

2024 年度四川省井研县人力资源和
社会保障局（本级）单位决算

目录

公开时间：2025 年 9 月 18 日

一部分 单位概况.....	1
一、部门职责.....	1
二、机构设置.....	2
第二部分 2024 年度单位决算情况说明.....	3
一、收入支出决算总体情况说明.....	3
二、收入决算情况说明.....	3
三、支出决算情况说明.....	4
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明.....	5
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	5
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....	9
七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....	9
八、政府性基金预算支出决算情况说明.....	12
九、国有资本经营预算支出决算情况说明.....	12
十、其他重要事项的情况说明.....	12
第三部分 名词解释.....	14
第四部分 附件.....	17

第五部分 附表.....	77
一、收入支出决算总表.....	77
二、收入决算表.....	77
三、支出决算表.....	77
四、财政拨款收入支出决算总表.....	77
五、财政拨款支出决算明细表.....	77
六、一般公共预算财政拨款支出决算表.....	77
七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表.....	77
八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表.....	77
九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表.....	77
十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....	77
十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表.....	77
十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....	77
十三、财政拨款“三公”经费支出决算表.....	77

一部分 单位概况

一、部门职责

1. 贯彻执行人力资源社会保障工作的相关法律、法规、规章和政策，起草人力资源和社会保障事业地方性实施办法，拟订全县人力资源和社会保障事业发展政策、规划并组织实施和监督检查。2. 拟订并组织实施人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动，有效配置。3. 负责促进就业工作。4. 统筹建立覆盖城乡的社会保险体系。5. 负责就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。6. 会同有关部门拟订机关、事业单位人员工资收入分配政策和企业职工工资收入分配调控政策，建立机关企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制，拟订机关企事业单位人员福利和有关离退休政策。7. 统筹推进承担行政职能的事业单位改革，拟订事业单位人员和机关工勤人员管理政策，做好人才管理有关工作，拟订专业技术人员管理和继续教育政策，牵头推进深化职称制度改革工作，负责高层次专业技术人才选拔、培养和推荐等工作。8. 会同有关部门拟订劳务开发及农民工工作综合性政策和规划并推动相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。9. 统筹拟订劳动、人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协调机制，制定消除非法使

用童工政策和用工、未成年工的特殊劳动保护政策，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。10. 管理局直属事业单位；指导人力资源和社会保障系统的精神文明建设、党风廉政建设。11. 承办县政府交办的其他事项。

二、机构设置

纳入井研县人力资源和社会保障局（本级）2024 年度决算的独立法人单位 3 个，其中行政单位 1 个，其他事业单位 2 个。主要包括：县人社局机关、县人力资源服务中心、县劳动人事争议仲裁院。

第二部分 2024 年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收、支总计均为 2126.92 万元。与 2023 年相比，收、支总计各增加 141.23 万元，增加 7.1%。主要变动原因是高校毕业生“三支一扶”项目资金预算单位由县财政局调整为县人社局。

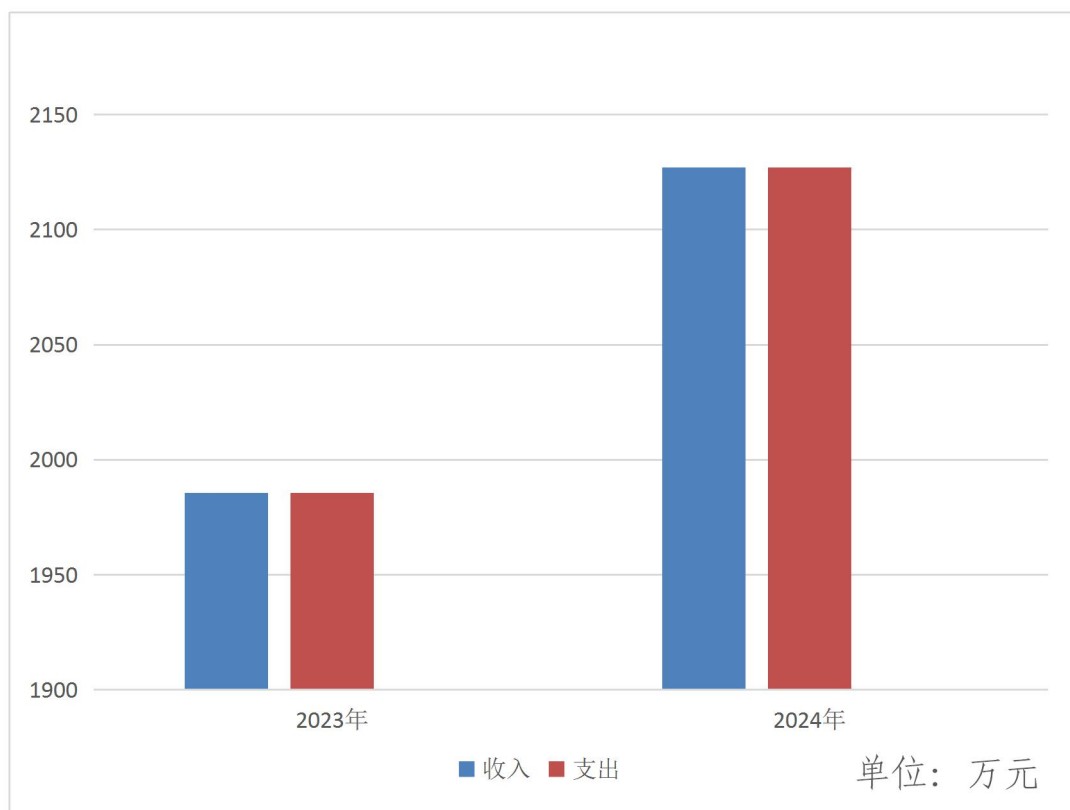


图 1 收、支决算总计变动情况图

二、收入决算情况说明

2024 年度本年收入合计 894.27 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 894.27 万元，占 100%。

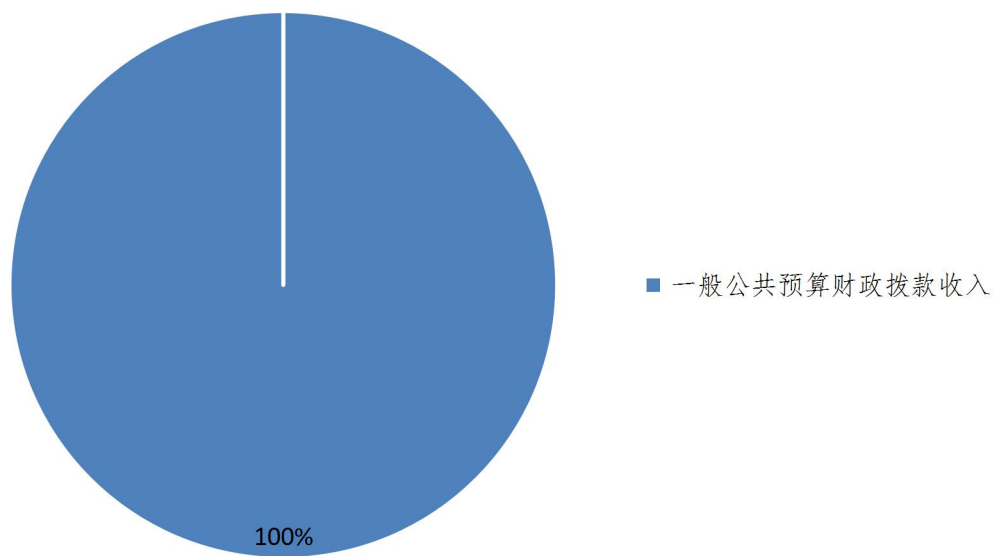


图 2 收入决算结构图

三、支出决算情况说明

2024 年度本年支出合计 2126.92 万元，其中：基本支出 1,721.73 万元，占 80.9%；项目支出 405.19 万元，占 19.1%。

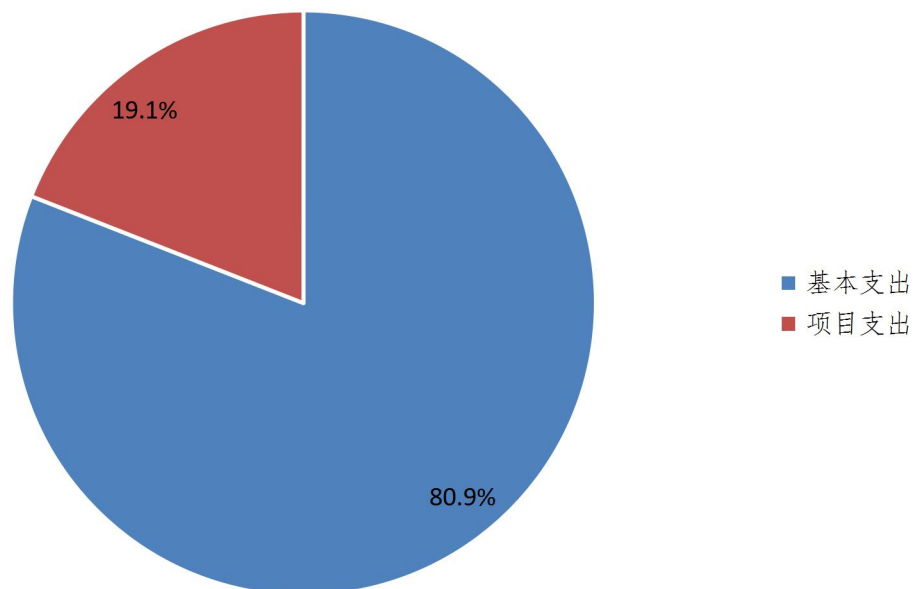


图 3 支出决算结构图

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款收、支总计均为 2126.92 万元。与 2023 年度相比，财政拨款收、支总计各增加 141.23 万元，增加 7.1%。主要变动原因是高校毕业生“三支一扶”项目资金预算单位由县财政局调整为县人社局。

