个节点均达到了资金进度							
项 目 基 本		2024 平皮								100%,无资				
情况	容及过程概述	严格按照《中华人民共和国预算法》及其实施条例与各级有关规定执行。充分考虑经济项目实施内形势与政策因素,合理编制预算,坚决落实政府过紧日子要求,无超范围、超标准、虚大金额编制预算的情况,按规定认真编制绩效目标和开展事前绩效评估。预算执行过程中,严格控制一般性支出,提高资金使用效率,确保资金按进度使用,同时做到厉行节约。												
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算技	丸行数		预算执行 率	权重	得分	原因				
预算	总额	10. 00	7. 32	7. 32			0. 00%	10	100					
执行	其中: 财政资金	10.00	7. 32	7. 32			0. 00%	/	/					
情 况 (10 分)	财政专户管理 资金	0.00					0. 00%	/	/					
73 /	单位资金	0. 00					0. 00%	/	/					
	其他资金							/	/					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度 量 単位	完成值	权重	得 分	未完成原因 分析				
(90 分)	效益指标	社会效益指标	印刷宣传资料、媒体宣传、 发放短信提示等。	>	99%	%	100%	100	100					
7 Y	1	1		1	1	1	1	100						

存在	步提升,参保人员	IN IN IN NEW T													
问题															
改进															
措施															
项目	负责人:陈江				财务负	.责人:	谭井泉								
部	门预算项目	支出绩效	效自评表(202	24年	芰)										
项目		社保管理经费	E.												
→ 55°C	÷n √⊐	11-7T F 1 1-17)居和社人/口险·巴				实施单位	井研:	县社	会保险事务					
主管		开研县人刀负	源和社会保障局				(盖章)	中心							
		项目年度目标					年度目标	完成情	况						
	1. 项目年度目							严格按照进度使用该资金,							
	标完成情况		024 年度							在每个节点均达到了资金进度 要求,完成目标率100%,无资					
项目 基本情况							要求,完 金结余。	成目标	小率	100%,无货					
		严格按照,		注》及其 :	立 施 冬	M 与 各		2执行		分老虎经济					
11,700	 2. 项目实施内	形势与政策因素,合理编制预算,坚决落实政府过紧日子要求,无超范围、超标准、虚大													
				绩效评估。 预算执行过程中,严格											
		控制一般性支	出,提高资金使用效率	月,同时做	到厉行	丁节 约	勺 。								
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算	预算执行数			权重	得分	原因					
预算	总额	50. 00	49. 37	49. 37	7		0. 00%	10	100						
执行	共屮: 炒以贠金	50. 00	49. 37	49. 37	7		0. 00%	/	/						
情 况	财政专户管理	0.00					0.00%	,	,						
(10	资金	0. 00					0. 00%	/	/						
	单位资金	0. 00					0. 00%	/	/						
分)	平位贝亚							/	/						
	其他资金									+ + + + F F					
	其他资金	一级指标	三级指标	指标	指标	度量	完成值	权重	得	未完成原因					
分)	其他资金	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度 量单位	完成值	权重		木完成原达 分析					
分) 	其他资金	二级指标社会效益指标					完成值 100%	权重							

评价 通过绩效自评,2024年我县社会保险基金中长期收支平衡,实现基金可持续运行,基金运行规范安全,基金使用效率逐结论 步提升,参保人员社会保险待遇得到有效保障。