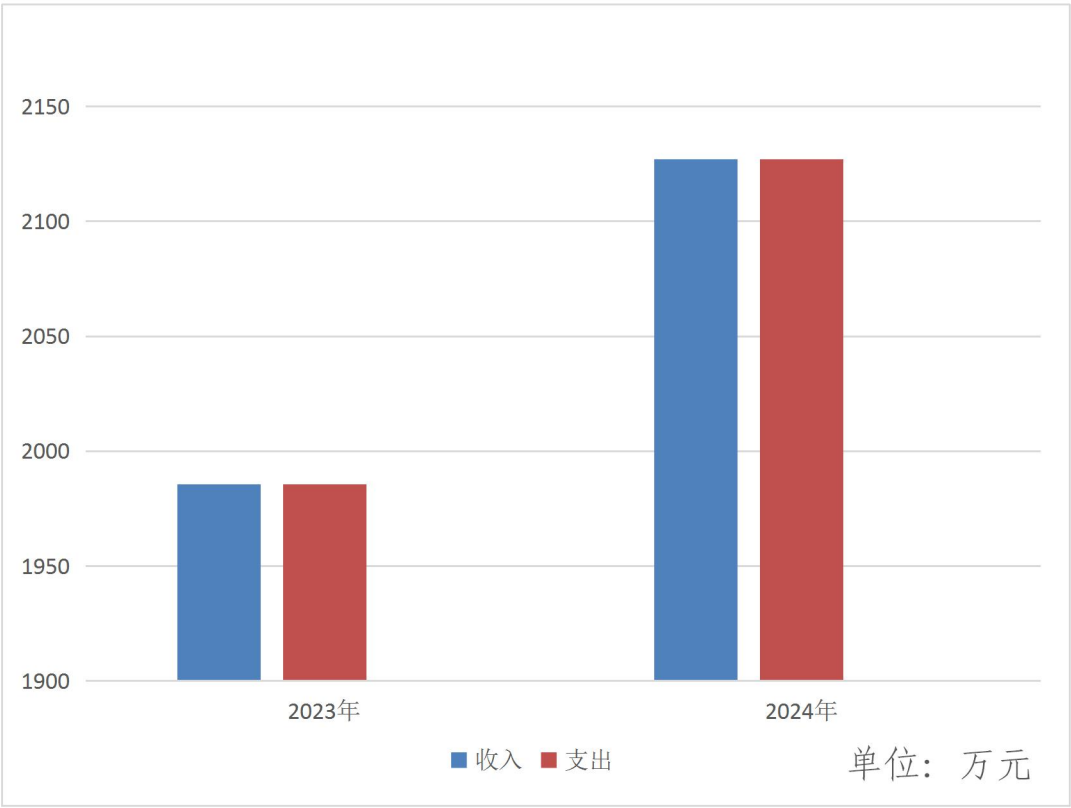


图 4 财政拨款收、支决算总计变动情况

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 2126.92 万元，占本年支出合计的 100%。与 2023 年度相比，财政拨款收、支总计各增加 141.23 万元，增加 7.1%。主要变动原因是高校毕业生“三

支一扶”项目资金预算单位由县财政局调整为县人社局。

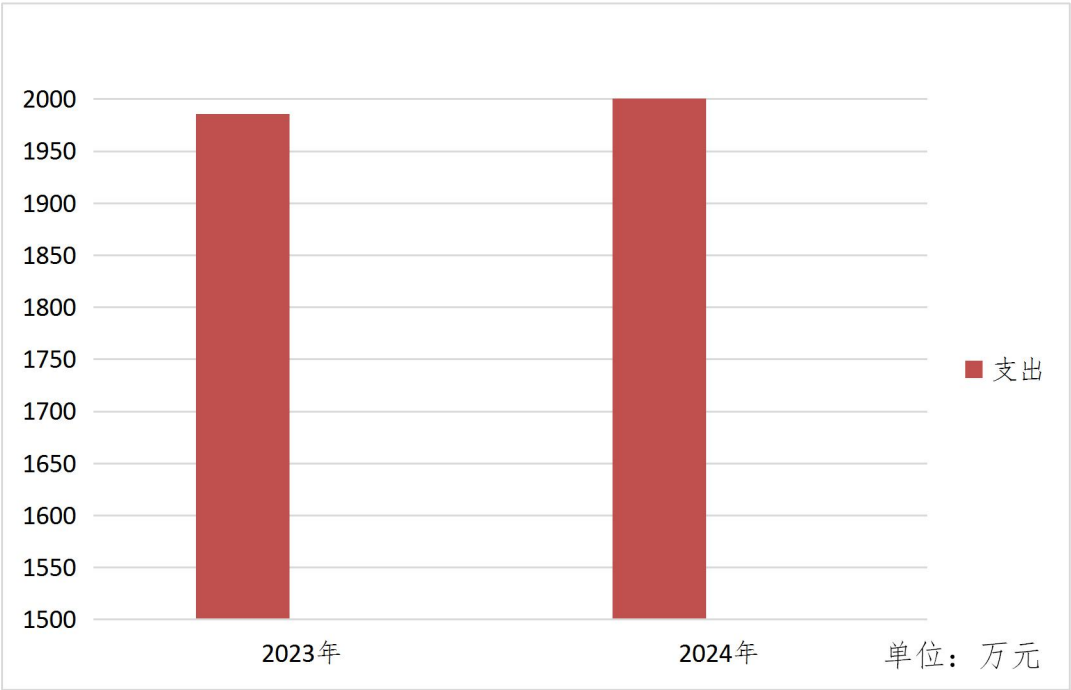


图 5 一般公共预算财政拨款支出决算变动情况

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 2126.92 万元，主要用于以下方面：一般公共服务支出 1.65 万元，占 0.1%；社会保障和就业支出 2,073.88 万元，占 97.5%；卫生健康支出 19.31 万元，占 0.9%；住房保障支出 32.08 万元，占 1.5%。

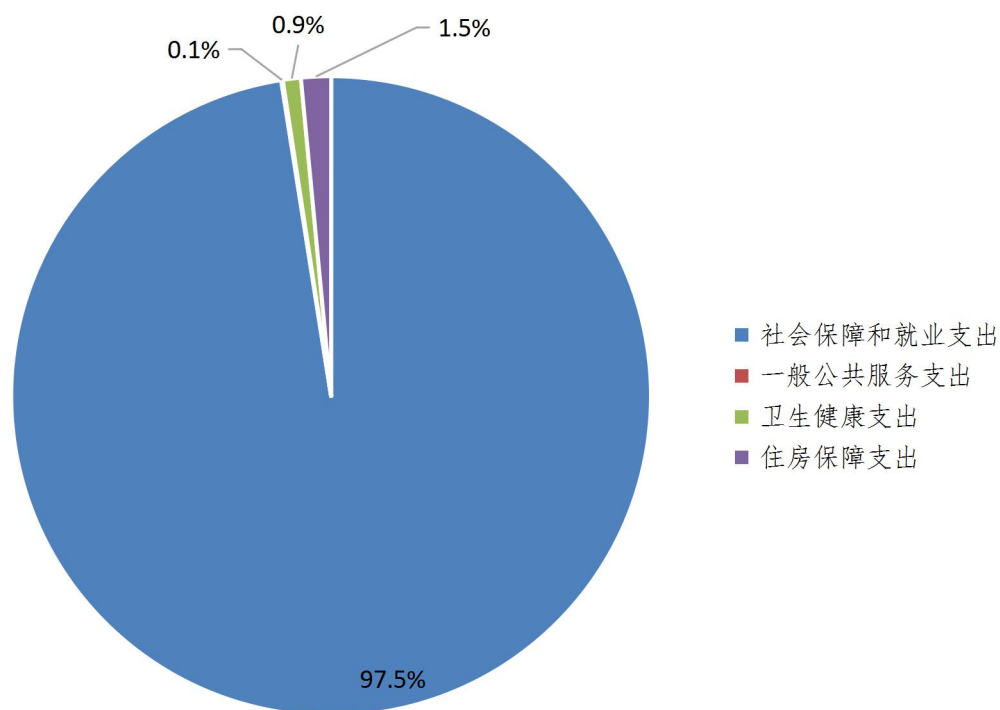


图 6 一般公共预算财政拨款支出决算结构

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出决算数为 2126.92，完成预算 100%。其中：

1. 一般公共服务（类）人大事务（款）行政运行（项）：支出决算为 1.65 万元，完成预算 100%。

2. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：支出决算为 241.30 万元，完成预算 100%。

3. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：支出决算为 71.44 万元，完成预算 100%。

4. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）

劳动保障监察（项）：支出决算为 3.84 万元，完成预算 100%。

5. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）：支出决算为 8 万元，完成预算 100%。

6. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）：支出决算为 144.64 万元，完成预算 100%。

7. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务（项）：支出决算为 1491.56 万元，完成预算 100%。

8. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老（款）机关事业单位基本养老保险缴费（项）：支出决算为 37.23 万元，完成预算 100%。

9. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老（款）机关事业单位职业年金缴费（项）：支出决算为 19.49 万元，完成预算 100%。

10. 社会保障和就业（类）就业补助（款）其他就业补助（项）：支出决算为 56.38 万元，完成预算 100%。

11. 卫生健康（类）基层医疗卫生机构（款）乡镇卫生院（项）：支出决算为 7.21 万元，完成预算 100%。

12. 卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：支出决算为 5.58 万元，完成预算 100%。

13. 卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：支出决算为 4.08 万元，完成预算 100%。

14. 卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：支出决算为 1.89 万元，完成预算 100%。

15. 卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗（项）：支出决算为 0.54 万元，完成预算 100%。

16. 住房保障（类）住房改革（款）住房公积金（项）：支出决算为 32.08 万元，完成预算 100%。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 1721.73 万元，其中：

人员经费 1,678.47 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、生活补助、奖励金、住房公积金。

公用经费 43.26 万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、其他交通费、其他商品和服务支出。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2024 年度“三公”经费财政拨款支出决算为 2.05 万元，完成预算 100%，较上年度减少 1.18 万元，下降 36.5%。决算数与预算数持平。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2024 年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算 0 万元，占 0%；公务用车购置及运行维护费支出决算 0 万元，占 0%；公务接待费支出决算 2.05 万元，占 100%。具体情况如下：

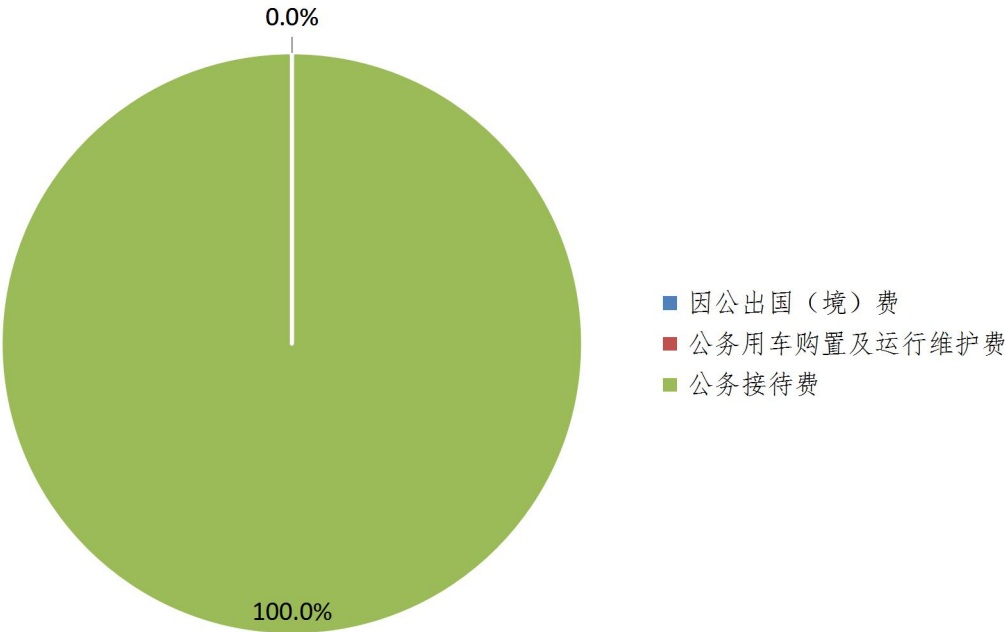


图 7：“三公”经费财政拨款支出结构

1. 因公出国（境）经费支出 0 万元，完成预算 0%。全年安排因公出国（境）团组 0 次，出国（境）0 人。因公出国（境）支出决算比 2023 年增加/减少 0 万元，增长/下降 0%。

2. 公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，完成预算 0%。

公务用车购置及运行维护费支出决算比 2023 年度减少 0 万元，增长/下降 0%。

其中：公务用车购置支出 0 万元。

公务用车运行维护费支出 0 万元。

3. 公务接待费支出 2.05 万元，完成预算 100%。公务接待费支出决算比 2023 年度减少 1.18 万元，下降 36.5%。主要原因是 2024 年上级调研考察批次、人次减少。其中：

国内公务接待支出 2.05 万元，主要用于接待上级部门来研执行公务、开展业务活动开支的交通费、住宿费、用餐费等。国内公务接待 11 批次，137 人次（不包括陪同人员），共计支出 2.05 万元，具体内容包括：市局保障农民工工资支付工作检查接待 0.17 万元；金口河来研考察接待 0.18 万元；市局来研对社保基金管理巩固提升行动交叉检查提前查看资料准备接待 0.19 万元；市政府副秘书长张丽宾一行来研调研人社工作接待 0.11 万元；广元市评估组来研开展社会保险基金管理巩固提升行动交叉评估接待 0.27 万元；市仲裁院来研调研接待 0.17 万元；社保基金管理巩固提升整改调研接待 0.18 万元；市委党校中青班第二组来研实践调研接待 0.19 万元；市局调研城居增收接待 0.21 万元；市局来研考核农民工工资支付接待 0.18 万元；市局来研劳动保障检查接待 0.2 万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2024 年度政府性基金预算财政拨款支出 0 万元，占本年支出合计的 0%。与 2023 年度相比，政府性基金预算财政拨款支出增加/减少 0 万元，增长/下降 0%。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2024 年度国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元，占本年支出合计的 0%。与 2023 年度相比，国有资本经营预算财政拨款支出增加/减少 0 万元，增长/下降 0%。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2024 年度，井研县人力资源和社会保障局（本级）机关运行经费支出 43.26 万元，比 2023 年度增加/减少 2.72 万元，下降 5.9%。主要原因是 2024 节省公用经费开支。

（二）政府采购支出情况

2024 年度，井研县人力资源和社会保障局（本级）政府采购支出总额 0 万元，其中：政府采购货物支出 0 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 0 万元。授予中小企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%，其中：授予小微企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%。

（三）国有资产占有使用情况

截至 2024 年 12 月 31 日，井研县人力资源和社会保障局（本

级)共有车辆 0 辆,其中:主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、其他用车 0 辆。单价 100 万元(含)以上设备(不含车辆)0 台(套)。

(四)预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求,本单位在 2024 年度预算编制阶段,组织对高校毕业生“三支一扶”补助资金项目开展了预算事前绩效评估,对 16 个项目编制了绩效目标,预算执行过程中,选取 12 个项目开展绩效监控。

组织对 2024 年度一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算以及资本资产、债券资金等全面开展绩效自评,形成县人社局部门整体(含部门预算项目)绩效自评报告,县人社局部门整体(含部门预算项目)绩效自评得分为 99.7 分,2024 年部门预算整体绩效目标完成情况较好,各项目目标基本达到预期,财政收支预算执行得到了良好的制度保障和实施效果。绩效自评报告详见附件。

第三部分 名词解释

1. 一般公共预算拨款收入：指县级财政当年拨付的资金。

2. 年初结转和结余：指以前年度尚未完成，结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

3. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：指单位的基本支出

4. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：指单位未单独设置项级科目的其他项目支出。

5. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）：指劳动保障监察事务支出。

6. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）：指单位在社会保险业务管理和基金监督方面的支出。

7. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）：指事业单位的基本支出。

8. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：指除上述项目外，其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

9. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老（款）机关事业

单位基本养老保险缴费支出（项）：指单位实施养老保险制度由单位缴纳的养老保险费的支出。

10. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：指单位实施养老保险制度由单位缴纳的职业年金的支出。

11. 社会保障和就业（类）就业补助（款）社会保险补贴（项）：指对符合条件人员就业后缴纳的社会保险费给予的补贴支出。

12. 社会保障和就业（类）就业补助（款）公益性岗位补贴（项）：指对单位公益性岗位人员给予的岗位补贴支出。

13. 社会保障和就业（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：指除上述项目外，按规定确定的其他用于促进就业的补贴支出。

14. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：指单位基本养老保险缴费支出。

15. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：指事业单位基本养老保险缴费支出。

16. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：指单位公务员医疗补助支出

17. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗支出（项）：指除上述项目外，其他用于行政事业单位医疗方面的支出。

18. 住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指由单位及其在职职工按规定缴存的住房公积金支出。

19. 基本支出：指为保证机构正常运转，完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

20. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

21. “三公”经费：指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

22. 机关运行经费：为保障行政单位运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 附件

井研县人力资源和社会保障局 部门整体支出自评报告

一、部门（单位）基本情况

（一）机构组成

井研县人力资源和社会保障局为一级预算单位，单位性质为行政单位，执行行政单位会计制度。下属独立预算单位 3 个，其中行政单位 1 个，参照公务员法管理的事业单位 2 个。主要包括：井研县人力资源和社会保障局（本级）（行政单位）、井研县社会保险事务中心（参公单位）、井研县就业创业促进中心（参公单位）。

（二）机构职能

井研县人社局贯彻执行人力资源社会保障工作的相关法律、法规、规章和政策，起草人力资源和社会保障事业地方性实施办法，拟订全县人力资源和社会保障事业发展政策、规划并组织实施和监督检查。拟订并组织实施人力资源市场发展规划和人力资源流动政策；负责促进就业工作；统筹建立覆盖城乡的社会保障体系；负责就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导；会同有关部门拟订机关、事业单位人员工资收入分配政策和企业职

工工资收入分配调控政策；会同有关部门指导事业单位人事制度改革；会同有关部门拟订军队转业干部安置政策和安置计划，负责军队转业干部教育培训工作；负责行政机关公务员综合管理；会同有关部门拟订劳务开发及农民工工作综合性政策和规划并推动相关政策的落实，协调解决重点难点问题；统筹拟订劳动、人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协调机制；负责国（境）外人才、智力引进以及人力资源和社会保障领域的国际交流与合作；管理局直属事业单；承担县政府公布的有关行政审批事项。提供保险服务，向企业职工和个体工商户提供养老、工伤、生育等保险服务。开展就业服务管理、职业介绍、失业保险、就业培训、人力资源市场建设等工作。高校毕业生就业、见习和创业工作。

（三）人员概况

截至 2024 年末，井研县人社局部门及下属单位总编制 70 个，其中行政编制 14 个，参公编制 37 个，机关工勤编制 1 个，事业编制 18 个。在职人员总数 66 个，其中：行政 13 个，参公 33 个，工勤 0 个，事业 20 个。

二、部门资金收支情况

（一）收入情况

县人社局部门 2024 年年初预算收入 5592.21 万元，其中一般公共预算财政拨款收入 5481.68 万元，占比 98%；其他收入 110.53 万元，占比 2%。

县人社局部门 2024 年决算报表收入 5438.17 万元，其中一般公共预算财政拨款收入 4095.00 万元，占比 75.3%；其他收入 110.53 万元，占比 2%；年初结转和结余 1232.64 万元，占比 22.7%。

（二）支出情况

县人社局部门 2024 年年初预算支出 5592.21 万元，其中基本支出 1142.02 万元，占比 20.4%；项目支出 4450.19 万元，占比 79.6%。

县人社局部门 2024 年决算报表支出 5438.17 万元，其中基本支出 2435.97 万元，占比 44.8%；项目支出 3002.22 万元，占比 55.2%。

（三）结余分配和结转结余情况

县人社局部门 2024 年决算报表年初结转和结余 1232.64 万元，年末结转和结余 0 万元。

三、部门预算绩效分析

（一）部门预算总体绩效分析

2024 年本部门总体绩效自评得分为 64.7 分。其中：

1. 履职效能

城镇失业人员再就业：城镇失业人员再就业 703 人，完成时下目标任务 400 人的 100.2%。

到用人单位开展日常劳动监察：今年内深入工地开展了 67 次执法检查，特别对 12 个重点在建工程项目进行专项检查，全年到用人单位开展日常劳动监察 108 次。

组织对新聘用事业单位人员开展健康体检：组织开展 2024 年上半年公开考试招聘事业单位工作人员工作，全县计划公开考试招聘事业单位工作人员 111 人，聘用 107 人；聘用公费师范生 15 人，聘用免费医学生 2 人。所有聘用人员均参加体检并合格。