ナ か													
存在问题													
改进													
措施													
	 负责人:吴志刚				财务负	责人:	谭井泉						
部i	门预算项目] 支出绩数	汝自评表(2024	年	度)								
项目	名称	企业职工养	老保险调待县级补助资金										
主管	部门	井研县人力资	源和社会保障局				实施单位 (盖章)		县社	会保险事务			
		项目年度目标					年度目标:	完成情	况				
项目基本		2024 年度	24 年度						严格按照进度使用该资金 在每个节点均达到了资金进 要求,完成目标率100%,无 金结余。				
情况	容及过程概述	形势与政策因 额编制预算的	严格按照《中华人民共和国预算法》及其实施条例与各级有关规定执行。充分考虑经济 影势与政策因素,合理编制预算,坚决落实政府过紧日子要求,无超范围、超标准、虚大金 页编制预算的情况,按规定认真编制绩效目标和开展事前绩效评估。预算执行过程中,严格 空制一般性支出,提高资金使用效率,确保资金按进度使用,同时做到厉行节约。										
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行 率	权重	得分	原因			
预算	总额	260. 00	0.00	0.00			0. 00%	10	100				
执行	具甲: 财政负金	260. 00	0.00	0.00			0. 00%	/	/				
情况 (10 分)	财政专户管理	0.00					0. 00%	/	/				
(31.)	单位资金	0. 00					0. 00%	/	/				
	其他资金							/	/				
绩效 指标	级1日1小	二级指标	三级指标	指标性质	指标	度 量单位	完成值	权重	得分	未完成原因 分析			
(90 分)	效益指标	社会效益指标	企业职工养老保险调待 县级补助到位	>	99%	%	100%	100	100				
合计	1	ı	1					100					
	通过绩效自评,20 步提升,参保人员			现基金	全可持续	运行, 2	基金运行规范	范安全	, 基	金使用效率。			
存在		(11上云 水)型1寸/型1号	ナエリ ロスス 「不下平。										
问题													

	I											
改进												
措施	 负责人: 王婷				财冬台	丰人.						
		支出绩效	效自评表(2024	年月			一					
项目	名称	年检经费										
主管	部门	井研县人力资	源和社会保障局				实施单位 (盖章)		县社	会保险事务		
		项目年度目标	年度目标				年度目标:	完成情	况			
项目基本		2024 年度	124 年度					严格按照进度使用该资金, 在每个节点均达到了资金进度 要求,完成目标率100%,无资 金结余。				
情况	容及过程概述	严格按照《中华人民共和国预算法》及其实施条例与各级有关规定执行。充分考虑经济 形势与政策因素,合理编制预算,坚决落实政府过紧日子要求,无超范围、超标准、虚大金 预编制预算的情况,按规定认真编制绩效目标和开展事前绩效评估。预算执行过程中,严格 空制一般性支出,提高资金使用效率,确保资金按进度使用,同时做到厉行节约。										
	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行 率	权重	得分	原因		
预 算	总额	11. 15	11. 04	11. 04			0. 00%	10	100			
执行	其中: 财政资金	11. 15	11. 04	11.04			0. 00%	/	/			
情 况 (10 分)	财政专户管理	0.00					0. 00%	/	/			
217	单位资金	0. 00					0. 00%	/	/			
	其他资金							/	/	•		
绩效 指标	纵1日小	二级指标	三级指标	指标性质	指 信	度 量单位	完成值	权重	得分	未完成原因 分析		
(90 分)	效益指标	社会效益指标	做好全县年检工作,确保 社保资金安全	=	100	%	100%	100	100			
合计	I					1		100				
评价	通过绩效自评,20	024 年我县社会(保险基金中长期收支平衡,实	现基金	可持续	运行,z	基金运行规	范安全	, 基	金使用效率逐		
结论	步提升,参保人员	社会保险待遇得	到有效保障。									
存在 问题												
改进 措施												