为我县农民工推送工作岗位信息：全年开展“就业援助月”等线上线下招聘会 17 场，累计提供岗位 3 万余个，促进 1132 人达成就业意向。

2024 年本单位在全体干部职工的共同努力下圆满出色地完成了各项工作目标任务，得到了社会大众及服务对象的肯定和好评，自评得分 15 分。

2. 预算管理

2024 年县人社局部门严格按照县财政局预算编制的有关通知和要求，按时按质完成决算编制及报送工作，不存在错编、漏编情况。预算执行进度在 6、7、12 月实际支出进度分别达到 36.3%、39.7%、100%，上半年支出执行进度较不理想，主要原因是很多项目、办公经费的结算支出在下半年。严格控制“三公”

经费、会议、培训差旅、办公设备购置等一般性支出，部门整体预算年终无结余，自评得分 24.7 分。

3. 财务管理

本单位严格遵守各项法律、法规及财经纪律，建立健全了合同管理制度、差旅报销制度、预算管理等财务管理制度，并严格执行。合理配置财务岗位，不相容岗位严格分离，资金使用规范，无超标准、超范围使用资金的情况，自评得分 11 分。

4. 资产管理

本单位严格按照资产管理规定，无超标配置资产情况；加强单位资产日常管理，掌握资产使用情况，将部分性能落后但还能使用的资产进行升级改造后继续使用，延长资产使用寿命，资产利用率得到提升；每月按时报送资产月报、年报，资产账实相符，自评得分 8 分。

5. 采购管理

本单位资产采购计划纳入年初预算，在财政批复的政府采购范围内严格执行政府采购管理制度进行采购；采购中坚持公开透明，采购后加强验收与监督，同时强化档案管理，所有采购文件、合同、验收资料均规范存档，便于后期查找和利用；2024 年实施政府采购项目 2 个，均落实支持中小企业发展政策，采购执行率 100%，采购管理自评得分 6 分。

（二）部门预算项目绩效分析

常年项目绩效分析。该类项目总数 13 个，涉及预算总金额 405.19 万元，1—12 月预算执行总体进度为 100%，其中：预算结余率大于 10% 的项目共计 0 个。

阶段（一次性）项目绩效分析。该类项目总数 1 个，涉及预算总金额 0.94 万元，1—12 月预算执行总体进度为 100%，其中：预算结余率大于 10% 的项目共计 0 个。

1. 项目决策

编制 2024 年预算，严格按照规定履行评估论证、申报程序，由有关股室认真核算，充分评估论证，局党组会议研究审议，达到预算项目绩效目标与计划期内的任务量、预算安排资金量相匹配，绩效目标设置科学合理、规范完整，所有项目均按规定时间完成项目入库。

2. 项目执行

在预算编制与执行的管理工作中，始终坚持科学规划与动态管理相结合的原则。在年预算初编制阶段，充分结合实际业务需求，力求精准规划资金安排，但受人员变动和临时性项目新增等客观因素影响，预算与实际经费需求存在一定偏差。在支出执行环节，动态监控预算执行情况，及时发现支出进度之后等问题，确保各时间点的预算执行进度达标。

3. 目标实现

2024 年城镇新增就业 3013 人，完成市下达目标任务 2600 人的 115.9%；城镇失业人员再就业 703 人，完成市下达目标任务 700 人的 100.4%；就业困难人员再就业 441 人，完成市下达目标任务 440 人的 100.2%；脱贫人口务工就业 6334 人，完成市下达目标任务 6330 人的 100.1%；开展补贴性职业技能培训 1110 人，完成市下达目标任务 1050 人的 105.7%；向上争取中省就业创业补助资金 1757 万元，完成市下达目标任务 1569 万元的 112%；城镇调查失业率控制在 5.5% 左右。参加基本养老保险人数 275534 人，完成市下达目标任务 275291 的 100.1%；参加企业职工养老保险在职职工人数 41118 人，完成市下达目标任务 41032 的 100.2%；参加失业保险人数 13815 人，完成市下达目标任务 13748 的 100.5%；参加工伤保险人数 22942 人，完成市下达目标任务 20770 的 110.5%；新开工工程建设项目工伤保险参保率 100%，全面完成市下目标任务。

县人社局部门项目预算符合国家财经法规和财务管理制度以及有关资金管理规定的规定，资金的拨付审批程序完整，所有项目开展控制在预算范围内。坚持专款专用的原则，严格财务管理，确保专项资金及时、高效、合理、有计划的支出，确保了项目资金能达到预期效果。在使用过程中，严格审批流程，使每一笔资金支付公开透明，充分接受监督。部门预算项目绩效自评得分 35 分。

（三）重点领域绩效分析

县人社局部门 2024 年完成职业技能培训政府采购，按实际培训成果及国家政策补贴标准支付服务费，结算支付最高限价为 186 万元。采购方式的选择符合法定程序，严格履行审批程序。采购需求和采购文件的编制均经过了定性定量审查，评标过程和合同签订等环节均严格按规范实施。采购全流程均在四川省采购一体化平台中实施

（四）绩效结果应用情况

县人社局部门所有开支均按照财务管理制度执行，资金使用严格把关。严格按照信息公开的管理规定，对预算信息及时公开，接受领导和群众的监督。预算的绩效自评工作贯穿整个预算执行过程中，对评价结果认真分析，及时调整执行过程中的偏差，最终让绩效评价发挥最好的作用。

四、评价结论及建议

（一）评价结论

县人社局 2024 年部门预算整体绩效目标完成情况较好，各项目标基本达到预期，财政收支预算执行得到了良好的制度保障和实施效果，自评得分 99.7 分。

（二）存在问题

一是资金安排和使用上任有不可预见性，受人员变动和临时性项目新增等客观因素影响，预算与实际经费需求存在一定偏

差。二是省、市目标任务降低，导致年初预算时设置的目标偏高，绩效目标编制不够精准。

（三）改进建议

一是进一步加强年初预算时对全年工作的预判，强化项目绩效目标设置，尽可能量化目标，提高年初预算的全面性、准确性。二是加强绩效评价的学习和培训，确保绩效目标设置精准、有效。

附表：部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112421R0000000044386-工资性支出-事业									
主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)		井研县人力资源和社会保障局		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况		项目年度目标				年度目标完成情况				
			严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。				严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放，社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。				
	2. 项目实施内容及过程概述		严格按照相关政策，向职工足额发放工资，及时、足额缴纳社保。								
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	72.41	69.16	69.16			100.00%	10	10		
	其中：财政资金	72.41	69.16	69.16			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60		
	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30		
合计								100	100		
评价结论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放，社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人：						财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）	
项目名称	51112421R0000000044400-工资性支出-行政

主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)	井研县人力资源和社 会保障局			
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放，社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。				
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关政策，向职工足额发放工资，及时、足额缴纳社保。									
预算执 行情况 (10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
	总额	102.98	89.99		89.99		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	102.98	89.99		89.99		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原 因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率		=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指 标	足额保障率（参保率）		=	100	%	100	30	30	
合计								100	100		
评价结 论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放，社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。										
存在问 题	无										
改进措 施	无										
项目负责人：						财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）				
项目名称		51112421T000000082606-公招事业人员考务费		
主管部门		县人社局部门	实施单位 (盖章)	井研县人力资源和社 会保障局
项目基	1. 项目年度目标完	项目年度目标	年度目标完成情况	

本情况	成情况	通过公开招聘工作，为我县公开招聘事业单位优秀人员，引进更高层次人才，充实人才队伍，提高人员素质。					为我县公开招聘事业单位优秀人员，引进更高层次人才，充实人才队伍，提高人员素质。			
	2. 项目实施内容及过程概述	为我县公开招聘事业单位优秀人员，引进更高层次人才，充实人才队伍，提高人员素质。								
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	48.00	46.80	46.80			100.00%	10	10	
	其中：财政资金	48.00	46.80	46.80			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	开展事业单位人员考试（考核）招聘笔试、面试、体检场数	≥	5	场次	5	20	20	
		质量指标	对新聘用人员体检率	=	100	%	100	10	10	
			对新聘用人员政治审查率	=	100	%	100	10	10	
		时效指标	及时完成本年度公开招聘工作	定性	及时		及时办理	10	10	
	效益指标	社会效益指标	为事业单位提供人才支持	定性	为事业单位提供人才力量		为事业单位提供人才力量	20	20	
		生态效益指标	在本项工作中节约办公资源	定性	做到节能环保		做好节能环保	10	10	
		可持续发展指标	利于事业单位长期高效发展	定性	不断健全事业人员公开招聘有关		不断健全事业人员公开招聘有关机制	10	10	

					机制					
合计								100	100	
评价结论	自评总分 100 分，严格按照相关规定，为我县公开招聘事业单位优秀人员，引进更高层次人才，充实人才队伍，提高人员素质。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）												
项目名称		51112422R000000261647-职工基本医疗保险缴费-行政										
主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)		井研县人力资源和社 会保障局			
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标					年度目标完成情况					
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放，社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关政策，及时、足额缴纳医疗保险。										
预算执 行情况 (10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因		
	总额	6.75	5.58		5.58		100.00%	10	10			
	其中：财政资金	6.75	5.58		5.58		100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指 标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原 因分析	
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率		=	100	%	100	60	60		
	效益指标	社会效益指 标	足额保障率（参保率）		=	100	%	100	30	30		
合计									100	100		

评价结论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，及时、足额缴纳社保，预算编制科学合理，减少结余资金。	
存在问题	无	
改进措施	无	
项目负责人：		财务负责人：

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112422R0000000261652-职工基本医疗保险缴费-事业									
主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)		井研县人力资源和社 会保障局		
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					严格执行相关政策，保障工资及 时、足额发放，社保及时、足额 缴纳，预算编制科学合理，减少 结余资金。				
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关政策，及时、足额缴纳医疗保险。									
预算执 行情况 (10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
	总额	4.73	4.08		4.08		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	4.73	4.08		4.08		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原 因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率		=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指 标	足额保障率（参保率）		=	100	%	100	30	30	
合计								100	100		
评价结 论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，及时、足额缴纳社保，预算编制科学合理，减少结余资金。										
存在问 题	无										

改进措施	无
项目负责人：	财务负责人：

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）												
项目名称		51112422R000000261862-其他社会保障缴费-行政										
主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)		井研县人力资源和社 会保障局			
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标					年度目标完成情况					
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					严格执行相关政策，保障工资及 时、足额发放，社保及时、足额 缴纳，预算编制科学合理，减少 结余资金。					
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关政策，及时、足额缴纳社会保险。										
预算执 行情况 (10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因		
	总额	1.81	1.87		1.87		100.00%	10	10			
	其中：财政资金	1.81	1.87		1.87		100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指 标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原 因分析	
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率		=	100	%	100	60	60		
	效益指标	社会效益指 标	足额保障率（参保率）		=	100	%	100	30	30		
合计									100	100		
评价结 论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，及时、足额缴纳社保，预算编制科学合理，减少结余资金。											
存在问 题	无											
改进措 施	无											
项目负责人：						财务负责人：						

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112422R000000261864-其他社会保障缴费-事业									
主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)		井研县人力资源和社 会保障局		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放，社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。				
	2. 项目实施内容及过程概述	严格按照相关政策，及时、足额缴纳社会保险。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	1.92	1.88		1.88		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	1.92	1.88		1.88		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率		=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)		=	100	%	100	30	30	
合计								100	100		
评价结论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，及时、足额缴纳社保，预算编制科学合理，减少结余资金。										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人：						财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

项目名称		51112422R000000263016-对个人和家庭的补助费用									
主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)	井研县人力资源和社 会保障局			
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					严格执行相关政策，保障工资及 时、足额发放，社保及时、足额 缴纳，预算编制科学合理，减少 结余资金。				
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关政策，及时、足额缴纳社会保险。									
预算执 行情况 (10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
	总额	1.85	0.02		0.02		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	1.85	0.02		0.02		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原 因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率		=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指 标	足额保障率（参保率）		=	100	%	100	30	30	
合计									100	100	
评价结 论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，及时、足额缴纳社保，预算编制科学合理，减少结余资金。										
存在问 题	无										
改进措 施	无										
项目负责人：						财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）			
项目名称	51112422R0000006383469-基础绩效奖（行政）		
主管部门	县人社局部门	实施单位 (盖章)	井研县人力资源和社会保障局

项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放，社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。			
	2. 项目实施内容及过程概述	严格按照相关政策，及时、足额向职工发放基础绩效奖。								
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	47.33	29.14	29.14			100.00%	10	10	
	其中：财政资金	47.33	29.14	29.14			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100	
评价结论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，及时、足额发放工资，预算编制科学合理，减少结余资金。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）				
项目名称		51112422R000006383655-年度考核奖（行政）		
主管部门		县人社局部门	实施单位 （盖章）	井研县人力资源和社 会保障局
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标		年度目标完成情况
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放，社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少

			结余资金。								
	2. 项目实施内容及过程概述	严格按照相关政策，及时、足额向职工发放年度考核奖。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	28.75		28.75		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	28.75		28.75		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率		=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）		=	100	%	100	30	30	
合计									100	100	
评价结论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，及时、足额发放工资，预算编制科学合理，减少结余资金。										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人：						财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）				
项目名称		51112422R000006383911-基础待遇（事业）		
主管部门		县人社局部门	实施单位 (盖章)	井研县人力资源和社 会保障局
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标	年度目标完成情况	
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放，社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	

	2. 项目实施内容及过程概述	严格按照相关政策，及时、足额向职工发放基础待遇。								
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	27.32	27.32	27.32		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	27.32	27.32	27.32		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标(90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率	=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100	
评价结论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，及时、足额发放工资，预算编制科学合理，减少结余资金。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）									
项目名称		51112422R000006384096-年度考核待遇（事业）							
主管部门		县人社局部门				实施单位 （盖章）		井研县人力资源和社 会保障局	
项目基本情况		项目年度目标				年度目标完成情况			
	1. 项目年度目标完成情况	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。				严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放，社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。			
	2. 项目实施内容及过程概述	严格按照相关政策，及时、足额向职工发放年度考核待遇。							
预算执行	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行	权重	得	原因	

执行情况 (10分)					率				分	
	总额	0.00	12.23	12.23			100.00%	10	10	
	其中：财政资金	0.00	12.23	12.23			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100	
评价结论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，及时、足额发放工资，预算编制科学合理，减少结余资金。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）									
项目名称		51112422R000006448567-慰问金（含三支一扶）							
主管部门		县人社局部门				实施单位 (盖章)	井研县人力资源和社 会保障局		
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标				年度目标完成情况			
		按时足额拨付慰问金（含三支一扶）				按时足额拨付慰问金（含三支一 扶）			
	2. 项目实施内容及 过程概述	按时足额拨付慰问金（含三支一扶）							
预算执 行情况 (10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行 率	权重	得 分	原因	
	总额	0.00	623.69	623.69	100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	623.69	623.69	100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/		

	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100	
评价结论	自评总分 99 分，严格执行相关政策，按时足额拨付。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112422R000007071453-三等功及嘉奖人员奖励资金									
主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)		井研县人力资源和社 会保障局		
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		按时足额拨付三等功及嘉奖人员奖励资金					按时足额拨付三等功及嘉奖人 员奖励资金				
	2. 项目实施内容及 过程概述	按时足额拨付三等功及嘉奖人员奖励资金									
预算执 行情况 (10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
	总额	0.00	2.25		2.25		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	2.25		2.25		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原 因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率		=	100	%	100	60	60	

	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	100	30	30	
合计								100		
评价结论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，按时足额拨付。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112422T000000343729-人事档案信息化									
主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)	井研县人力资源和社 会保障局			
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		年内对我县新增的流动人员人事档案全部完成档案系 统信息化，信息化数据准确、档案整理、信息采集及 录入、打码、装袋、入库每个环节操作规范。					年内对我县新增的流动人员人 事档案全部完成档案系统信息 化，信息化数据准确、档案整理、 信息采集及录入、打码、装袋、 入库每个环节操作规范。				
	2. 项目实施内容及 过程概述	完成新增 1400 卷流动人员人事档案信息化，对 15000 卷档案做到“六防”措施。									
预算执 行情况 (10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
	总额	6.50	6.50		6.50		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	6.50	6.50		6.50		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原 因分析
	产出指标	数量指标	人事档案信息化卷数		≥	1200	卷	1400	30	30	
		质量指标	档案室湿度和温度		定性	符合 标准		符合标准	10	10	

		时效指标	流动人员人事档案公共服务办理时限	≤	24	小时	24	10	10	
	效益指标	社会效益指标	实现信息化后，确保流动人员人事档案查询便捷性、及时性	定性	流动人员查询档案更加便捷		流动人员查询档案更加便捷	10	10	
		生态效益指标	在本项工作中节约办公资源	定性	注重节能环保		注重节能环保	10	10	
		可持续发展指标	档案使用年限	≥	30	年	30	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	人事档案服务对象满意度	≥	90	%	95	10	10	
合计								100	100	
评价结论	自评总分 100 分，规范高效开展人事档案管理工作。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）				
项目名称		51112422T000000343769-人力资源管理业务费		
主管部门		县人社局部门	实施单位 (盖章)	井研县人力资源和社 会保障局
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标		年度目标完成情况
		1. 流动人员人事档案管理制度不断完善； 2. 持续对流动人员人事档案进行规范化管理，提供日常服务 3. 及时对我县年度内毕业的大中专毕业生提供报到接收服务； 4. 及时、主动对大中专毕业生提供咨询服务； 5. 对高校毕业生提供实名制就业创业服务，帮扶离校未就业高校毕业生实现就业，年内完成省、市下达的		1. 流动人员人事档案管理制度不断完善； 2. 持续对流动人员人事档案进行规范化管理，提供日常服务 3. 及时对我县年度内毕业的大中专毕业生提供报到接收服务； 4. 及时、主动对大中专毕业生提供咨询服务；

		高校毕业就业率目标，对符合补贴条件的创业大学生实行应补尽补。					5. 对高校毕业生提供实名制就业创业服务，帮扶离校未就业高校毕业生实现就业，年内完成省、市下达的高校毕业就业率目标，对符合补贴条件的创业大学生实行应补尽补。				
	2. 项目实施内容及过程概述	积极做好人力资源服务工作，确保准时高效完成年度目标任务。									
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	8.00	8.00	8.00			100.00%	10	10		
	其中：财政资金	8.00	8.00	8.00			100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	未就业贫困高校毕业生每人就业服务次数	≥	3	次	3	10	10		
		质量指标	档案室湿度和温度	定性	符合标准		符合标准	10	10		
			保障流动人员人事档案完好，做到“六防”：防火、防盗、防光、防潮、防蛀、防高温卷数	≥	14000	盒	15000	10	10		
		时效指标	流动人员人事档案公共服务办理时限	≤	24	小时	24	10	10		
	效益指标	社会效益指标	对成功创业的大学生发放创业补贴率	=	100	%	100	10	10		
			对符合条件、申请流动人员专业技术职称评审申报率	=	100	%	100	10	10		
		生态效益指标	在本项工作中节约办公资源	定性	在本项工		在本项工作中节约	10	10		

					作中 节约 办公 资源		办公资源			
		可持续影响 指标	每份档案使用年限	≥	30	期/ 年	30	10	10	
	满意度指标	服务对象满 意度指标	公共服务对象满意度	≥	90	%	95	10	10	
合计								100	100	
评价结 论	自评总分 100 分，积极做好人力资源服务工作，确保准时高效完成年度目标任务。									
存在问 题	无。									
改进措 施	无。									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）									
项目名称		51112422T000004723794-农民工服务工作经费							
主管部门		县人社局部门				实施单位 (盖章)		井研县人力资源和社 会保障局	
项目基 本情况		项目年度目标				年度目标完成情况			
	1. 项目年度目标完成情况	开展我县农民工维权、服务等政策宣传，并开展维权与服务工作，春节期间对优秀农民工代表开展走访慰问，向我县农民工推送工作岗位信息。				开展我县农民工维权、服务等政策宣传，并开展维权与服务工作，春节期间对优秀农民工代表开展走访慰问，向我县农民工推送工作岗位信息 1000 个以上，达成就业意向 100 人以上。			
	2. 项目实施内容及过程概述	定期推送就业岗位，开展招聘会 4 次、送岗下乡 4 次。							
预算执 行情况 (10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行 率	权重	得分	原因	
	总额	10.00	10.00	10.00	100.00%	10	10		
	其中：财政资金	10.00	10.00	10.00	100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/		