项目负责人:程萍

财务负责人: 谭井泉

项目	名称	机保转企保退	休费补差										
主管	部门	井研县人力资	源和社会保障局						县社	会保险事务			
	1	71 91 47 674 2	WATER A PRITE !				(盖章) 中心						
		项目年度目标					年度目标完成情况						
	1. 项目年度目						严格按照进度使用该资金,						
项目	标完成情况	2024 年度	2024 年度							了资金进度 100%,无资			
ヅ 基 本						安水,元 金结余。	双日1	小平	100%, 心页				
一 情况		严格按照	严格按照《中华人民共和国预算法》及其实施条例与各级有关规定执行。充分考虑经济										
	2. 项目实施内	6. 多數學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學學											
	容及过程概述	额编制预算的	顶编制预算的情况,按规定认真编制绩效目标和开展事前绩效评估。预算执行过程中,严格										
		控制一般性支	空制一般性支出,提高资金使用效率,确保资金按进度使用,同时做到厉行节约。										
预算	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行 率	权重	得分	原因			
	总额	235. 80	231. 65	231. 6	35		0. 00%	10	100				
执行	其中: 财政资金	235. 80	231. 65	231. 6	35		0. 00%	/	/				
情 况 (10 公)	财政专户管理	0.00					0. 00%	/	/				
分)	单位资金	0. 00					0. 00%	/	/				
	其他资金							/	/				
绩 绩 效 指 标	一级1g //b	二级指标	三级指标	指 标性质	指标值	度 量单位	完成值	权重	得分	未完成原因 分析			
(90 分)	效益指标	社会效益指标	机保转企保退休费补差代 发率	\geqslant	99	%	100%	100	100				
合计					1		l	100					
评价	通过绩效自评,20	024 年我县社会	保险基金中长期收支平衡,多	现基金	金可持续	运行,	基金运行规	范安全	, 基	金使用效率逐			
结论	步提升,参保人员	社会保险待遇得	到有效保障。										
存在													
问题													
改进													
措施	 负责人: 王婷				L								

项目		档案整理费										
主管	部门	井研县人力资	源和社会保障局					井研:	县社	会保险事务		
		项目年度目标					年度目标	完成情	况			
	1 預日左廃日						严格接	照进	度使	用该资金,		
	1. 项目年度目标完成情况	2024年度 在每个节点均达到了资金进度										
项目	你无从目扎	2024 平度	要求,完成目标率 100%,无资									
基本							金结余。					
情况		严格按照	《中华人民共和国预算法》	及其的	实施条件	列与各:	级有关规划	2执行	。充	分考虑经济		
	2. 项目实施内	形势与政策因	》势与政策因素,合理编制预算,坚决落实政府过紧日子要求,无超范围、超标准、虚 预编制预算的情况,按规定认真编制绩效目标和开展事前绩效评估。预算执行过程中,									
	容及过程概述	额编制预算的										
控制一般性支出,提高资金使用效率,确保资金按进度使用,同时做到厉征										勺。		
预算	年度预算数(万	 年初预算	 调整后预算数	预算技	丸行数	预算执行	权重	得	原因			
	元)						率		分			
	总额	10. 00	10. 00	10. 00			0. 00%	10	100			
执行情况	其中: 财政资金	10. 00	10. 00	10.00			0. 00%	/	/			
(10	财政专户管理	0. 00				0. 00%	,	,				
分)	资金	0.00					0.00%	/	/			
	单位资金	0. 00					0. 00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效	一级指标	二级指标	三级指标	指 标	指标 标	度量	完成值	权重	得	未完成原因		
指标	一级恒协	—级相你	二级作价	性质	值	单位	元风徂	仪里	分	分析		
(90	プレ プマ TN T ー	71 V ** ** ** **			0.00/	0/	1000/	100	100			
分)	效益指标	住会效益指标	社保业务档案归档率	≽	99%	%	100%	100	100			
合计		I				1	l	100				
评价	通过绩效自评,20	024 年我县社会(保险基金中长期收支平衡,实	文现基金	可持续	运行, 2	基金运行规》	范安全	, 基	金使用效率逐		
结论	步提升,参保人员	社会保险待遇得	到有效保障。									
存在												
问题												
改进												
措施												
项目	负责人:程萍				财务负	责人:	谭井泉					
			效自评表(2024	年月	度)							
项目	台 称		老保险县级配套资金				ch */- ** /-	14. <i>T</i> IT	E 71	人加胁害力		
主管	部门	井研县人力资	源和社会保障局						去社	会保险事务		
							(二年)	中心				