	其他资金							/	/	
	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
绩效指标（90分）	产出指标	数量指标	为我县农民工推送工作岗位信息	≥	1000	个	1200	10	10	
			为农民工群体送岗下乡	≥	2	场	4	10	10	
			印刷发放推送农民工维权宣传资料数量	≥	20000	份	22000	10	10	
		质量指标	通过提供岗位，促进农民工就业	定性	有效促进就业		有效促进就业	10	10	
		时效指标	本年度内完成该项工作	=	100	%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	达成就业意向	≥	100	人	100	10	10	
		生态效益指标	在本项工作中节约办公资源	定性	节能环保		节能环保	10	10	
		可持续影响指标	通过宣传调动农民工返乡创业积极性	定性	多渠道开展宣传工作		多渠道开展宣传工作	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	农民工群体满意度	≥	90	%	95	10	10	
	合计							100	100	
评价结论	自评总分 100 分，积极做好农民工维权、岗位推送等工作，为我县农民工提供优质的服务。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）	
项目名称	51112422T000004723814-人事档案维护管理费

主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)	井研县人力资源和社 会保障局		
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标 对县人社局管理的退休、工人等档案进行管理，按时 完成所有档案查询、移交工作，确保所管理的人事档 案完整、安全、规范。					年度目标完成情况 对县人社局管理的退休、工人等 档案进行管理，按时完成所有档 案查询、移交工作，确保所管理 的人事档案完整、安全、规范。			
	2. 项目实施内容及 过程概述	管理我县人事档案（工人、退休、死亡人员）6300 卷，定期维护。								
预算执 行情况 (10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因
	总额	6.00	6.00		6.00		100.00%	10	10	
	其中：财政资金	6.00	6.00		6.00		100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指 标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原 因分析
	产出指标	数量指标	管理我县人事档案 （工人、退休、死亡 人员）	≥	6200	册卷	6300	20	20	
		质量指标	确保档案完整、安全、 规范	=	100	%	100	20	20	
		时效指标	按时完成档案查询、 转移工作	定性	及时	%	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指 标	退休干部、死亡干部 档案集中管理	定性	确保 档案 安全		确保档案 安全	20	20	
		生态效益指 标	在本项工作中节约办 公资源	定性	节能 环保		节能环保	10	10	
	满意度指标	服务对象满 意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	95	10	10	
	合计								100	100
评价结 论	自评总分 100 分，较好管理了我县事业工人、退休人员人事档案。									
存在问 题	无。									

改进措施	无。	
项目负责人：		财务负责人：

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112422T000004723859-社保基金监管及举报奖励									
主管部门		县人社局部门					实施单位 （盖章）		井研县人力资源和社 会保障局		
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		依据我局职能职责，对社保基金进行监督管理，对社 保基金疑点 100%开展调查，全年开展社保基金普法工 作 4 次以上，开展社保基金专项检查至少 2 次。 鼓励群众对社保基金进行监督，凡对社保基金进行举 报并查实的，对举报人 100%进行奖励。					依据我局职能职责，对社保基金 进行监督管理，对社保基金疑点 100%开展调查，全年开展社保基 金普法工作 4 次以上，开展社保 基金专项检查至少 2 次。鼓 励群众对社保基金进行监督，凡 对社保基金进行举报并查实的， 对举报人 100%进行奖励。				
	2. 项目实施内容及 过程概述	开展社保基金网络核查 12 次、社保基金普法宣传 6 次，对社保基金进行举报并查实的 对举报人 100%进行奖励。									
预算执 行情况 （10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
	总额	5.00	5.00		5.00		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	5.00	5.00		5.00		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原 因分析
	产出指标	数量指标	开展社保基金普法宣 传		≥	4	次/ 年	6	20	20	
		质量指标	开展社保基金执法检 查		≥	2	次/ 年	2	20	20	
		时效指标	及时进行社保基金疑 点调查		=	100	%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指 标	对核实的社保基金监 督举报进行奖励		=	100	%	100	10	10	

		生态效益指标	在本项工作中节约办公资源	定性	节能环保		节能环保	10	10	
		可持续影响指标	健全社保基金管理内控制度	定性	建立健全制度		建立健全制度	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	95	10	10	
合计								100	100	
评价结论	自评总分 100 分，较好管理了我县事业工人、退休人员人事档案。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）									
项目名称		51112422T000004723871-工伤（亡）业务办理经费							
主管部门		县人社局部门				实施单位 （盖章）		井研县人力资源和社 会保障局	
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标				年度目标完成情况			
		对我县工伤、工亡认定申请开展调查与认定，通过确定工伤（亡）事实来保障职工权益，对工伤工亡申请 100%开展调查，及时办结。				对我县工伤、工亡认定申请开展调查与认定，通过确定工伤（亡）事实来保障职工权益，对工伤工亡申请 100%开展调查，及时办结。			
	2. 项目实施内容及 过程概述	开展工伤宣传工作 4 次，对工伤(亡) 申请 100%开展调查。							
预算执 行情况 （10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行 率	权重	得分	原因	
	总额	3.00	3.00	3.00	100.00%	10	10		
	其中：财政资金	3.00	3.00	3.00	100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/		
	其他资金					/	/		

	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
绩效指标（90分）	产出指标	数量指标	开展企业工伤宣传工作	≥	3	次	4	10	10	
		质量指标	工伤认定申请调查率	=	100	%	100	10	10	
		时效指标	认定申请调查及时性	=	100	%	100	20	20	
	效益指标	社会效益指标	依法开展工伤案件调查，应认定尽认定	=	100	%	100	20	20	
		生态效益指标	在本项工作中节约办公资源	定性	节能环保		节能环保	10	10	
		可持续影响指标	健全工伤认定业务内控制度	定性	建立健全制度		建立健全制度	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	95	10	10	
	合计							100	100	
评价结论	自评总分 100 分，工伤宣传效果较好，工伤(亡)调查做到全覆盖。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）									
项目名称		51112422T000004723961-信访维稳经费							
主管部门		县人社局部门				实施单位 （盖章）		井研县人力资源和社 会保障局	
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标				年度目标完成情况			
		对涉及人社系统的信访事项，做好接访维稳工作，对提供的相关线索开展调查核实，限时办结，确保群体总体稳定。				对涉及人社系统的信访事项，做好接访维稳工作，对提供的相关线索开展调查核实，限时办结，确保群体总体稳定。			
	2. 项目实施内容及 过程概述	对涉及人社系统的信访事项，做好接访维稳工作，对提供的相关线索开展调查核实，限时办结，确保群体总体稳定。							
预算执 行情况	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因

(10分)	总额	3.20	3.20	3.20			100.00%	10		
	其中：财政资金	3.20	3.20	3.20			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	对重点信访维稳定时走访了解情况	≥	4	次	5	20	20	
		质量指标	做好本年度信访维稳案件台账建立、归档工作	=	100	%	100	20	20	
		时效指标	及时接待回复信访案件	定性	及时		及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	通过做好信访维稳相关工作，确保重点群体中体稳定	定性	通过做好信访维稳相关工作		通过做好信访维稳相关工作	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	来访者满意度	≥	90	%	95	10	10	
	成本指标	生态环境成本指标	在本项工作中节约办公资源	定性	节能环保		节能环保	10	10	
合计								100	100	
评价结论	自评总分 100 分，对信访案件限时办结，信访群体总体稳定。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）	
项目名称	51112422T000004723995-城镇居民增收工作经费

主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)	井研县人力资源和社 会保障局			
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		协同其他县级部门开展城镇居民增收工作，调查我县城镇居民收入情况，实现增收目标。					协同其他县级部门开展城镇居 民增收工作，调查我县城镇居民 收入情况，实现增收目标。				
	2. 项目实施内容及 过程概述	协同其他县级部门开展城镇居民增收工作，调查我县城镇居民收入情况，实现增收目标。									
预算执 行情况 (10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
	总额	2.64	2.64		2.64		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	2.64	2.64		2.64		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原 因分析
	产出指标	数量指标	本年度对城镇居民增收调查人员开展培训		≥	4	次	4	20	20	
			到各镇开展该项工作 走访督查		≥	4	次	4	20	20	
		时效指标	及时开展城镇居民增收走访调查		定性	及时		及时	10	10	
	效益指标	社会效益指 标	通过检查调查，统计 我县城镇居民年度增收情况		定性	及时 了解		及时了解	15	15	
		生态效益指 标	在本项工作中节约办 公资源		定性	节能 环保		节能环保	15	15	
	满意度指标	服务对象满 意度指标	服务对象满意度		≥	90	%	95	10	10	
合计								100	100		
评价结 论	自评总分 100 分，定期走访记账户，对记账户开展全覆盖培训，较好完成城镇居民增收工作。										
存在问 题	无。										
改进措 施	无。										
项目负责人：						财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112422Y000000265215-定额公用经费-行政									
主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)		井研县人力资源和社会保障局		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位日常运转。					提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位日常运转。				
	2. 项目实施内容及过程概述	严格按照预算编制执行预算									
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	22.50	19.06		19.06		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	22.50	19.06		19.06		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	科目调整次数		≤	5	次	1	20	20	
		质量指标	预算编制准确率（计算方法为： （执行数-预算数）/预算数 ）		≤	5	%	0	30	30	
	效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率 [计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数）×100%]		≤	100	%	46.05	20	20	
		社会效益指标	运转保障率		=	100	%	100	20	20	
	合计								100	100	
评价结论	自评总分 100 分，严格按照预算编制执行预算。										
存在问题	无										

改进措施	无
项目负责人：	财务负责人：

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112422Y000000265216-定额公用经费-事业									
主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)		井研县人力资源和社 会保障局		
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位日常运 转。					提高预算编制质量，严格执行预 算，保障单位日常运转。				
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照预算编制执行预算									
预算执 行情况 (10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
	总额	13. 50	12. 00		12. 00		100. 00%	10			
	其中：财政资金	13. 50	12. 00		12. 00		100. 00%	/	/		
	财政专户管理资金	0. 00	0. 00		0. 00		0. 00%	/	/		
	单位资金	0. 00	0. 00		0. 00		0. 00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原 因分析
	产出指标	数量指标	科目调整次数		≤	5	次	0	20	20	
		质量指标	预算编制准确率（计 算方法为： （执行 数-预算数）/预算数 ）		≤	5	%	0	30	30	
	效益指标	经济效益指 标	“三公经费”控制率 [计算方法为：（三公 经费实际支出数/预 算安排数]×100%）		≤	100	%	0	20	20	
		社会效益指 标	运转保障率		=	100	%	100	20	20	
合计								100	100		

评价结论	自评总分 100 分，严格按照预算编制执行预算。	
存在问题	无	
改进措施	无	
项目负责人：		财务负责人：

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112422Y0000000283419-非定额公用经费-行政									
主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)	井研县人力资源和社 会保障局			
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位日常运 转。					提高预算编制质量，严格执行预 算，保障单位正常运转。				
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照预算编制执行预算									
预算执 行情况 (10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
	总额	12. 13	11. 34		11. 34		100.00%	10			
	其中：财政资金	12. 13	11. 34		11. 34		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0. 00	0. 00		0. 00		0.00%	/	/		
	单位资金	0. 00	0. 00		0. 00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原 因分析
	产出指标	数量指标	科目调整次数		≤	5	次	0	20	20	
		质量指标	预算编制准确率（计 算方法为： （执行 数-预算数）/预算数 ）		≤	5	%	0	30	30	
	效益指标	经济效益指 标	“三公经费”控制率 [计算方法为：（三公 经费实际支出数/预 算安排数]×100%）		≤	100	%	0	20	20	

		社会效益指标	运转保障率	=	100	%	100	20	20	
合计								100	100	
评价结论	自评总分 100 分，严格按照预算编制执行预算。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112422Y000000283420-非定额公用经费-事业									
主管部门		县人社局部门					实施单位 （盖章）	井研县人力资源和社 会保障局			
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位日常运 转。					提高预算编制质量，严格执行预 算，保障单位日常运转。				
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照预算编制执行预算									
预算执 行情况 （10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
	总额	0.87	0.87		0.87		100.00%	10			
	其中：财政资金	0.87	0.87		0.87		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原 因分析
	产出指标	数量指标	科目调整次数		≤	5	次	0	20	20	
		质量指标	预算编制准确率（计 算方法为： （执行 数-预算数）/预算数 ）		≤	5	%	0	30	30	

	效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率 [计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数）×100%]	≤	100	%	0	20	20	
		社会效益指标	运转保障率	=	100	%	100	20	20	
合计								100	100	
评价结论	自评总分 100 分，严格按照预算编制执行预算。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112423R000007820721-医疗补助-事业									
主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)		井研县人力资源和社 会保障局		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。				
	2. 项目实施内容及过程概述	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。									
预算执行情况 (10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.54	0.54		0.54		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.54	0.54		0.54		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率		=	100	%	100	60	60	

	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100	
评价结论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112423R000007820978-医疗补助-行政									
主管部门		县人社局部门					实施单位 （盖章）		井研县人力资源和社 会保障局		
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。				
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。									
预算执 行情况 （10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
	总额	1.92	1.89		1.89		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	1.92	1.89		1.89		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原 因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率		=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指 标	足额保障率（参保率）		=	100	%	100	30	30	
合计								100	100		

评价结论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。	
存在问题	无	
改进措施	无	
项目负责人：		财务负责人：

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112423T000008761418-专业技术人员职称评审费									
主管部门		县人社局部门					实施单位 （盖章）		井研县人力资源和社会保障局		
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		组织对我县符合条件的专业技术人员开展职称评审工作，全年分为社科、农牧、工程、教育 4 类分别开展，年底前完成本年度评审工作，促进我县专业技术人员按时完成职称评级。					组织对我县符合条件的专业技术人员开展职称评审工作，全年分为社科、农牧、工程、教育 4 类分别开展，年底前完成本年度评审工作，促进我县专业技术人员按时完成职称评级。				
	2. 项目实施内容及过程概述	按时完成我县符合条件的专业技术人员职称评审工作。									
预算执行情况 （10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	6.00	6.00		6.00		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	6.00	6.00		6.00		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	开展全县专业技术人员职称评审工作		≥	3	场次	3	20	20	
		质量指标	对报名参加评审的专业技术人员进行资料初审		=	100	%	100	20	20	
		时效指标	及时完成本年度评审		定性	及时		及时	10	10	

			工作							
	效益指标	社会效益指标	促进我县专业技术人员职称评级	定性	促进我县专业技术人员职称评级		促进我县专业技术人员职称评级	10	10	
		生态效益指标	在本项工作中节约办公资源	定性	节能环保		节能环保	10	10	
		可持续发展指标	通过职称评审，搭建晋升平台	定性	通过职称评审		通过职称评审	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	评审对象满意度	≥	90	%	95	10	10	
合计								100	100	
评价结论	自评总分 100 分，按时完成全县符合条件的专业技术人员职称评审工作。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）			
项目名称		51112423T000008761461-劳动保障工作业务费	
主管部门		县人社局部门	实施单位 (盖章) 井研县人力资源和社会保障局
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标	年度目标完成情况
		对我县用人单位开展日常劳动监察，劳动保障相关法律法规普及宣传，保障农民工工资支付，受理并按时办结劳动类举报投诉，处理用人单位拖欠工资等有关案件。做好劳动关系政策宣传、执行工作，限时办结劳动关系仲裁案件，通过工作促使我县用人企业更加懂法守法。	扎实开展《保障农民工工资支付条例》《四川省工伤保险条例》集中宣传活动，聚焦建筑工地农民工、困难农村劳动力、行业主管部门和用人单位，开展《条例》宣传进工地、进企业、进单位、进家庭活动，印发宣传资料，接受法律咨询。及时处理劳动争议

							纠纷,受理“心连心”服务热线、劳动争议案件。主动、快捷处理在建工程项目拖欠农民工工资案件。			
	2. 项目实施内容及过程概述	对在建工程项目开展专项检查 67 次,开展日常劳动监察 100 余次。								
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	3.84	3.84	3.84			100.00%	10	10	
	其中:财政资金	3.84	3.84	3.84			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标(90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	到用人单位开展日常劳动监察	≥	100	次	108	20	20	
		质量指标	认真受理劳动者咨询、投诉	=	100	%	100	20	20	
		时效指标	受理劳动权益投诉举报时效性	定性	及时受理		及时受理	10	10	
	效益指标	社会效益指标	及时受理调查在建工程工资拖欠案件	定性	保障劳动者权益		保障劳动者权益	10	10	
		生态效益指标	在本项工作中节约办公资源	定性	注重节能环保		注重节能环保	10	10	
		可持续发展指标	通过开展《保障农民工工资支付条例》等宣传,提高农民工权益保障意识	定性	提高农民工权益保障意识		提高农民工权益保障意识	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%	95	10	10	
合计								100	100	

评价结论	自评总分 100 分，扎实开展了《保障农民工工资支付条例》《四川省工伤保险条例》集中宣传活动，主动、快捷处理在建工程项目拖欠农民工工资案件，较好保障了农民工权益。	
存在问题	无	
改进措施	无	
项目负责人：		财务负责人：

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112423T000008761528-就业促进工作经费									
主管部门		县人社局部门					实施单位 （盖章）	井研县人力资源和社 会保障局			
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		通过开展就业促进相关工作，进一步健全公共就业服务体系，落实高校毕业生就业政策，确保“三支一扶”等服务基层计划顺利开展。					通过开展就业促进相关工作，进 一步健全公共就业服务体系，落 实高校毕业生就业政策，确保 “三支一扶”等服务基层计划顺 利开展。				
	2. 项目实施内容及 过程概述	全年到乡镇开展就促服务 12 次，及时处理农民工就促方面重难点工作。									
预算执 行情况 （10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
	总额	6.00	6.00		6.00		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	6.00	6.00		6.00		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原 因分析
	产出指标	数量指标	开展“三支一扶”招 聘面试场数		≥	1	场	1	10	10	
			对“三支一扶”人员 开展慰问		≥	1	次	1	10	10	
			全年到乡镇开展就促 服务次数		≥	12	次	12	10	10	
		质量指标	对新聘用人员岗前培		=	100	%	100	10	10	

			训率							
		时效指标	及时处理农民工就促方面重难点工作	定性	及时处理		及时处理	10	10	
	效益指标	社会效益指标	县级公共就业服务体系不断健全	定性	政策落实到位		政策落实到位	20	20	
		生态效益指标	节能环保	定性	在本项工作中节约办公资源		在本项工作中节约办公资源	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	就促服务对象满意度	≥	90	%	95	10	10	
合计								100	100	
评价结论	自评总分 100 分，进一步健全了公共就业服务体系，较好落实高校毕业生就业政策，就业率有效提升。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）									
项目名称		51112423T000009615298-高校毕业生“三支一扶”计划中央和省级财政补助资金							
主管部门		县人社局部门				实施单位 (盖章)	井研县人力资源和社 会保障局		
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标				年度目标完成情况			
		1. 完成年度“三支一扶”中央和省级财政补助名额招 募计划，为基层输送一批急需紧缺人才。 2. 开展“三支一扶”人员能力提升专项培训，提升 “三支一扶”人员服务基层能力素质。				对新招录的高校毕业生“三支一 扶”进行全覆盖培训			
	2. 项目实施内容及 过程概述	对新招录的高校毕业生“三支一扶”进行全覆盖培训							
预算执 行情况	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行 率	权重	得 分	原因	
（10	总额	0.00	154.06	154.06	100.00%	10	10		

分)	其中：财政资金	0.00	154.06	154.06			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	“三支一扶”人员能力提升专项计划完成率	=	100	%	100	30	30	
		质量指标	新招募人员和在岗人员培训合格率	=	100	%	100	20	20	
		时效指标	资金在规定时间内下达率	≥	95	%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	引导高校毕业生到基层就业，为基层经济事业发展提供人才支撑	定性	作用显著		作用显著	20	20	
	满意度指标	满意度指标	当年度高校毕业生对“三支一扶”计划政策知晓率	≥	80	%	80	5	5	
			“三支一扶”服务人员及基层服务单位满意度	≥	90	%	95	5	5	
	合计								100	100
评价结论	自评总分 100 分，对新招录的高校毕业生“三支一扶”进行全覆盖培训。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）			
项目名称	51112423T000009747176-人社公共服务能力建设资金		
主管部门	县人社局部门	实施单位（盖章）	井研县人力资源和社会保障局

项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		推动企业职工养老保险全国统筹、工伤保险省级统筹。					推动企业职工养老保险全国统筹、工伤保险省级统筹。			
	2. 项目实施内容及过程概述	推动企业职工养老保险全国统筹、工伤保险省级统筹。								
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	0.00	4.90	4.90			100.00%	10	10	
	其中：财政资金	0.00	4.90	4.90			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
合计								100	100	
评价结论	自评总分 100 分，有效推动社保经办标准化建设，业务人员能力素质得到提高，为企业职工养老保险全国统筹、工伤保险省级统筹提供有力支撑。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）									
项目名称		51112424R000010193725-工资性支出-伙食补助费（行政）							
主管部门		县人社局部门				实施单位 （盖章）		井研县人力资源和社 会保障局	
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标				年度目标完成情况			
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。				及时支付伙食补助费，减少结余资金			
	2. 项目实施内容及 过程概述	及时支付伙食补助费，减少结余资金							
预算执 行情况	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行 率	权重	得分	原因