		项目年度目标					年度目标:	完成情	况				
	1. 项目年度目						严格接	照进	度使	用该资金,			
		2024 年度					在每个节点均达到了资金进度						
项目	你元风间걘	2024 平度					要求,完成目标率100%,无资						
基本							金结余。						
情况		严格按照。	《中华人民共和国预算法》	及其	实施条例	列与各	级有关规划	と执行	。充	分考虑经济			
	2. 项目实施内	形势与政策因	势与政策因素,合理编制预算,坚决落实政府过紧日子要求,无超范围、超标准、虚大金										
	容及过程概述	额编制预算的	编制预算的情况,按规定认真编制绩效目标和开展事前绩效评估。预算执行过程中,严格										
控制一般性支出,提高资金使用效率,确保资金按进度使用,同时做到厉行节约。													
1 1	年度预算数(万 元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行 率	权重	得 分	原因			
预算	总额	1, 263. 52	1, 590. 60	1,590). 60		0. 00%	10	100				
执行情况	其中: 财政资金	1, 263. 52	1, 590. 60	1, 590. 60			0. 00%	/	/				
(10	财政专户管理 资金	0.00					0. 00%	/	/				
	单位资金	0. 00					0. 00%	/	/				
	其他资金							/	/				
绩效	一级指标	二级指标	三级指标	指 标 性质		度 量 单位	完成值	权重	得分	未完成原因 分析			
指标 (90			完成全县城乡居民基本养										
分)	效益指标		老保险县级配套资金工 作,完成100%	\geqslant	99	%	100%	100	100				
合计								100					
评价		024 年我县社会(现基金	可持续	运行,	基金运行规	· <i>范安全</i>	, <u>基</u>				
结论	步提升,参保人员	社会保险待遇得	到有效保障。										
存在													
问题													
改进													
措施													
项目组	负责人: 吴志刚				财务负	责人:	谭井泉						

附件 2

就业创业补助专项资金绩效自评报告

一、项目概况

(一)设立背景及基本情况

就业创业补助资金为中央和省级财政通过一般公共预算安排用于促进就业创业的专项资金。资金使用部门为井研县就业创业促进中心,职能为:贯彻执行就业、创业、失业保险相关法律、法规和政策,组织开展重点群体就业、创业服务,对全县城乡就业困难人员实施就业援助等。主管部门井研县人力资源和社会保障局,职能为:负责全县促进就业工作,拟订统筹城乡的全县就业发展规划和政策,完善公共就业服务体系,组织落实就业援助制度;落实职业资格制度相关政策,统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度;建立和完善覆盖全县城乡居民社会保障体系,贯彻实施相关政策措施;负责组织实施全县养老、失业、工伤保险及补充保险基本政策并监督检查等。

(二) 实施目的及支持方向

资金管理遵循财政部人社部《就业补助资金管理办法》和财政厅人社厅《中央和省级就业创业补助资金管理办法》(川财社 [2019] 38号)之规定。主要任务是为贯彻落实好各项就业创

业政策,重点支持就业困难人员、建档立卡贫困劳动力、大学生、退役军人、农民工等群体就业创业,同时兼顾其他各类群体,促进城乡劳动者平等就业。

(三)预算安排及分配管理

该项目为中央和省级资金,主要由上级部门采用因素分配和项目分配相结合的办法进行资金分配。2024年下达到我县的就业创业补助资金共1757万元。

(四)项目绩效目标设置

2024年绩效目标为:推动城镇新增就业、城镇失业人员和就业困难人员再就业等计划的实施,重点支持大学生、贫困家庭人员、就业困难人员、返乡农民工等群体就业创业;保持就业局势总体稳定,确保年末城镇登记失业率控制在5.5%左右。项目自评工作通过综合以上工作开展情况、结合年度目标任务完成情况进行评价。

二、评价实施

(一)评价目的

通过项目绩效自评科学、规范、高效、安全地使用就业创业补助资金。

(二)预设问题及评价重点

- 1.资金投入情况。资金到位1757万元,全部到位。
- 2.总体绩效目标完成情况。2024年完成城镇新增就业3013

人,完成市下达目标任务 2600 人的 115.9%;城镇失业人员再就业 703 人,完成市下达目标任务 700 人的 100.4%;就业困难人员再就业 441 人,完成市下达目标任务 440 人的 100.2%;城镇调查失业率控制在 5.5%左右。目标任务全部按时完成。

3.绩效指标完成情况。截止 12 月底,享受社会保险补贴 613 人,享受公益性岗位补贴 352 人,享受就业见习补贴 72 人,资 金在规定时间内下达率 100%,补贴资金在规定时间内支付到位 率>98%,城镇新增就业人数 3013 人,失业人员再就业人数 703 人,就业困难人员就业人数 441 人,没有因就业问题发生重大群 体性事件,就业政策经办满意度>90%