(10分)	总额	2.60	2.20	2.20			100.00%	10	10	
	其中：财政资金	2.60	2.20	2.20			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100	
评价结论	自评总分 100 分，及时支付伙食补助费，减少结余资金。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）									
项目名称		51112424R000010193917-工资性支出-伙食补助费（事业）							
主管部门		县人社局部门				实施单位 （盖章）		井研县人力资源和社 会保障局	
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标				年度目标完成情况			
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。				及时支付伙食补助费，减少结余资金			
	2. 项目实施内容及 过程概述	及时支付伙食补助费，减少结余资金							
预算执 行情况 （10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行 率	权重	得 分	原因	
	总额	1.80	1.80	1.80	100.00%	10	10		
	其中：财政资金	1.80	1.80	1.80	100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/		

	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%		60		
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%		30		
合计								100		
评价结论	自评总分 100 分，及时支付伙食补助费，减少结余资金。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112424R000010713402-住房公积金-行政									
主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)	井研县人力资源和社 会保障局			
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					严格执行相关政策，保障工资及 时、足额发放，社保及时、足额 缴纳，预算编制科学合理，减少 结余资金。				
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关政策，及时、足额缴纳住房公积金。									
预算执 行情况 (10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
	总额	20.93	19.14		19.14		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	20.93	19.14		19.14		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标（90	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原 因分析

分)	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100	
评价结论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，及时、足额缴纳住房公积金，预算编制科学合理，减少结余资金。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112424R000010713600-住房公积金-事业									
主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)		井研县人力资源和社 会保障局		
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放，社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。				
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关政策，及时、足额缴纳住房公积金。									
预算执 行情况 (10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得分	原因	
	总额	13.52	12.93		12.93		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	13.52	12.93		12.93		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得分	未完成原 因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率		=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指 标	足额保障率（参保率）		=	100	%	100	30	30	

合计						100	100	
评价结论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，及时、足额缴纳住房公积金，预算编制科学合理，减少结余资金。							
存在问题	无							
改进措施	无							
项目负责人：					财务负责人：			

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）												
项目名称		51112424R000010714521-职业年金缴费-行政										
主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)		井研县人力资源和社 会保障局			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况					
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放，社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					
	2. 项目实施内容及过程概述	严格按照相关政策，及时、足额缴纳职业年金。										
预算执行情况 (10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因		
	总额	12.02	11.52		11.52		100.00%	10	10			
	其中：财政资金	12.02	11.52		11.52		100.00%	/	/			
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/			
	其他资金							/	/			
绩效指标 (90 分)	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析	
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率		=	100	%	100	60	60		
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）		=	100	%	100	30	30		
合计									100	100		
评价结论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，及时、足额缴纳职业年金，预算编制科学合理，减少结余资金。											

存在问题	无	
改进措施	无	
项目负责人：		财务负责人：

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112424R000010714724-职业年金缴费-事业									
主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)		井研县人力资源和社 会保障局		
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况		项目年度目标					年度目标完成情况			
			严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放，社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。			
	2. 项目实施内容及 过程概述		严格按照相关政策，及时、足额缴纳职业年金。								
预算执 行情况 (10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
	总额	7.98	7.96		7.96		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	7.98	7.96		7.96		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原 因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率		=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指 标	足额保障率（参保率）		=	100	%	100	30	30	
合计								100	100		
评价结 论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，及时、足额缴纳职业年金，预算编制科学合理，减少结余资金。										
存在问 题	无										
改进措 施	无										

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112424R000010715274-机关事业单位基本养老保险缴费-事业									
主管部门		县人社局部门				实施单位 (盖章)		井研县人力资源和社会保障局			
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标				年度目标完成情况					
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。				严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放，社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。					
	2. 项目实施内容及过程概述	严格按照相关政策，及时、足额缴纳社保。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	15.96	15.18		15.18		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	15.96	15.18		15.18		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放(缴纳)覆盖率		=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率(参保率)		=	100	%	100	30	30	
合计								100	100		
评价结论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，及时、足额缴纳社保，预算编制科学合理，减少结余资金。										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人：						财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112424T000011796507-高校毕业生“三支一扶”计划补助资金									

主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)	井研县人力资源和社 会保障局			
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
		1. 完成年度“三支一扶”财政补助名额招募计划。 2. 开展“三支一扶”人员能力提升专项培训，提升 “三支一扶”人员服务基层能力素质。					按时足额拨付慰问金（含三支一 扶）				
	2. 项目实施内容及 过程概述	按时足额拨付慰问金（含三支一扶）									
预算执 行情况 (10 分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
	总额	0.00	139.25		139.25		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	139.25		139.25		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原 因分析
	产出指标	数量指标	上年度招募“三支一 扶”人员流失率		≤	30	%	0	10	10	
			“三支一扶”财政补 助名额招募计划完成 率		≥	95	%	100	10	10	
			“三支一扶”人员能 力提升专项计划完成 率		=	100	%	100	10	10	
			当年度服务期满“三 支一扶”人员就业率		≥	90	%	100	10	10	
		时效指标	完成“三支一扶人员 能力提升专项培训		定性	12月 底前		12月底前 完成	10	10	
			完成“三支一扶人员 招募工作		定性	10月 底前		10月底前 完成	10	10	
	效益指标	社会效益指 标	发挥引导高校毕业生 到基层就业创业示 范引领作用		定性	作用 显著		作用显著	10	10	
		可持续影响 指标	为基层输送培养青年 人才，优化基层人才 队伍结构		定性	作用 较显 著		作用较显 著	5	5	
			促进高校毕业生就业		定性	作用		作用较显	5	5	

			创业		较显著		著			
	满意度指标	服务对象满意度指标	当年度高校毕业生对“三支一扶”计划政策知晓率	≥	80	%	80	5	5	
			“三支一扶”服务人员及基层服务单位满意度	≥	90	%	95	5	5	
合计								100	100	
评价结论	自评总分 99 分，严格执行相关政策，按时足额拨付。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）									
项目名称		51112425R000012153198-基础绩效（行政）							
主管部门		县人社局部门				实施单位 （盖章）		井研县人力资源和社 会保障局	
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标				年度目标完成情况			
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。				严格执行相关政策，保障工资及 时、足额发放，社保及时、足额 缴纳，预算编制科学合理，减少 结余资金。			
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关政策，及时、足额向职工发放基础绩效奖。							
预算执 行情况 （10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行 率	权重	得 分	原因	
	总额	0.00	15.76	15.76	100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	15.76	15.76	100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/		
	其他资金					/	/		

绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	100	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	100	30	30	
合计								100	100	
评价结论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，及时、足额发放工资，预算编制科学合理，减少结余资金。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：					财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112425R000012420878-年度考核（行政）									
主管部门		县人社局部门					实施单位 （盖章）		井研县人力资源和社 会保障局		
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
							严格按照相关政策，及时、足额 向职工发放年度考核奖。				
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关政策，及时、足额向职工发放年度考核奖。									
预算执 行情况 （10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	39.38		39.38		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	39.38		39.38		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得分	未完成原 因分析
合计								100	100		

评价结论	自评总分 100 分，严格按照相关政策，及时、足额向职工发放年度考核奖。	
存在问题	无	
改进措施	无	
项目负责人：		财务负责人：

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112425R000012421069-年度考核（事业）									
主管部门		县人社局部门					实施单位 （盖章）		井研县人力资源和社 会保障局		
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
							严格按照相关政策，及时、足额 向职工发放年度考核奖。				
	2. 项目实施内容及 过程概述	严格按照相关政策，及时、足额向职工发放年度考核奖。									
预算执 行情况 （10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得 分	原因	
	总额	0.00	16.68		16.68		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	16.68		16.68		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得 分	未完成原 因分析
合计								100	100		
评价结 论	自评总分 100 分，严格按照相关政策，及时、足额向职工发放年度考核奖。										
存在问 题	无										
改进措 施	无										
项目负责人：						财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112425R000012427249-退休人员慰问金									
主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)		井研县人力资源和社 会保障局		
项目基 本情况	1. 项目年度目标完 成情况		项目年度目标				年度目标完成情况				
							严格按照相关政策，及时、足额 发放退休人员慰问金。				
	2. 项目实施内容及 过程概述		严格按照相关政策，及时、足额发放退休人员慰问金。								
预算执 行情况 (10 分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行 率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	608.96		608.96		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	608.96		608.96		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指 标(90 分)	一级指标	二级指标	三级指标		指标 性质	指标 值	度量 单位	完成值	权重	得分	未完成原 因分析
合计								100	100		
评价结 论	自评总分 100 分，严格按照相关政策，及时、足额发放退休人员慰问金。										
存在问 题	无										
改进措 施	无										
项目负责人：						财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）											
项目名称		51112425R000013290710-工资性支出-行政（补发）									
主管部门		县人社局部门					实施单位 (盖章)		井研县人力资源和社 会保障局		

项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况				
							严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放，社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。				
	2. 项目实施内容及过程概述	严格按照相关政策，向职工足额发放工资，及时、足额缴纳社保。									
预算执行情况 (10分)	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	3.80		3.80		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	3.80		3.80		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/		
	其他资金							/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
合计								100	100		
评价结论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放，社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。										
存在问题	无										
改进措施	无										
项目负责人：						财务负责人：					

部门预算项目支出绩效自评表（2024 年度）				
项目名称		51112425R000013290933-工资性支出-事业（补发）		
主管部门		县人社局部门	实施单位 (盖章)	井研县人力资源和社会保障局
项目基本情况	1. 项目年度目标完成情况	项目年度目标		年度目标完成情况
				严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放，社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。

	2. 项目实施内容及过程概述	严格按照相关政策，向职工足额发放工资，及时、足额缴纳社保。								
预算执行情况 (10分)	年度预算数(万元)	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	0.00	2.70	2.70			100.00%	10	10	
	其中：财政资金	0.00	2.70	2.70			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标(90分)	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
合计								100		
评价结论	自评总分 100 分，严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放，社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：					财务负责人：					

第五部分 附表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、财政拨款支出决算明细表
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表
- 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表
- 十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表
- 十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 十三、财政拨款“三公”经费支出决算表