(三)评价选点

项目绩效自评所抽样点位为县就业创业促进中心,评价内容 含我单位所有就业创业补助资金使用项目。

(四)评价方法

主要采用成本效益分析法、比较法、因素分析法开展评价。

(五)评价组织

评价组人员构成:中心主任(负责统筹绩效自评总体工作)、 财务人员(负责评价资金使用范围、拨付进度)、业务人员(负 责评价实施效果、目标实现情况)。

三、绩效分析

(一)通用指标绩效分析

1.项目决策

该项目资金为中央、省级资金,可使用范围由财政部人社部《就业补助资金管理办法》和财政厅人社厅《中央和省级就业创业补助资金管理办法》(川财社〔2019〕38号)等上级文件明确。我单位在上述文件规定范围中列支资金。

2.项目管理

资金管理遵循财政部人社部《就业补助资金管理办法》和财政厅人社厅《中央和省级就业创业补助资金管理办法》(川财社 [2019] 38号)之规定。县就促中心制定了财务管理制度、内控制度等,坚持专款专用,加强核算,提高资金使用效益,使资金正确使用并达到预期目的。

3.项目实施

预算执行中,县人社局报送资金分配方案,经县政府审批后,由县就促中心实施。县就促中心每月向县财政局申请资金,并严格执行财政规定的支付流程,统一支付。

4.项目结果

2024年完成城镇新增就业3013人,完成市下达目标任务2600人的115.9%;城镇失业人员再就业703人,完成市下达目标任务700人的100.4%;就业困难人员再就业441人,完成市下达目标任务440人的100.2%;城镇调查失业率控制在5.5%左右。目标任务全部按时完成。

(二)专用指标绩效分析

根据专项资金资金支持对象选择所属指标进行绩效分析。支持对象包括产业发展、民生保障、基础设施、行政运转等方面。

1.产业发展

鼓励企业、农村劳务合作社等吸纳脱贫劳动力,对符合吸纳脱贫人口就业奖补的企业、农村劳务专合社等积极兑现吸纳奖补。兑付3家企业2023年7月-2024年6月,吸纳脱贫劳动力岗位补贴54000元,2家企业吸纳脱贫劳动力就业奖补3000元。

2.民生保障

严格按资金管理文件规定的主要帮扶对象、资金使用标准实施项目。开展"就业援助月"等线上线下招聘会 23 场,累计提供岗位 3 万余个,促进 1312 人达成就业意向。开发见习岗位 542个,招收见习人员 72 名,其中高校毕业生 56 名,向 21 个见习基地发放见习补贴 81.3 万元。2024 年实名登记的离校未就业高校毕业生(户籍地、常住地、就读学校在乐山)总数在 413 人,经实施专项帮扶后,目前帮扶就业率均达到 96.4%。群众满意度 90%以上,年内无信访事件、无服务投诉。

3.基础设施

本年度就业创业补助资金未用于工程项目建设。

4.行政运转

资金用途、程序、标准严格按照资金管理文件执行,用途合

规程序规范,程序合规、标准合规。

(三)个性指标绩效分析

自行设定了城镇新增就业人数是否完成市下目标数、失业人员再就业人数是否完成市下目标数、就业困难人员就业人数是否完成市下目标数等指标(详见《专项资金绩效目标完成情况自评表》,以上指标全部完成。

四、评价结论

自评分: 220分,项目实施情况较好,绩效指标全部完成。

五、存在主要问题

当年使用进度未达 100%。12 月有一笔 600 元的支付退款,银行将该笔款项额度退回我单位零余额账户时,已进行年末扎帐,导致该额度未能在 2024 年使用,资金使用未达到 100%。

六、改进建议

加强资金台账管理,加强与财政、银行的沟通,尤其是在年末等资金支付关键节点,确保资金使用进度达到100%。

第五部分 附表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、财政拨款支出决算明细表
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表
- 十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表
- 十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 十三、财政拨款"三公"经费支出决算表